

УТВЕРЖДЕНА
 постановлением Администрации
 Сысертского городского округа
 от 22.03.2019 № 505
 «Об утверждении муниципальной
 программы «Развитие муниципальной
 службы в Сысертском городском округе
 на 2018-2024 годы» (в редакции
 постановлений от 23.03.2020
 № 578, от 27.05.2021 № 1053,
 от 29.03.2022 № 711-ПА)

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
 «РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
 В СЫСЕРТСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ на 2018-2024 годы»**

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Развитие муниципальной службы в Сысертском городском округе на 2018-2024 годы
Реквизиты правового акта, утверждающего программу	Постановление Администрации Сысертского городского округа от 22.03.2019 № 505 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Сысертском городском округе на 2018-2024 годы»
Основания для разработки программы	- Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; - Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; - Закон Свердловской области от 29.10.2007 № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области»; - Постановление Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1276-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года»; - Постановление Администрации Сысертского городского округа от 21.05.2014 № 1498 «Об утверждении Порядка разработки и реализации муниципальных программ Сысертского городского округа и проведения оценки эффективности их реализации»
Заказчик программы	Администрация Сысертского городского округа
Разработчик программы	Управление делами и правовой работы Администрации Сысертского городского округа
Исполнители программы	Администрация Сысертского городского округа
Цели и задачи программы	Цель: развитие и совершенствование муниципальной службы в Сысертском городском округе, формирование эффективного состава управленческих кадров. Задачи: 1) совершенствование правового регулирования по вопросам

	<p>развития муниципальной службы и кадрового потенциала;</p> <p>2) формирование организационно-методического и аналитического сопровождения системы муниципальной службы;</p> <p>3) профессиональное развитие кадрового потенциала Администрации Сысертского городского округа;</p> <p>4) повышение эффективности системы мер по противодействию коррупции на муниципальной службе.</p>																																
Важнейшие целевые показатели	<p>1. Доля нормативных актов о муниципальной службе и противодействии коррупции, предусмотренных к принятию федеральным и областным законодательством о государственной и муниципальной службе и противодействию коррупции, принятых в Сысертском городском округе.</p> <p>2. Электронная система кадрового учета муниципальных служащих Администрации Сысертского городского округа.</p> <p>3. Количество публикаций в средствах массовой информации.</p> <p>4. Доля муниципальных служащих, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.</p> <p>5. Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе, обязательствах имущественного характера и соблюдения ограничений и запретов, требований к служебному поведению.</p>																																
Сроки и этапы реализации программы	2018– 2024 годы																																
Объемы и источники финансирования программы по годам	<p>Общий объем финансирования - 35722, 77 тыс. руб.</p> <p>В том числе по годам реализации программы:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>По источник ам финансир ования</th> <th>2018 год</th> <th>2019 год</th> <th>2020 год</th> <th>2021 год</th> <th>2022 год</th> <th>2023 год</th> <th>2024 год</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ВСЕГО, в том числе</td> <td>3865,48</td> <td>4270,95</td> <td>4095,4</td> <td>5144,74</td> <td>6115,40</td> <td>6115,40</td> <td>6115,40</td> </tr> <tr> <td>областн о й бюджет</td> <td>106,5</td> <td>106,5</td> <td>115,4</td> <td>115,4</td> <td>115,4</td> <td>115,4</td> <td>115,4</td> </tr> <tr> <td>местный бюджет</td> <td>3758,98</td> <td>4164,45</td> <td>3980,0</td> <td>5029,34</td> <td>6000,0</td> <td>6000,0</td> <td>6000,0</td> </tr> </tbody> </table>	По источник ам финансир ования	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	ВСЕГО, в том числе	3865,48	4270,95	4095,4	5144,74	6115,40	6115,40	6115,40	областн о й бюджет	106,5	106,5	115,4	115,4	115,4	115,4	115,4	местный бюджет	3758,98	4164,45	3980,0	5029,34	6000,0	6000,0	6000,0
По источник ам финансир ования	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год																										
ВСЕГО, в том числе	3865,48	4270,95	4095,4	5144,74	6115,40	6115,40	6115,40																										
областн о й бюджет	106,5	106,5	115,4	115,4	115,4	115,4	115,4																										
местный бюджет	3758,98	4164,45	3980,0	5029,34	6000,0	6000,0	6000,0																										
Ожидаемые конечные результаты реализации программы и показатели эффективности	<p>1. Приведение нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы и кадровой политики в соответствие с федеральным законодательством и законодательством Свердловской области;</p> <p>2. Обеспечение открытости муниципальной службы и ее доступности общественному контролю;</p> <p>3. Создание необходимых условий для качественного исполнения должностных обязанностей муниципальных служащих;</p> <p>4. Формирование высококвалифицированного кадрового состава;</p> <p>5. Предупреждение коррупции, выявление и разрешение конфликта интересов на муниципальной службе.</p>																																

