

**ПРОТОКОЛ**  
**заседания комиссии по координации работы**  
**по противодействию коррупции в Сысертском городском округе**  
**от 26 декабря 2016 года**

---

г. Сысерть

26.12.2016г.

№ 4

Председествовал:

Глава Сысертского городского округа А.Г. Карамышев

Присутствовали: Глава Сысертского городского округа А.Г. Карамышев, Председатель Думы Сысертского городского округа, член Комиссии Сирман-Прочитанская О.Б., старший инспектор административно-организационного отдела Администрации Сысертского городского округа, секретарь Комиссии Н.Н. Клещева, Первый заместитель Главы Сысертского городского округа А.Л. Старков, Глава Верхнесысертской сельской администрации М.А. Серков, Начальник МО МВД России «Сысертский» Е.В. Узянов, Председатель районной организации профсоюза работников образования (по согласованию), член Комиссии Е.С. Черепанова, редактор Автономной некоммерческой организации «Редакция районной газеты «Маяк»», член Комиссии И.Н. Летемина, Начальник административно-организационного отдела С.Э. Пинаева.

**Повестка заседания:**

1. О состоянии работы и мерах по повышению результативности противодействия коррупции в сфере жилищно-коммунального хозяйства и об эффективности предупреждения коррупции в муниципальных организациях.

*Докладчики:* МУП ЖКХ «Сысертское» (Никитенко В.Ю.);

МУП ЖКХ «Западное» (Никитенко Ю.В.);

УМП ЖКХ п. Бобровский (Колобов Е.Б.);

2. О профилактике коррупционных и иных правонарушений в Управлении образования Администрации Сысертского городского округа и подведомственных ему муниципальных учреждениях.

*Докладчик:* Управление образование (Золотова А.Е.)

3. Об эффективности деятельности комиссии по служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

*Докладчик:* Административно-организационный отдел (Клещева Н.Н.)

4. О плане заседаний комиссии по координации работы по профилактике коррупции в Сысертском городском округе.

*Докладчик:* Административно-организационный отдел (Клещева Н.Н.)

**I. О состоянии работы и мерах по повышению результативности противодействия коррупции в сфере жилищно-коммунального хозяйства и об эффективности предупреждения коррупции в муниципальных организациях.**

**Докладчики:** МУП ЖКХ «Сысертское» (Никитенко В.Ю.); МУП ЖКХ «Западное» (Никитенко Ю.В.); УМП ЖКХ п. Бобровский (Колобов Е.Б.)

**МУП ЖКХ «Сысертское»:** 12 января 2016 года, утвержден План работы по урегулированию конфликта интересов (в рамках профилактики и иных правонарушений) в МУП ЖКХ «Сысертское» на 2016 год. Цели: создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции на предприятии; обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации предприятия. Задачи: предупреждение коррупционных правонарушений; разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации; формирование антикоррупционного сознания работников; повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых МУП ЖКХ «Сысертское»; содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МУП ЖКХ «Сысертское»:

№ п/п	Направления и мероприятия по их реализации	Сроки	Ответственный	Отчет по исполнению
1.	Разработка плана работы по противодействию коррупции по реализации Стратегии антикоррупционной политики	Январь 2016	Члены комиссии по урегулированию конфликта интересов	Утвержден директором МУП ЖКХ «Сысертское» 12 января 2016 года
2.	Организация мониторинга правоприменения в области противодействия коррупции	Постоянно	Гылкэ Т.М.	Юристом постоянно проводится мониторинг правоприменения в области противодействия коррупции. Осуществление наблюдения, анализа, оценки и прогноза коррупционных факторов, а также мер реализации антикоррупционной политики.
3.	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд предприятия требований по заключению договоров в соответствии с Федеральными законами	Постоянно	Малова И.А. Гылкэ Т.М.	Ведущим экономистом (являющимся ответственным лицом по проведению закупок товаров, работ и услуг для нужд предприятия) и юристом регулярно проводится изучение поступающих на предприятие документов в ходе осуществления процедуры закупок на предмет коррупции. Работа ведется по Федеральным законам №№ 223, 44
4.	Контроль за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с потребителей	Постоянно	Члены комиссии	Членам комиссии по урегулированию конфликта интересов

				на постоянной основе проводится проверка по заявлениям потребителей по фактам неправомерного взимания денежных средств с потребителей.
5.	Доведение до сведения сотрудников МУП ЖКХ «Сысертское» изменений действующего законодательства о противодействии коррупции, в том числе об уголовной ответственности за преступления со взяткой и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение	1 раз в квартал	Гылкэ Т.М.	Юрисконсультком на оперативных совещаниях до сведения сотрудников доведены изменения действующего законодательства о противодействии коррупции, в том числе об уголовной ответственности за преступление связанные со взяткой и мерах административной.
6.	Осуществление контроля за рассмотрением жалоб и заявлений граждан, работников, содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности	Постоянно	Члены комиссии по противодействию коррупции	В период с 01 января 2016 года по настоящее время жалоб и заявлений граждан, работников, содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в МУП ЖКХ «Сысертское» не поступало.
7.	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности предприятия	Постоянно	Гылкэ Т.М.	В период с 01 января 2016 года по настоящее время фактов коррупции в сфере деятельности МУП ЖКХ «Сысертское» не выявлено.

