

СОГЛАШЕНИЕ

между Администрацией Сысертского городского округа, районным объединением профсоюзных организаций Сысертского городского округа, Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» на 2017-2019 годы

Зарегистрировано
Департаментом по труду и занятости
населения Свердловской области
« 13 » сентября 20 17 г.
Запись за № 09-Т

СОГЛАШЕНИЕ
между Администрацией Сысертского городского округа, районным объединением профсоюзных организаций Сысертского городского округа, Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» на 2017-2019 годы

I. Общие положения

1.1. Стороны Соглашения: Администрация Сысертского городского округа (далее – Администрация округа), районное объединение профсоюзных организаций Сысертского городского округа, представляющих интересы работников округа (далее - Профсоюзы), Региональное объединение работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» (далее - Работодатели) заключили настоящее Соглашение, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Сысертского городского округа (далее - Округ) в 2017-2019 годах и совместные действия Сторон по их реализации (далее – Соглашение).

1.2. Соглашение основано на законодательных и иных нормативных правовых актах в сфере труда Российской Федерации и Свердловской области, а также конвенциях Международной организации труда, ратифицированных Российской Федерацией, обязательствах, закрепленных Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством Российской Федерации и договоренностях сторон.

1.3. Стороны Соглашения считают, что на предстоящий период главной целью социальной политики в Округе должно стать создание условий, содействующих формированию структурно развитой, конкурентоспособной экономики на базе рабочих мест, позволяющих использовать материальные и человеческие ресурсы эффективно, обеспечению права граждан на труд, внедрению принципов достойного труда, повышению доходов и качества жизни населения, снижению уровня социального неравенства.

1.4. Стороны признают необходимым заключение отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров с Профсоюзами и иными представителями, избираемыми работниками, в организациях, независимо от форм собственности и индивидуальных предпринимателей. Стороны обязуются оказывать профсоюзным организациям, работодателям, их объединениям, органам местного самоуправления всестороннее содействие в развитии социального партнёрства на основе заключенных коллективных договоров и соглашений.

1.5. Действие Соглашения распространяется на Стороны Соглашения, указанные в пункте 1.1. настоящего Соглашения.

К Соглашению могут присоединиться работодатели, осуществляющие деятельность на территории Сысертского городского округа, не являющиеся членами Регионального объединения работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей».

1.6. Для обеспечения реализации Соглашения и порядка его распространения Стороны Соглашения на основе взаимных консультаций, в рамках трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Сысертского городского округа принимают согласованные решения и обеспечивают их исполнение.

1.7. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется сторонами социального партнерства и их представителями. Стороны разрабатывают мероприятия по исполнению настоящего Соглашения, направляют их другим сторонам Соглашения и не реже двух раз в течение календарного года представляют другим Сторонам информацию об их исполнении.

1.8. Представители сторон, подписавшие Соглашение, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по внесению в него изменений или заключению нового Соглашения. Изменения и дополнения в Соглашение могут быть внесены в порядке, предусмотренном Сторонами для его заключения, и в соответствии с Положением о трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Сысертского городского округа.

В тех случаях, когда экономическое положение работодателей, на которых распространяется настоящее Соглашение, не позволяет иметь в коллективном договоре уровень показателей Соглашения, подписание коллективного договора с отклонениями от Соглашения производится с учетом финансово-экономического положения конкретной организации (индивидуального предпринимателя). При этом работодатель обязан взять на себя обязательство при улучшении финансового положения пересмотреть принятые в коллективном договоре показатели в сторону их улучшения с целью достижения уровня, предусмотренного Соглашением.

1.9. Соглашение заключено на 2017 - 2019 годы, вступает в силу с 01 января 2017 года и действует до заключения нового, но не более трех лет.

II. РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО

2.1. Содействуют экономическому росту и повышению конкурентоспособности продукции, в том числе путем:

- выработки и реализации мер по обеспечению государственной поддержки приоритетных направлений развития экономики Сысертского городского округа, роста эффективности производства и занятости населения, формирования системы кадрового восполнения хозяйственного комплекса;

- обеспечения равных конкурентных условий для хозяйствующих субъектов всех форм собственности, в том числе в сфере малого и среднего предпринимательства;

- создания условий и стимулов для модернизации и диверсификации производства товаров и услуг;

- внедрения эффективных механизмов привлечения инвестиций и новаций;

- проведения структурных реформ и содействия модернизации отраслей экономики.

- создания новых высокопроизводительных и модернизации существующих рабочих мест;

- повышения эффективности муниципального управления и бюджетных расходов.

2.2. Своевременно принимают меры по предупреждению несостоятельности организаций, их финансовому оздоровлению, используя в полном объеме досудебные процедуры, в том числе трудовой арбитраж. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных организаций.

2.3. Осуществляют совместные мероприятия по контролю за соблюдением законодательства в области социально-трудовых отношений при смене собственника имущества организации, изменению подведомственности организации, ее реструктуризации.

2.4. Содействуют реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике» в части увеличения к 2018 году инвестиционной и инновационной активности, производительности труда, коэффициента обновления основных фондов.

2.5. Осуществляют меры социальной защиты работников, высвобождающихся или находящихся в сфере потенциального высвобождения, в связи с модернизацией производства, в т.ч. обеспечивают упреждающие мероприятия для повышения профессиональной, территориальной мобильности данной категории работников.

2.6. Осуществляют деятельность по развитию инфраструктуры и информационной составляющей развития кооперационных связей в промышленном комплексе для повышения экономического потенциала Округа.

АДМИНИСТРАЦИЯ ОКРУГА

2.7. Систематически проводит анализ экономической ситуации в округе, прогнозирует и осуществляет перспективное планирование основных направлений социально-экономического развития Округа.

2.8. Учитывает предложения Профсоюзов и Работодателей при разработке муниципальных программ и информирует их о принятых решениях.