Реализация и контроль за ходом выполнения программы	Координатором программы является Глава Сысертского городского округа. Ответственным исполнителем программы является Управление делами и правовой работы Администрации Сысертского городского округа. Информация о ходе реализации мероприятий программы представляется ответственными исполнителями в комитет по экономике Администрации Сысертского городского округа ежеквартально, до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.
Код программы	2600000

1. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОБЛЕМЫ И НЕОБХОДИМОСТЬ ЕЕ РЕШЕНИЯ ПРОГРАММНЫМ МЕТОДОМ

Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» определены основные принципы и направления дальнейшего совершенствования системы государственного управления и развития кадрового потенциала Российской Федерации. Конкретные направления развития государственной и муниципальной службы в целях повышения эффективности государственного и муниципального управления в Свердловской области раскрываются в программе «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции до 2020 года», утвержденной Постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1276-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2024 года».

В соответствии с федеральным и областным законодательством развитие муниципальной службы является одним из приоритетных направлений развития местного самоуправления, важнейшим элементом организации муниципального управления и решения вопросов местного значения, повышения эффективности взаимодействия общества и власти. В современных условиях развитие местного самоуправления и муниципальной службы осуществляется на основе комплексного подхода и ориентировано на реализацию мероприятий по совершенствованию нормативной правовой базы, повышению качества и доступности муниципальных услуг, эффективности использования бюджетных средств, обеспечения сбалансированности и обоснованности планов и стратегии развития городского округа, повышение образовательного и профессионального уровня муниципальных служащих, рациональное использование кадрового потенциала и подготовку нового.

Состояние кадрового состава муниципальных служащих органов местного самоуправления Сысертского городского округа характеризуется следующими показателями:

Общая численность муниципальных служащих в Сысертском городском округе составляет 101 человек.

Из общего числа муниципальных служащих высшее образование имеют 99 человек (99%), среднее профессиональное – 2 человек (2%). Два высших образования имеют 5 муниципальных служащих. Высшее образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» - 8 муниципальных служащих. Два муниципальных служащих имеют ученую степень.

Несмотря на высокий образовательный уровень муниципальных служащих, качество профессионального обучения муниципальных служащих в недостаточной степени отвечает потребностям развития муниципальной службы. Значительное число муниципальных служащих имеют образование, не соответствующее направлению деятельности, хотя сегодня

существует потребность в служащих, имеющих знания и навыки по муниципальному управлению.

В распределении по возрасту состав муниципальных служащих выглядит следующим образом:

- до 30 лет – 16 человек, или 16%
- от 30 до 39 лет – 31 человек, или 31%
- от 40 до 49 лет – 34 человек, или 34%
- от 50 до 59 лет – 18 человека, или 18%
- от 60 и старше – 2 человека, или 2 %.

В распределении по стажу муниципальной службы, состав муниципальных служащих выглядит следующим образом:

- до 1 года – 14 человек, или 14%
- от 1 года до 5 лет – 22 человек, или 22%
- от 5 до 10 лет – 17 человек, или 17%
- от 10 до 20 лет – 29 человек, или 29%
- более 20 лет – 19 человек, или 19%.

Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих должно стать основным направлением развития муниципальной службы в Сысертском городском округе.

Особое внимание должно придаваться формированию на конкурсной основе кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы. Кадровый резерв должен обеспечить непрерывность, преемственность и эффективность деятельности органов местного самоуправления Сысертского городского округа, стимулировать профессионализм муниципальных служащих, оперативность и своевременность замещения вакантных должностей муниципальной службы.

На сегодняшний день недостаточно внимания уделяется внедрению новых управленческих, кадровых, информационных и других технологий, программного обеспечения.

Самостоятельным направлением развития муниципальной службы является противодействие проявлению коррупционных действий, выявление и разрешение конфликта интересов на муниципальной службе. В Администрации Сысертского городского округа создана Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Сысертского городского округа и урегулированию конфликта интересов. В 2018 году было проведено шесть заседаний Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и предотвращению конфликта интересов на муниципальной службе Сысертского городского округа. На заседаниях были рассмотрены следующие вопросы:

- уведомления работодателя об иной оплачиваемой деятельности;
- обеспечения соблюдения служащими требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления мер по предупреждению коррупции;
- о выявлении несоответствия достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих и членов их семей, предоставленных муниципальными служащими.

В 2018 году 100 муниципальных служащих представили сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, супруга (супругу) и несовершеннолетних детей, включая муниципальных служащих, находящихся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера были представлены 27 кандидатами на замещение вакантных должностей муниципальной службы. Всего представлено и обработано 249 справок. Наряду с этим, 32 руководителей муниципальных учреждений представили сведения о доходах, расходах, об

имуществе и обязательствах имущественного характера, обработано 40 справок. Сведения были представлены в срок без значительных нарушений.