Возложены обязанности за соблюдением коррупционной направленности на юриста организации. Специально проходил обучение в городе Екатеринбурге по противодействию коррупции на предприятии.

**УМП ЖКХ п. Бобровский:** Разработан и утвержден План работы по урегулированию конфликта интересов (в рамках профилактики и иных правонарушений) в УМП ЖКХ п. Бобровский на 2016 год, подписан в январе-феврале 2016 года. Обязанности возложены на заместителя начальника УМП ЖКХ п. Бобровский. Заявлений и фактов злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой коррупционной информации – не поступало. Вывески по коррупции вывешены в офисе на видном месте. Работаем по 44 Федеральному закону. Проводится обучение о изменениях действующего законодательства о противодействии коррупции, в том числе об уголовной ответственности за преступления со взяткой и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение.

**МУП ЖКХ «Западное»:** На основании Федеральных законов №№ 223, 44 МУП ЖКХ «Западное» оказывает жилищно-коммунальные услуги. Основная функция предприятия –

управление многоквартирными домами. МУП ЖКХ «Западное» бесперебойно оказывает коммунальные услуги.

Компания имеет собственные котельные: газовая и угольная. Закупая только уголь и газ.

Руководство МУП ЖКХ «Западное» регулярно ведет прием граждан и решает все вопросы, которые беспокоят жителей, организует встречи с жителями многоквартирных домов в с. Большое Седельниково, и в с. Патруши, и в с. Бородулино.

Директора МУП ЖКХ «Западное» на данный момент нет, выбирается на конкурсной основе. Я, Никитенко Ю.В., исполняю обязанности и отвечаю за финансовую деятельность унитарного предприятия.

Жалоб и заявлений граждан, работников, содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в МУП ЖКХ «Западное» не поступало.

## **II. О профилактике коррупционных и иных правонарушений в Управлении образования Администрации Сысертского городского округа и подведомственных ему муниципальных учреждениях.**

**Докладчик:** Управление образование Панина М.В.

### **Профилактика коррупционных правонарушений субъектов образовательных отношений в Сысертском городском округе.**

Говоря о механизмах противодействия коррупции, заложенных в Федеральном законе от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», следует отметить положения, конкретизирующие требования информационной открытости и прозрачности деятельности образовательных организаций, более детально урегулированный правовой статус образовательных организаций, а также правовой статус педагогических работников, самих обучающихся и их родителей (законных представителей).

Родителям предоставлены возможности более активно участвовать в организации учебного процесса (что делает его более открытым и, соответственно, снижает коррупционные риски): выбирать до завершения получения ребенком основного общего образования формы обучения, организации, осуществляющие образовательную деятельность, язык, языки образования, факультативные и элективные учебные предметы, курсы, дисциплины (модули) из перечня, предлагаемого организацией, осуществляющей образовательную деятельность; присутствовать при обследовании детей психолого-медико-педагогической комиссией, при обсуждении результатов обследования и вынесении заключения; высказывать свое мнение относительно предлагаемых условий для организации обучения и воспитания детей (формы учета высказанного мнения при этом Федеральным законом не оговариваются). Закреплен базовый принцип, согласно которому родители (законные представители) обучающихся имеют преимущественное право на обучение и воспитание детей перед всеми другими лицами, органы государственной власти и органы местного самоуправления оказывают им помощь; при этом установлено, что за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, установленных федеральными законами, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся несут установленную в Федеральном законе «Об образовании в Российской Федерации» и иных федеральных законах ответственность. Следует отметить, что на данный момент специальной ответственности родителей в Федеральном законе «Об образовании в Российской Федерации» не предусмотрено; будут действовать общие нормы, в частности нормы Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (ст. 5.25, устанавливающая ответственность за неисполнение родителями и иными законными представителями несовершеннолетних обязанностей по содержанию и воспитанию несовершеннолетних), а также нормы Семейного кодекса (ст. 76), предусматривающие ответственность родителей за уклонение от выполнения обязанностей в виде лишения родительских прав.

В числе новелл, снижающих коррупционные риски, можно упомянуть, в частности, запрет в отношении педагогических работников организации, осуществляющей образовательную деятельность, в том числе в качестве индивидуального предпринимателя, оказывать платные образовательные услуги обучающимся в данной организации, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

### *3. Законодательство субъектов Российской Федерации, нормативные правовые акты органов местного самоуправления*

Органы государственной власти субъектов Российской Федерации играют определяющую роль в реализации антикоррупционной политики, поэтому правовое регулирование деятельности по противодействию коррупции на региональном уровне имеет важное значение для повышения эффективности противодействия коррупции в государстве в целом.

Анализ законодательства субъектов Российской Федерации позволяет констатировать, что органы государственной власти субъектов Российской Федерации осуществляют значительную работу по формированию правовых, организационных и информационных механизмов противодействия коррупции. В целом антикоррупционная деятельность субъектов Российской Федерации ориентирована на выполнение стандартов, предусмотренных федеральным законодательством о противодействии коррупции.