2.9. Принимает меры, направленные на развитие малого и среднего предпринимательства в Округе:

- создает условия для развития субъектов малого и среднего предпринимательства в социально-значимых (приоритетных) сферах деятельности и инвестиционных проектов, реализуемых на территории Округа;

- содействует субъектам малого и среднего предпринимательства в продвижении продукции на рынке и повышении ее конкурентоспособности;

- содействует развитию информационной среды малого и среднего предпринимательства;

- оказывает содействие в подготовке, переподготовке и повышении квалификации кадров субъектов малого и среднего предпринимательства;

- обеспечивает предоставление имущественной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства.

2.10. Оказывает всестороннее содействие в деятельности предприятий потребительского рынка по стабилизации торгового и бытового обслуживания населения. В целях обеспечения финансовой устойчивости организаций потребительского рынка:

- оказывает содействие в развитии современных социально ориентированных предприятий, включая магазины-дискаунты, торговые комплексы типа "Кэш энд Керри" (магазин-склад) и др.;

- содействует в организации и проведении сельскохозяйственных ярмарок «выходного дня»;

- содействует развитию проекта «Социальная карта потребительского рынка» на территории Округа;

- содействует в организации выездной торговли в труднодоступные и малонаселённые сельские населенные пункты;

- оказывает содействие в привлечении крупных сетевых компаний областного и местного значения к решению задач совершенствования торгового и бытового обслуживания населения Округа.

2.11. Обеспечивает участие представителей Сторон Соглашения в работе трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в совещаниях, рассматривающих вопросы занятости населения, решения социально-экономических проблем Округа.

2.12. При формировании проекта бюджета городского округа предусматривает средства на погашение кредиторской задолженности по оплате коммунальных услуг муниципальных учреждений, финансируемых из местного бюджета.

2.13. Содействует деятельности организаций по модернизации и техническому переоснащению объектов и инженерной инфраструктуры и внедрению современных энергосберегающих технологий в жилищно-коммунальном комплексе в соответствии с действующим законодательством в пределах утвержденных бюджетных ассигнований.

2.14. Организует работу межведомственной комиссии по вопросам укрепления финансовой самостоятельности бюджета Сысертского городского округа.

РАБОТОДАТЕЛИ

2.15. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, по внедрению новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест.

2.16. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджетную систему и внебюджетные фонды в соответствии с действующим законодательством.

2.17. Обеспечивают своевременное представление по запросу Администрации Сысертского городского округа информации, необходимой для разработки программ социально-экономического развития, прогноза и мониторинга социально-экономического положения Сысертского городского округа.

2.18. Знакомят первичные профсоюзные организации, с которыми заключены коллективные договоры, с анализом финансово-хозяйственной деятельности организаций с периодичностью, определённой коллективными договорами, но не реже двух раз в год и реализуют право представителей первичной профсоюзной организации на участие в работе органов управления предприятиями всех форм собственности в порядке, определённом коллективными договорами.

2.19. Представляют профсоюзным комитетам в соответствии с коллективными договорами аналитические документы и формы статистической отчетности по вопросам организации труда и заработной платы по категориям персонала и профессиям.

2.20. Знакомят Профсоюзы с мероприятиями, направленными на обновление основных производственных фондов, и планами по освоению новой техники и технологии после утверждения их работодателем.

ПРОФСОЮЗЫ

2.21. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров, предусматривают в них положения отраслевых и территориального трехсторонних соглашений и минимальных (вариативных) стандартов профсоюзов и требования ратифицированных Российской Федерацией конвенций Международной организации труда.

2.22. Проводят работу с членами профсоюзов по повышению качества производимой продукции, росту производительности труда, укреплению трудовой дисциплины и рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов, организации трудового соревнования на предприятиях и в отрасли и участвуют в подведении итогов соревнования.

2.23. Проводят анализ проектов коллективных договоров на соответствие их положений действующему законодательству и соглашениям всех уровней.

III. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны считают необходимым в предстоящий период разработать и реализовать меры, обеспечивающие право работника на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы, совершенствование политики доходов и повышение уровня жизни населения.

В сфере регулирования оплаты труда Стороны Соглашения считают приоритетными следующие направления:

- обеспечение принципа «прозрачности» систем оплаты труда работников;
- содействие системной организации нормирования труда;
- повышение заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в соответствии с целевыми установками Указа Президента Российской Федерации

от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

- поэтапное повышение минимальной заработной платы с достижением величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Минимальный размер заработной платы в организациях Свердловской области устанавливается региональным Соглашением о минимальной заработной плате.

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО

3.1. Принимают меры по снижению доли численности населения (в том числе трудоспособного) с доходами ниже величины прожиточного минимума к уровню предыдущего года.

3.2. Осуществляют контроль за уровнем заработной платы, сроками ее выплаты. Принимают меры по недопущению задолженности по заработной плате и необоснованному снижению уровня заработной платы, по недопущению выплаты работодателями неучтенной заработной платы и заработной платы без оформления трудовых отношений.

3.3. Принимают меры по обеспечению начисления и выплаты компенсации за задержку заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации в организациях Сысертского городского округа.

3.4. В целях соблюдения принципов добросовестной конкуренции на рынке труда стороны рекомендуют работодателям внебюджетных организаций, применяющим тарифные системы оплаты труда:

1) предусматривать в коллективных договорах долю оплаты труда по тарифным ставкам (окладам) в фонде заработной платы не менее 60 процентов (с учетом районного коэффициента, доплат, не связанных с результатами труда работников), в зависимости от отраслевых особенностей в отраслевых соглашениях эта доля может быть увеличена;

2) содействовать реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части увеличения реальной заработной платы.

3.5. Рекомендуют использовать вместо параметров минимального потребительского бюджета величину прожиточного минимума для трудоспособного населения с коэффициентом 2,6.

АДМИНИСТРАЦИЯ ОКРУГА

3.6. При формировании местного бюджета предусматривает индексацию фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в размере не менее определенного федеральным законодательством.

3.7. Реализует Программу поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утверждённую распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы».

3.8. Осуществляет повышение заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

3.9. Проводит мониторинг реализации «дорожных карт» изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности культуры, образования в части оплаты труда работников, повышение заработной платы которых предусмотрено указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

3.10. Предусматривает средства для увеличения фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений при повышении уровня минимального размера оплаты труда (или минимальной заработной платы).