Шесть человек уведомили работодателя об иной оплачиваемой деятельности.

Повышение профессионализма муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам нетерпимого отношения к проявлению коррупции, обеспечивается путем прохождения курсов повышения квалификации, проведения семинаров, размещения материалов на официальном сайте Сысертского городского округа. Муниципальные служащие, отвечающие за работу по противодействию коррупции в Администрации Сысертского городского округа, регулярно (один раз в три года) проходят обучение по специализированным антикоррупционным программам.

Реализация муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Сысертском городском округе» на 2018-2024 годы позволит оптимизировать организацию и функционирование муниципальной службы, внедрить современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии, позволит обеспечить последовательность, системность и комплексность развития муниципальной службы, а также, обеспечение выполнения на территории Сысертского городского округа норм антикоррупционного поведения.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ, ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Цели, задачи и целевые показатели реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Сысертском городском округе» на 2018-2024 годы (далее – Программа) приведены в приложении № 2 к муниципальной Программе.

3. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Мероприятия, направленные на комплексное решение задач, указанных в Программе, осуществляются в соответствии с Планом мероприятий (приложение № 1).

4. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

Расходы на реализацию мероприятий Программы приведены в приложении № 3.

5. ПОРЯДОК РЕАЛИЗАЦИИ, УЧЕТА И КОНТРОЛЯ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ПРОГРАММЫ

Заказчиком Программы является Администрация Сысертского городского округа.

Координатором Программы является Глава Сысертского городского округа.

Ответственным исполнителем программы является Управление делами и правовой работы Администрации Сысертского городского округа.

Ответственный исполнитель Программы:

- 1) организует работу по исполнению программных мероприятий;
- 2) несет ответственность за качественное и своевременное исполнение программных мероприятий, эффективное использование финансовых средств, выделяемых на реализацию Программы;
- 3) определяет механизмы корректировки программных мероприятий и их ресурсного обеспечения в ходе реализации Программы; порядок обеспечения публичности (открытости) информации о значениях целевых индикаторов и показателей, результатах мониторинга реализации Программы, программных мероприятиях и об условиях участия в них исполнителей, а также о проводимых конкурсах и критериях определения победителей;

4) ежеквартально в течение 20 дней после окончания отчетного периода направляет в комитет по экономике и закупкам информацию о ходе реализации Программы по форме приложения № 7 постановления Администрации Сысертского городского округа от 21.05.2014 № 1498 «Об утверждении Порядка разработки и реализации муниципальных программ Сысертского городского округа и проведения оценки эффективности их реализации», с приложением пояснительной записки.

6. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОГРАММЫ

Критериями оценки эффективности Программы является достижение установленных целевых показателей.

Реализация Программы предполагает достижение следующих результатов:

1. Приведение нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы и кадровой политики в соответствие с федеральным законодательством и законодательством Свердловской области;
2. Обеспечение открытости муниципальной службы и ее доступности общественному контролю;
3. Создание необходимых условий для качественного исполнения должностных обязанностей муниципальных служащих;
4. Повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы, внедрение порядка замещения вакантных должностей муниципальной службы на основе конкурса, обеспечивающего равный доступ граждан к муниципальной службе, совершенствование механизмов проведения аттестации муниципальных служащих;
5. Формирование высококвалифицированного кадрового состава;
6. Предупреждение коррупции, выявление и разрешение конфликта интересов на муниципальной службе.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	самоуправления, должностных инструкций муниципальных служащих в части конкретизации квалификационных требований, обязанностей, прав, перечня решений, показателей эффективности и результативности, в том числе на основании внедряемых административных регламентов исполнения муниципальных функций (предоставления муниципальных услуг)	и территориальные органы Администрации Сысертского городского округа (далее – Администрация)										
8.	Областной бюджет			790,0	106,5	106,5	115,4	115,4	115,4	115,4	115,4	
9.	Мероприятие 4 - реализация полномочий лиц, уполномоченных составлять протоколы об административных правонарушениях, предусмотренных законом Свердловской области	Уполномоченные должностные лица	2018-2024 годы	1,2	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	
10.	Мероприятие 5 - реализация государственного полномочия по деятельности административной комиссии	Управление делами и правовой работы	2018-2024 годы	788,8	106,4	106,4	115,2	115,2	115,2	115,2	115,2	
Задача 2 - формирование организационно-методического и аналитического сопровождения системы муниципальной службы												
11.	Местный бюджет			34932,77	3758,98	4164,45	3980,0	5029,34	6000,0	6000,0	6000,0	
12.	Мероприятие 6 - освещение деятельности Администрации Сысертского городского округа и подведомственных учреждений в средствах массовой информации	Администрация, подведомственные учреждения	2018-2024 годы	28794,83	3128,39	3404,96	3314,6	3946,88	5000,0	5000,0	5000,0	№ 6 строки целевого показателя
13.	Мероприятие 7 - мероприятия по реализации обеспечения надлежащих условий для качественного исполнения муниципальными служащими органов местного самоуправления Сысертского городского округа должностных обязанностей	Администрация	2018-2024 годы	4958,15	552,59	516,24	647,4	559,10	882,82	900,0	900,0	№ 7 строки целевого показателя