В муниципальных образованиях ситуация с осуществлением специального правового регулирования вопросов противодействия коррупции в сфере образования такая же, как и в субъектах Российской Федерации: упоминание специфики предупреждения коррупции в образовательной сфере Сысертского городского округа не зафиксировано.

Работа по профилактике коррупции в образовательных учреждениях со стороны Управления образования осуществляется систематически.

Муниципальные служащие Управления образования Администрации Сысертского городского округа выполняют решения Постановлений Главы Сысертского городского округа по противодействию коррупции. Фактов коррупционного поведения со стороны работников УО не зафиксировано.

При создании системы мер противодействия коррупции в организации УО рекомендовало основываться на следующих ключевых принципах:

1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

2. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников организации о положениях антикоррупционного закон законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

Два раза в год (июль и декабрь) руководители сдают отчет в УО по форме:

Полное наименование	Формы проведения	Участники мероприятий	Количество участников	Принятое решение	Выявленные проблемы
---------------------	------------------	-----------------------	-----------------------	------------------	---------------------

учреждения	мероприятий				
------------	-------------	--	--	--	--

Вопросы антикоррупционного поведения вносятся в повестку совещаний руководителей, анализируются при проведении собеседований с руководителями ОУ, осуществляется контроль за выполнением мероприятий в ходе организаций проверок, осуществляемых УО, анализ положений о системе оплаты труда в ОУ, работе комиссии по распределению стимулирующей части оплаты труда, организация аттестационных процедур строго в соответствии с порядком аттестации педагогических работников, контроль за использованием бюджетных средств в ОУ, оценка эффективности управленческой деятельности руководителя при прохождении процедуры аттестации на соответствие занимаемой должности, установка телефонов доверия.

В рамках мероприятий в ОУ с педагогами и обучающимися внедряются следующие формы: совещания, анкетирование, классные часы, включение вопроса в содержание предметов учебного плана, выставки книг, презентации, организация встреч с компетентными людьми, конкурс рисунков и плакатов, информированность на сайтах ОУ и на информационных стендах в ОУ, беседы, буклеты, семинары-практикумы, родительские собрания (памятки для родителей).

Начальник МО МВД России «Сысертский» Узянов Е.В.: Как Вы реагируете на то что в МКОУ ООШ № 30 п. Большой Исток, МАДОУ детский сад № 13 п. Октябрьский, МАДОУ № 10 п. Бобровский, выявлены факты как устройство на работу в учреждение своих близких родственников, которые фактически в учреждении не работали, а работы выполняли третьи лица?

Управление образование Панина М.В.: Об этой информации мы знаем, проверяем и один из сотрудников был уволен. На данный момент проводим проверку и примем меры.

### **III. Об эффективности деятельности комиссии по служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.**

**Докладчик:** Клещева Н.Н.

В 2016 году в комиссию поступило 11 заявлений, из них 11 было рассмотрено и принято решение:

-из них: 9 уведомлений об иной оплачиваемой работе, а именно в избирательных комиссиях;  
-2 (два) по справкам о доходах: Одно заявление, о невозможности предоставления сведений о доходах (На момент подачи справки о доходах автомобиль был указан, при предоставлении карточки учета транспортных средств, где указано было что автомобиль был утилизирован в августе 2015 года. При принятии решения по данному факту, комиссия решила, что не влечет за собой конфликт интересов): Второе заявление, о недостоверности сведений о доходах, а именно не продекларирован доход, по нему комиссия решила направить запрос в банк, ответ пока не поступал.

### **IV. О плане заседаний комиссии по координации работы по профилактике коррупции в Сысертском городском округе.**

**Докладчик:** Клещева Н.Н.

На основании Плана Губернатора Свердловской области по координации работы по профилактике коррупции, разрабатывается План на местном уровне. На данный момент разработан План на 2017 год. А когда придет План Губернатора, то будут вноситься корректировки. В нем будут рассматриваться примерно такие вопросы:

-Об эффективности предупреждения коррупции в муниципальных организациях (учреждениях и предприятиях);  
-Об эффективности деятельности комиссии по служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;

-О профилактике коррупционных и иных правонарушений в Управлении образования Администрации Сысертского городского округа и подведомственных ему муниципальных учреждениях и т.д.

**По итогам заседания решили:**

Рекомендовать начальнику Управления образования: провести с руководителями подведомственных ему учреждений беседу по вопросу родственных связей, в особенности в МКОУ ООШ № 30 п. Большой Исток; МАДОУ детский сад № 13 «Колосок» п. Октябрьский; МАДОУ № 10 «Теремок» п. Бобровский.

Срок – до 31 января 2017 года.

Вынести на заседание комиссии еще раз вопрос: О профилактике коррупционных и иных правонарушений в Управлении образования Администрации Сысертского городского округа и подведомственных ему муниципальных учреждениях.

Принять План работы Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Сысертском городском округе на 2017 год.

Результаты голосования: за - 8, против – 0.

Председатель комиссии:

А.Г. Карамышев

Секретарь комиссии:

Н.Н. Клещёва