3.11. Не допускает снижения заработной платы по отношению к предыдущему периоду для учреждений бюджетной сферы.

3.12. Осуществляет контроль за выплатами заработной платы работникам муниципальных учреждений в соответствии с новыми системами оплаты труда.

3.13. Совершенствует систему оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий, устанавливает зависимость размера оплаты их труда от эффективности работы организации, предусматривает ответственность за несвоевременную выплату заработной платы, согласно Положению об оплате труда.

3.14. Учитывает в межбюджетных отношениях расходы на оплату труда работников муниципальных учреждений, соответствующие условиям оплаты труда, предусмотренным в Соглашении для работников областных государственных учреждений.

По запросу Сторон Соглашения предоставляет информацию за запрашиваемый период о размерах межбюджетных трансфертов.

РАБОТОДАТЕЛИ

3.15. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы в сроки, установленные коллективным договором, не реже, чем каждые полмесяца.

В случае возникновения задолженности по заработной плате производят выплаты в соответствии с согласованными с профсоюзами сроками погашения.

Не допускают выплату заработной платы с использованием «серых» схем.

3.16. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах формы и системы оплаты труда и материального стимулирования работников организаций.

3.17. Доводят до сведения первичной профсоюзной организации, действующей в организации, изменения норм выработки и норм времени, тарификации работ не позднее, чем за два месяца до их введения.

3.18. Обеспечивают начисление и выплату районного коэффициента к месячному заработку без учёта вознаграждения за выслугу лет и персональных надбавок в размере 1,15.

3.19. Предоставляют по запросу трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Сыертского городского округа локальные акты, связанные с предоставлением компенсаций за работу во вредных и тяжелых (опасных) условиях труда.

3.20. В целях обеспечения повышения реального содержания заработной платы при формировании бюджетов организаций индексируют заработную плату работников в соответствии с ростом потребительских цен на товары и услуги (в зависимости от экономической ситуации). Индексация производится в порядке, установленном коллективным договором, Отраслевым соглашением или иным локальным нормативным актом.

ПРОФСОЮЗЫ

3.21. Включают в проекты коллективных договоров и соглашений обязательства по выплате работодателями просроченной задолженности по оплате труда работников предприятий, согласуют с работодателями сроки ее погашения, размеры и порядок индексации заработной платы. Устанавливают конкретный размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы.

3.22. Иницируют издание на предприятии приказа о начислении денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы работникам в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.23. Осуществляют контроль за своевременной и полной выплатой заработной платы на предприятиях, находящихся в различных стадиях банкротства.

3.24. Содействуют совершенствованию организации нормирования труда. Осуществляют контроль за применением норм и нормативов по труду.

IV. РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

В целях обеспечения полной, продуктивной и свободно избранной занятости населения Стороны считают необходимым осуществлять взаимодействие по следующим направлениям:

- содействие созданию рабочих мест с высокой производительностью, безопасными условиями труда и достойной заработной платой;
- совершенствование системы информирования о ситуации на рынке труда;
- повышение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности;
- расширение возможностей трудоустройства для молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, лиц с ограниченными физическими возможностями;
- привлечение иностранной рабочей силы с учетом потребности;
- легализация занятости.

Критерии массового увольнения определяются в отраслевых и (или) территориальных соглашениях в соответствии со статьей 82 Трудового кодекса Российской Федерации. В случае отсутствия действующих отраслевых и (или) территориальных соглашений стороны руководствуются критериями массового увольнения, определенными в Положении об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения, утвержденном постановлением Правительства Российской Федерации от 05.02.1993 № 99 «Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения» (приложение № 1 к Соглашению).

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО

4.1. В случае угрозы массового увольнения работников разрабатывают совместно с ГКУ «Сысертский центр занятости» на основе взаимных консультаций программу мероприятий, направленных на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, повышение конкурентоспособности безработных граждан и незанятого населения посредством обучения их по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям), определяют источники финансирования.

4.2. Участвуют в реализации государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2020 года», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1272-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2024 года».

4.3. Разрабатывают предложения по содействию трудоустройству и закреплению на рабочих местах выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, впервые ищущих работу.

4.4. Выявляют потребность в кадрах и организуют повышение квалификации и переподготовку/профессиональную переподготовку работников предприятий, в том числе молодых работников, на предприятии, а при необходимости – в образовательных организациях, реализующих программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы, на условиях и в порядке, определяемых коллективными

договорами и соглашениями с профессиональными образовательными организациями, образовательными организациями высшего образования и организациями дополнительного профессионального образования.

4.5. Организуют работу по кадровому обеспечению реализации инвестиционных проектов и программ модернизации производства, включая подготовку высококвалифицированных специалистов и переобучение работников предприятий для достижения соответствия их квалификации требованиям новых (модернизируемых) рабочих мест.

4.6. Организуют систему и проводят обучающие семинары для работающей молодежи предприятий, организаций.

4.7. Содействуют альтернативному трудоустройству высвобождаемых работников в случае закрытия и реконструкции предприятий и неэффективных производств. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры обязательств по предоставлению трудовых и социальных гарантий работникам.

4.8. Осуществляют меры, направленные на обеспечение возможности прохождения практики студентами старших курсов государственных профессиональных образовательных организаций на рабочих местах, планируемых для последующего трудоустройства.

4.9. Содействуют включению в коллективные договоры и соглашения обязательств по проведению мероприятий, направленных на сохранение объемов работ, создание новых рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора по сокращению численности или штата, предоставление им льгот и компенсаций (дополнительных к установленным законодательством).

4.10. Проводят мероприятия, содействующие профессиональному росту, образованию, научно-техническому творчеству и рационализаторству работающей молодежи.

4.11. Принимают меры по отражению в соглашениях о социальном партнерстве всех уровней мероприятий по трудовому и бытовому обустройству лиц, освободившихся из мест лишения свободы, в том числе содействуют трудоустройству обратившихся несовершеннолетних граждан, вернувшихся из воспитательных колоний, специальных учебно-воспитательных учреждений закрытого типа для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требующих специального педагогического подхода, согласно договорам с этими учреждениями.

4.12. В целях повышения престижа массовых профессий совершенствуют систему трудового соревнования, разрабатывают и внедряют рекомендации по повышению мотивации труда. Организуют и проводят конкурсы профессионального мастерства.

АДМИНИСТРАЦИЯ ОКРУГА

4.13. Организует мониторинг текущей потребности, осуществляет прогноз потребности в подготовке кадров.

4.14. Оказывает содействие сторонам соглашения в предоставлении текущей информации о состоянии рынка труда и численности безработных, содействует ее размещению в средствах массовой информации.

4.15. Обеспечивает координацию организаций различных форм собственности по проведению профессиональной ориентации подростков и молодежи, повышению эффективности профориентационной работы с учетом стратегий (планов, программ) социально-экономического развития Сысертского городского округа.

4.16. При формировании проекта местного бюджета учитывает расходы, связанные с повышением квалификации работников муниципальных учреждений.

4.17. Организует работу по легализации трудовых отношений и сокращению

неформальной занятости населения.

РАБОТОДАТЕЛИ

4.18. Своевременно и в полном объеме информируют ГКУ «Сысертский центр занятости» о наличии свободных рабочих мест в соответствии с законодательством Российской Федерации и Свердловской области.

4.19. Обеспечивают соблюдение установленных квот для приема на работу инвалидов в соответствии с действующим законодательством.

4.20. Предоставляют увольняемым по сокращению численности или штата работникам возможность профессионального обучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора и время для поиска работы в порядке и на условиях, определенных коллективным договором.

4.21. Привлечение иностранной рабочей силы осуществляют с уведомлением органов первичной профсоюзной организации предприятия, а при их отсутствии – отраслевых профсоюзов.

4.22. Развивают различные формы молодежного самоуправления на предприятии; предусматривают в коллективных договорах разделы по вопросам поддержки работающей молодежи и повышения ее квалификации с выделением соответствующего финансирования.

4.23. Включают в коллективные договоры либо утверждают локальными нормативными актами положения:

- о внедрении скользящих (гибких) графиков работы по заявлению беременной женщины или одного из родителей (опекуна), имеющего малолетнего ребенка (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет);

- об организации системы повышения квалификации и переобучения для женщин, выходящих из отпуска по уходу за ребёнком;

- об организации обучения новым профессиям в случае перевода женщин, имеющих детей до трех лет, с рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда на новые рабочие места или в случае их высвобождения.

4.24. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников, рассматривают возможность предоставления преимущественного права оставления на работе, помимо работников, указанных в законодательстве, работникам, имеющим право выхода на пенсию через три года.

4.25. Организуют повышение квалификации работников организаций, по возможности, поддерживают и развивают шефские связи с профессиональными образовательными организациями.

4.26. Принимают участие в работе по проведению профессиональной ориентации: ознакомление подростков и молодежи с предприятиями для осознанного выбора будущей профессии (специальности).

4.27. Предоставляют работникам, находящимся под угрозой увольнения (простой, введение режима неполного рабочего времени, предоставление отпусков без сохранения заработной платы по инициативе работодателя, проведение мероприятий по высвобождению работников), возможность участия в опережающем профессиональном обучении в рамках реализуемых дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

4.28. Предоставляют Профсоюзам информацию по вопросам реорганизации или ликвидации предприятий, влекущих за собой сокращение количества рабочих мест или ухудшение условий труда, и обеспечивают участие Профсоюзов в мероприятиях, связанных с приватизацией, реорганизацией, банкротством и ликвидацией муниципальных предприятий.

ПРОФСОЮЗЫ

4.29. Оказывают бесплатные консультации по повышению уровня информированности работников – членов Профсоюзов и профсоюзным организациям об их правах в сфере труда.

4.30. При увольнении работников не более чем за два года до выхода на пенсию (мужчины 58 - 59 лет, женщины 53 – 54- года) в связи с сокращением численности работающих в организациях внебюджетной сферы, содействуют оформлению досрочной пенсии Государственным казенным учреждением службы занятости населения Свердловской области «Сысертский центр занятости» и добиваются включения в коллективные договоры положения о выплате пенсий таким работникам до достижения пенсионного возраста из средств предприятий в случае отказа государственной службы занятости населения.

4.31. Принимают участие в работе Координационного комитета содействия занятости населения Сысертского городского округа через своих представителей.

4.32. Содействуют ГКУ «Сысертский центр занятости» при проведении информационно-консультационной работы с членами трудовых коллективов, находящихся под угрозой увольнения, о мероприятиях по опережающему профессиональному обучению работников.

4.33. Проводят разъяснительную работу по вопросам выявления фактов неформальной занятости и легализации трудовых отношений.

V. ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО

5.1. Обеспечивают реализацию Закона Свердловской области от 22 октября 2009 года № 91-ОЗ «Об охране труда в Свердловской области».

5.2. Принимают участие в областных смотрах, конкурсах, тематических выставках по прогрессивным формам организации работ по охране труда и экологии на предприятиях.

5.3. Участвуют в проведении мероприятий по реабилитации здоровья работающих.

5.4. Обеспечивают улучшение условий труда на основе технического перевооружения предприятий.

5.5. Организуют подготовку и проведение мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда и здоровья.

5.6. Осуществляют мероприятия по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

5.7. Включают в отраслевые и межотраслевые соглашения, коллективные договоры предприятий и организаций обязательства по денежным компенсациям работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при замене 36-часовой рабочей недели на 40-часовую и части ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска (7 дней).

АДМИНИСТРАЦИЯ ОКРУГА

5.8. Проводит анализ и оценку состояния условий и охраны труда, разработку мер по их улучшению, подготовку отчета о состоянии условий и охраны труда в организациях Сысертского городского округа.

5.9. Информировывает Профсоюзы и Работодателей о состоянии охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории Сысертского городского округа, об экологической безопасности.

5.10. Участвует в расследовании групповых, тяжёлых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

5.11. Осуществляет полномочия в сфере экологической экспертизы объектов муниципального уровня.

5.12. Содействует разработке программ по охране природы, рациональному использованию, восстановлению и сохранению природных ресурсов, проведению комплексной независимой экологической экспертизы, строящихся на территории Сысертского городского округа объектов, а также предприятий, загрязняющих, почву, воздушный и водный бассейны.

РАБОТОДАТЕЛИ

5.13. Включают в состав комиссий, принимающих в эксплуатацию производственные объекты, а также комиссий по специальной оценке условий труда представителей профсоюзной организации, технических инспекций труда профсоюзов.

5.14. Совместно с профсоюзным комитетом ежегодно разрабатывают план мероприятий, направленный на улучшение условий и охраны труда в организации, и обеспечивают его выполнение, совместно с профсоюзом включают в коллективный договор организации обязательства по его выполнению.

Общая сумма средств, направляемых на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, должна составлять не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

5.15. Проводят специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». По результатам специальной оценки условий труда разрабатывают мероприятия, направленные на создание безопасных условий труда и предусматривающие внедрение нового оборудования и технологий, снижающих производственные риски.

5.16. Приобретают и выдают работникам сертифицированную специальную одежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами. Обеспечивают хранение, стирку, сушку, ремонт и замену ранее выданных средств индивидуальной защиты.

Организируют контроль за правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты.

5.17. Обеспечивают обучение, инструктаж, стажировку работников и проверку знаний по охране труда, пожарной безопасности, гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям, дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактике и профилактике распространения социально значимых заболеваний среди работников предприятий.

5.18. Обеспечивают создание службы охраны труда или вводят в штат специалиста по охране труда в каждой организации с численностью более 50 работников (с учётом нормативов численности работников службы охраны труда, утверждённых постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 22.01.2001 № 10 «Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях»), создание комитетов (комиссий) по охране труда, обеспечивают обучение по охране труда и повышение квалификации специалистов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда, создают им необходимые условия для деятельности.

5.19. Создают необходимые условия для работы уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюзов по охране труда, в том числе:

- обеспечивают правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счёт средств организации;

- предоставляют для выполнения возложенных на них функций необходимое время в течение рабочего дня, продолжительность необходимого времени определяется коллективным договором;

- освобождают от основной работы с сохранением среднего заработка уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюзов по охране труда на период их участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве и обучения на курсах по охране труда;

- определяют в коллективных договорах порядок направления на обучение и финансирования обучения уполномоченных по охране труда Профсоюзов за счет средств работодателя;

- разрабатывают положения, правила и инструкции по охране труда по согласованию с профсоюзным комитетом;

- уполномоченным (доверенным) лицам профессиональных союзов по охране труда в соответствии с коллективным договором организации или локальным нормативным актом производят доплату за исполнение ими общественных обязанностей в области охраны труда.

5.20. В соответствии с порядком, предусмотренным действующим трудовым законодательством, информируют работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, полагающихся им гарантиях и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, знакомят с отчетом о проведении специальной оценки условий труда, обеспечивают средствами индивидуальной защиты.

5.21. Обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.22. Выплачивают ежегодное пособие пострадавшим на производстве по вине организации в размерах, установленных коллективным договором в зависимости от степени утраты профессиональной трудоспособности.

5.23. Осуществляют ежегодное обследование условий на рабочих местах с повышенным риском профессиональных заболеваний и травмопасности.

5.24. Организуют режим питания путем оборудования пунктов горячего питания либо выделения мест приёма пищи, или заключения договоров с предприятиями общественного питания.

5.25. Осуществляют дополнительное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, подверженных повышенному риску возникновения профессиональных заболеваний и несчастных случаев в порядке и размерах, определённых коллективными договорами.

5.26. В случае смерти работника вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания предоставляют гарантии и компенсации в соответствии со статьей 11 Федерального закона от 24.07.1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». Коллективным договором должны быть предусмотрены с учетом финансово-экономического состояния предприятия более высокие нормы материальной поддержки родственников пострадавшего на производстве работника.

5.27. При установлении работнику в период работы у данного работодателя инвалидности в результате трудового увечья или профессионального заболевания работодатель предоставляет ему сверх установленной законодательством материальной помощи единовременную денежную компенсацию в порядке и на условиях, установленных в коллективном договоре предприятия.

ПРОФСОЮЗЫ

5.28. Осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через созданные в этих целях технические и правовые инспекции труда профсоюзов и избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

5.29. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий по улучшению условий и охране труда, снижающих риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда (сверх предусмотренных законодательством Российской Федерации).

5.30. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями законодательства Российской Федерации об охране труда.

5.31. Иницируют создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, участвуют в их деятельности. Разрабатывают Соглашения по охране труда и контролируют его исполнение.

5.32. Разрабатывают методические рекомендации для профсоюзных организаций по обеспечению общественного контроля за охраной труда.

5.33. Участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов и членов комитетов (комиссий) по охране труда предприятий.

5.34. Участвуют в проведении общественного контроля за охраной труда в организациях.

5.35. Осуществляют проверки соблюдения требований охраны труда в организациях.

5.36. Проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организации.

5.37. Предъявляют требование о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников.

5.38. Осуществляют выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

5.39. Обеспечивают создание условий для приема пищи в обеденное время с учетом особенностей производства в целях обеспечения 100-процентного охвата работников горячим питанием. Осуществляют контроль режима приема пищи в рабочее время.

РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ

5.40. Участвуют в разработке и согласовании проектов локальных актов об охране труда на предприятии.

5.41. Направляют уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда на обучение с отрывом от производства с сохранением их среднего заработка.

5.42. Организуют в установленные сроки обучение и проверку знаний по безопасности труда и промышленной безопасности руководителей, специалистов и работников, занятых на опасных производственных объектах, а также членов комитетов (комиссий) по охране труда профсоюзных комитетов в соответствии с коллективным договором.

5.43. Участвуют в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

5.44. При необходимости организуют обучение членов комиссий по специальной оценке условий труда основным положениям проведения специальной оценки условий труда.

VI. СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ, СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА, РАЗВИТИЕ ОТРАСЛЕЙ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО

6.1. Сохраняют за работниками среднюю заработную плату на период прохождения ими в соответствии с требованиями законодательства дополнительной диспансеризации.

6.2. Разрабатывают и реализуют комплекс организационных и финансовых мер по реализации приоритетных национальных проектов. Осуществляют совместный контроль за реализацией приоритетных национальных проектов и в случае необходимости, вырабатывают и принимают экстренные меры по недопущению срыва выполнения мероприятий приоритетных национальных проектов.

6.3. Принимают меры по сохранению, а также восстановлению и строительству на территории Сысертского городского округа объектов социальной сферы: санаториев-профилакториев и других учреждений здравоохранения, детских оздоровительных лагерей, дошкольных образовательных организаций, организаций, осуществляющих обучение, в том числе организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальных (коррекционных) общеобразовательных учреждений для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, профессиональных образовательных организаций, спортивных сооружений и учреждений культуры, стационарных и нестационарных учреждений социального обслуживания семьи и детей, граждан пожилого возраста и инвалидов.

6.4. Организуют оздоровление, отдых и временное трудоустройство детей, подростков и студенческой молодёжи в каникулярный период, содействуют развитию молодежного туризма. Проводят работу, направленную на патриотическое воспитание молодежи, организуют оборонно-оздоровительные лагеря.

6.5. Обеспечивают реализацию на территории Свердловской области законодательства Российской Федерации об обязательном пенсионном страховании; создание условий использования гражданами права на назначение трудовых пенсий; способствуют повышению эффективности социального и медицинского страхования, доступности медицинских услуг.

6.6. Способствуют реализации на территории Сысертского городского округа демографической и семейной политики, проводят работу, направленную на поддержку благополучной семьи и ответственного родительства, формирование благоприятного просемейного общественного мнения.

6.7. Обеспечивают проведение мероприятий по формированию у населения навыков здорового образа жизни и здорового питания. Содействуют проведению дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики работников за счёт средств работодателей, совершенствуют профилактические меры противодействия распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников предприятий, работающей и студенческой молодежи.

6.8. Способствуют развитию физической культуры и спорта, в том числе ежегодному проведению зимних и летних массовых спартакиад трудящихся Сысертского городского округа.

6.9. Осуществляют ознакомление населения Сысертского городского округа с правовыми актами, определяющими порядок реализации прав застрахованных лиц на обязательное пенсионное и медицинское страхование.

6.10. Совершенствуют механизмы государственно-частного партнёрства в социальной сфере.

6.11. Поддерживают расширение масштабов благотворительной деятельности, расширение доступа негосударственных организаций к предоставлению услуг в социальной сфере.

АДМИНИСТРАЦИЯ ОКРУГА

6.12. Информировывает руководителей предприятий и организаций о проведении дополнительной диспансеризации работающих граждан.

6.13. Содействует увеличению объемов жилищного строительства, в том числе за счет увеличения объемов малоэтажного домостроения, и реализации мер, направленных на повышение доступности приобретения гражданами жилых помещений, включая развитие ипотечного жилищного кредитования, реализацию мер по предоставлению гражданам социальных выплат для оплаты части стоимости строящихся (приобретаемых) жилых помещений, а также учитывает расходы на обеспечение социальным жильём малоимущих граждан.

6.14. При составлении проекта местного бюджета учитывает в расходах финансирование мероприятий по предоставлению молодым семьям социальных выплат на приобретение жилого помещения или строительство индивидуального жилого дома и по государственной поддержке отдельных категорий граждан для оплаты части стоимости жилых помещений, строящихся (приобретаемых) по ипотечному жилищному кредиту (займу).

6.15. Реализует мероприятия подпрограммы «Социальная поддержка населения Сысертского городского округа» муниципальной программы Сысертского городского округа «Развитие молодежной и социальной политики в Сысертском городском округе на 2015- 2020 годы» в части выполнения обязательств по социальной поддержке граждан Сысертского городского округа, повышения качества жизни и создания условий отдельных категорий граждан, в том числе граждан пожилого возраста, ветеранов, инвалидов Великой Отечественной войны, и др.

6.16. Определяет порядок финансирования расходов на денежное поощрение лучших учителей, педагогов, достигших высоких результатов в профессиональной деятельности в сфере образования.

6.17. Организует проведение мероприятий, связанных с обеспечением отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков.

6.18. Принимает правовой акт, определяющий суммы средств из стоимости путёвки, направляемой на оплату труда работников оздоровительных лагерей с дневным пребыванием детей (на установление доплат при совмещении должностей в соответствии со статьёй 60.2. и статьёй 151 Трудового кодекса Российской Федерации) и загородных оздоровительных лагерей.

6.19. Ежегодно при формировании проекта местного бюджета предусматривает выделение средств на проведение культурно-массовых, развивающих, спортивно-оздоровительных, профилактических мероприятий для молодёжи в возрасте от 14 до 30 лет и временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время.

6.20. Оказывает содействие детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в проведении ремонта закрепленных за ними жилых помещений, в которых проживают исключительно несовершеннолетние.

6.21. Включает в программу социально-экономического развития муниципального образования мероприятия по содействию занятости родителей, имеющих малолетних детей.

РАБОТОДАТЕЛИ

6.22. Участвуют совместно с медицинскими и лечебно-профилактическими организациями в проведении дополнительной диспансеризации работников предприятий. Организуют дополнительный медицинский осмотр работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

6.23. Развивают лечебную и материальную базу имеющихся на балансе предприятий лечебных учреждений, в том числе здравпунктов.

6.24. Содействуют решению жилищных проблем работников предприятий и организаций, используя различные схемы и механизмы.

6.25. Лицам, окончившим профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования и поступающим на работу по полученной специальности, определяют выплату и размеры единовременного пособия на обустройство хозяйством в соответствии с коллективными договорами либо на основании локальных нормативных актов.

6.26. В зависимости от финансово-экономического положения предприятия предусматривают в коллективных договорах, отраслевых и территориальных соглашениях мероприятия, направленные на создание условий для отдыха и оздоровления работников (в том числе молодежи) и членов их семей (санаторно-курортное лечение, детский отдых, культурно-массовая и физкультурно-спортивная работа) с выделением на эти цели необходимых средств.

6.27. Рассматривают вопрос о возможности осуществления постоянной социальной поддержки пенсионеров и инвалидов, ранее работавших на предприятии, в организации.

6.28. Используют возможности негосударственных фондов: пенсионного, социального и медицинского страхования для повышения социальной защищенности своих работников.

6.29. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры, отраслевые и территориальные соглашения обязательств по выделению средств для финансирования льгот по оплате за содержание детей работников в детских дошкольных учреждениях.

6.30. Обеспечивают сохранность, хозяйственное содержание, коммунальное обслуживание и использование по назначению детских оздоровительных лагерей, детских дошкольных учреждений, санаториев-профилакториев, дошкольных учреждений, объектов культуры и спорта, жилищного фонда, находящихся на балансе предприятий и организаций.

ПРОФСОЮЗЫ

6.31. Обеспечивают членские организации Профсоюзов Сысертского городского округа информацией об уровне жизни, о социально-экономическом положении Сысертского городского округа, о прожиточном минимуме.

6.32. Подготавливают предложения о внесении изменений в действующие нормативные правовые акты, для обеспечения возможности отчисления профсоюзным органам бюджетных организаций средств для финансирования культурно-массовой, оздоровительной и физкультурной работы в соответствии с коллективными договорами.

6.33. Добиваются при заключении коллективных договоров выделения Работодателями средств на строительство жилья, проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы и содействуют их эффективному использованию для организации отдыха и оздоровления работников и членов их семей.

6.34. Организуют работу молодежных комиссий профсоюзных комитетов. Оказывают содействие ветеранским организациям.

6.35. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве, организации рабочих мест и производственного быта.

6.36. Контролируют своевременность и полноту уплаты плательщиками страховых взносов – страхователями страховых взносов на обязательное пенсионное страхование (в том числе дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии) и обязательное медицинское страхование, своевременность представления ими в органы Пенсионного фонда Российской Федерации отчетности (расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и обязательное

медицинское страхование и сведений персонифицированного учёта, а также сведений об уплаченных дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии).

6.37. В целях сохранения гарантий пенсионного обеспечения работников при ликвидации, реорганизации, смене местонахождения организации внутри и за пределами Сысертского городского округа осуществляют контроль за представлением в органы Пенсионного фонда Российской Федерации отчётности (расчёта по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование и сведений персонифицированного учёта).

6.38. Принимают участие в проведении специальной оценки условий труда, осуществляют контроль за правильностью установления наименований профессий и должностей, работа в которых даёт право на досрочное назначение пенсий, выплату соответствующих компенсаций.

6.39. С целью усиления социальной защиты работников, развития системы профилактики заболеваний проводят работу по включению в коллективные договоры и соглашения положения о заключении работодателями договоров добровольного медицинского страхования своих работников со страховыми организациями на срок не менее одного года.

6.40. Содействуют застрахованным лицам – членам профсоюза при их обращении в судебные органы в связи с нарушением их пенсионных прав страхователями.

6.41. Организуют обучение, информирование профсоюзного актива, работодателей по действующему пенсионному законодательству, социальному и медицинскому страхованию, о правах застрахованных работников, в том числе через средства массовой информации профсоюзных организаций.

6.42. Осуществляют контроль за расходованием средств обязательного социального страхования, в том числе через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

6.43. Оказывают информационную поддержку реализации приоритетных национальных проектов, используя многотиражную и стенную печать, профсоюзные издания и средства массовой информации.

РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ

6.44. Принимают меры по созданию и оборудованию на предприятиях помещений для оказания медицинской помощи, формированию санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором современных медицинских препаратов.

6.45. Обеспечивают организацию горячего, лечебно-профилактического и диетического питания работников организаций, в том числе льготного и бесплатного, в объемах, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Содействуют развитию сети общественного питания на предприятиях и в организациях. Осуществляют контроль за работой заводских столовых.

6.46. Принимают участие в организации и контроле проведения дополнительной диспансеризации работающих граждан.

VII. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО

7.1. Оказывают практическую помощь в создании и осуществлении деятельности объединений Работодателей и Профсоюзов.

7.2. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, а также другим социально-экономическим вопросам.

7.3. Принимают профилактические меры по предотвращению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях, предприятиях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, а также у работодателей – индивидуальных предпринимателей.

В случае их возникновения способствуют своевременному разрешению таких споров в соответствии с действующим законодательством.

7.4. Обобщают и распространяют опыт работы Сысертского городского округа, трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам развития системы социального партнерства, ее влияния на социально-экономическое, финансовое положение территорий и организаций.

7.5. Участвуют в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов Администрации Сысертского городского округа в сфере труда.

7.6. Рассматривают вопрос предоставления территориальным профсоюзным организациям бюджетной сферы помещений с отоплением, освещением и телефонной связью для осуществления их деятельности.

АДМИНИСТРАЦИЯ ОКРУГА

7.7. Осуществляет организационную работу по обеспечению деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Сысертского городского округа.

По запросу сторон Соглашения в установленные сроки представляет информацию по социально-трудовым и связанным с ним экономическим и бюджетным отношениям.

7.8. В пределах своей компетенции осуществляет комплекс мер по поощрению организаций, сохраняющих и создающих рабочие места, инвестирующих средства в строительство жилья, участвующих в укреплении материальной базы профессиональных образовательных, медицинских, научных организаций, организаций культуры и других организаций, развивающих систему дополнительного пенсионного и медицинского страхования, а также учитывает их участие в системе социального партнерства и реализацию ими обязательств Соглашения.

7.9. Проводит мониторинг качества и уровня жизни населения области по согласованному Сторонами Соглашения перечню показателей и информирует областную трёхстороннюю комиссию о тенденциях изменения социально-экономических показателей (приложение № 2 к Соглашению).

РАБОТОДАТЕЛИ

7.10. Участвуют в системе социального партнерства. Способствуют решению социально-экономических проблем путем разработки и реализации отраслевых и территориальных соглашений.

7.11. Не препятствуют созданию первичных профсоюзных организаций. Содействуют профессиональным союзам в их деятельности, признают за профсоюзными комитетами преимущественное право на ведение переговоров по заключению коллективных договоров.

При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другими способами не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или, с согласия работодателя, в рабочее время.

7.12. Поддерживают инициативу органа первичной профсоюзной организации по заключению коллективного договора и включению в него положений действующих соглашений.

7.13. Содействуют сохранению условий коллективного договора основной организации в коллективных договорах дочерних обществ, созданных на базе структурных подразделений основной организации с учетом характера их производственной деятельности

7.14. Производят бесплатное удержание и перечисление на счет, указанный профсоюзом, профсоюзных взносов в соответствии с заявлениями членов профсоюза, с начислением компенсации из расчета не менее 1/300 ставки Центробанка за каждый календарный день задержки удержанных из зарплаты членов профсоюзов, но не перечисленных на счет профсоюза членских взносов.

7.15. Предоставляют первичной профсоюзной организации возможность временного освобождения от основной работы с сохранением среднего заработка членов профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, для профсоюзной учебы и выполнения профсоюзных обязанностей на условиях, определяемых коллективным договором.

7.16. По запросу Сторон Соглашения, коллективных договоров предоставляют информацию по социально-трудовым и связанным с ними экономическим отношениям, в том числе информацию, необходимую для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства, выполнением коллективных договоров и соглашений.

7.17. Способствуют созданию на предприятиях всех форм собственности молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправления).

7.18. Предоставляют первичной профсоюзной организации в безвозмездное пользование помещение, с необходимой мебелью для хранения документации, а также для проведения заседаний выборного органа первичной профсоюзной организации, позволяющее профкому быстро и эффективно выполнять свои функции и быть доступным для свободного посещения членами профсоюза в размерах и порядке, определенных коллективным договором.

ПРОФСОЮЗЫ

7.19. Осуществляют методическую и организационную поддержку профсоюзных организаций по заключению территориальных соглашений.

7.20. Организуют семинары, конференции, обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций и работодателей по вопросам социального партнерства и трудового законодательства.

7.21. Выступают инициаторами заключения отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений о социальном партнерстве в сфере труда, коллективных договоров. Обеспечивают участие в этой работе представителей профсоюзных организаций.

7.22. Продолжают работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики.

7.23. Иницируют включение в проекты коллективных договоров положений об участии профсоюзов в распределении прибыли как части прибавочного продукта и формировании фонда стимулирования.

РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ

7.24. Ведут переговоры и принимают меры для заключения не позднее I квартала коллективных договоров в организациях всех форм собственности, обеспечивают их предоставление на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в

соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 14.05.2007 № 404-ПП «Об утверждении Порядка уведомительной регистрации соглашений о социальном партнёрстве и коллективных договоров в Свердловской области и контроля за их выполнением».

VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Соглашение заключено на 2017 - 2019 годы, вступает в силу с 1 января 2017 года и действует до заключения нового, но не более трех лет.

Подписи сторон:

От районного объединения
профсоюзных организаций

От работодателей
Сысертского
городского округа

От Администрации
Сысертского
городского округа

Председатель районного
объединения профсоюзных
организаций

Председатель Сысертского
филиала Свердловского
областного Союза
промышленников и
предпринимателей

Глава Сысертского
городского округа

Е.С. ЧЕРЕПАНОВА

Н.В. КУЗЬМИН

А.Г. КАРАМЫШЕВ



Приложение № 1
к Соглашению между Администрацией Сысертского
городского округа, районным объединением
профсоюзных организаций Сысертского
городского округа, Сысертским филиалом Свердловского
областного Союза промышленников и предпринимателей
на 2017-2019 годы

КРИТЕРИИ массового высвобождения работников

В соответствии с Положением об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения, утверждённым постановлением Правительства Российской Федерации от 05.02.1993 № 99 «Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения», к основным критериям массового высвобождения относятся:

- 1) ликвидация предприятия любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;
- 2) сокращение численности или штата работников предприятия в количестве:
50 и более человек в течение 30 календарных дней;
200 и более человек в течение 60 календарных дней;
500 и более человек в течение 90 календарных дней;
- 3) увольнение работников в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией предприятий либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.

Приложение № 2
к Соглашению между Администрацией Сысертского
городского округа, районным объединением
профсоюзных организаций Сысертского
городского округа, Сысертским филиалом Свердловского
областного Союза промышленников и предпринимателей
на 2017-2019 годы

ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

№ п/п	Наименование показателей	Единица измерения
1.	Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ (услуг) собственными силами организаций Свердловской области	млрд. рублей
2.	Численность постоянного населения<*>	человек
3.	Средняя продолжительность жизни<*>	лет
4.	Коэффициент рождаемости	
5.	Коэффициент смертности	
6.	Естественный прирост (убыль) населения	тыс. человек на 1000 населения
7.	Денежные доходы в среднем на душу населения	рублей
8.	Реальные располагаемые денежные доходы населения	рублей
9.	Начисленная среднемесячная заработная плата: номинальная в целом по экономике по видам деятельности реальная	рублей рублей рублей рублей рублей
10.	Просроченная задолженность по заработной плате	рублей
11.	Прожиточный минимум в среднем на душу населения; всего в том числе по социально-демографическим группам населения: трудоспособное население пенсионеры дети	рублей рублей рублей рублей
12.	Отношение к прожиточному минимуму: среднедушевых доходов; среднемесячной заработной платы; среднего размера назначенной месячной пенсии	процентов
13.	Численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума <*>	процентов от общей численности населения
14.	Соотношение в уровнях среднедушевого денежного дохода 10 процентов наиболее и 10 процентов наименее обеспеченных слоев населения <*>	процентов
15.	Индекс потребительских цен	процентов
16.	Доля расходов на питание в прожиточном минимуме на душу населения	процентов
17.	Численность экономически активного населения (на конец периода)	млн. человек
18.	Численность занятых в экономике <*> в процентах к экономически активному населению	млн. человек, процентов
19.	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда <*>, в том числе женщин	процентов
20.	Производственный травматизм, в том числе со смертельным исходом <*>	случаев
21.	Профессиональные заболевания <*>	случаев

<*> – ежегодно