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
14.	Мероприятие 8 - совершенствование электронной системы кадрового учета муниципальных служащих	Отдел информационных технологий МКУ «УХТО СГО»	2018-2024 годы	93,54	0,0	0,0	0,0	58,44	35,10	0,0	0,0	№ 5 строки целевого показателя
Задача 3 - профессиональное развитие кадрового потенциала органов местного самоуправления												
15.	Мероприятие 9 - мониторинг состояния кадрового состава органов местного самоуправления	Управление делами и правовой работы	ежегодно до 1 февраля	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	№ 9 строки целевого показателя
16.	Мероприятие 10 - определение потребности в профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности Администрации Сысертского городского округа	Управление делами и правовой работы	ежегодно до 1 апреля	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
17.	Мероприятие 11 - реализация Положения по организации профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих (курсы повышения квалификации, семинары, конференции и другие формы обучения)	Управление делами и правовой работы	ежегодно 21 % муниципальных служащих	1086,25	78,0	243,25	18,0	464,92	82,08	100,0	100,0	
Задача 4 - повышение эффективности системы мер по противодействию коррупции на муниципальной службе												
18.	Мероприятие 12 - организация и проведение антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных правовых актов	Управление делами и правовой работы	2018-2024 годы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	предупреждение коррупции
19.	Мероприятие 13 - организация и совершенствование деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов	Управление делами и правовой работы	2018-2024 годы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	выявление и разрешение конфликта интересов на муниципальной службе

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
20.	Мероприятие 14 - проверка достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых муниципальными служащими	Управление делами и правовой работы	2018-2024 годы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	№ 11 строки целевого показателя
21.	Мероприятие 15 - организация и проведение выборочных проверок соблюдения муниципальными служащими обязанностей, запретов и ограничений, установленных действующим законодательством	Управление делами и правовой работы	2018-2024 годы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
22.	Мероприятие 16 - организация проверок достоверности персональных данных, подлинности документов об образовании, сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера и иных сведений, представляемых гражданами при поступлении на муниципальную службу	Управление делами и правовой работы	2018-2024 годы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
23.	Мероприятие 17 - организация информационно-методических семинаров по реализации антикоррупционных механизмов в системе муниципального управления	Управление делами и правовой работы	2018-2024 годы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	предупреждение коррупции
24.	Мероприятие 18 - размещение информации по вопросам развития муниципальной службы на официальном сайте Сысертского городского округа	Управление делами и правовой работы	2018-2024 годы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
25.	Итого:			35722,77	3865,48	4270,95	4095,4	5144,74	6115,40	6115,40	6115,40	

Приложение № 2
к постановлению Администрации
Сысертского городского округа
от %REG_DATE% № %REG_NUM%

Целевые показатели программы/подпрограммы «Развитие муниципальной службы в Сысертском городском округе на 2018-2024 годы»

№ п/п	Наименование целевого показателя программы/подпрограммы	Единица измерения	Значения целевых показателей по итогам реализации							Источник значений показателей
			2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Цель 1 - развитие и совершенствование муниципальной службы в Сысертском городском округе, формирование эффективного состава управленческих кадров Задача 1 - совершенствование правового регулирования по вопросам развития муниципальной службы и кадрового потенциала										
1.	Целевой показатель 1 - доля нормативных актов о муниципальной службе и противодействии коррупции, предусмотренных к принятию федеральным и областным законодательством о государственной и муниципальной службе и противодействию коррупции, принятых в Сысертском городском округе	процентов	100	100	100	100	100	100	100	Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Закон Свердловской области от 29.10.2007 № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области»
Задача 2 - формирование организационно-методического и аналитического сопровождения системы муниципальной службы										
2.	Целевой показатель 1 - электронная система кадрового учета муниципальных служащих Администрации Сысертского городского округа	наличие	нет	да	да	да	да	да	да	Федеральный закон «О муниципальной службе в Российской Федерации»; Закон Свердловской области «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области»
3.	Целевой показатель 2 - количество публикаций в средствах массовой информации	штук	0	50	50	0	50	50	50	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4.	Целевой показатель 3 - приведение в соответствие с законодательством Российской Федерации и Свердловской области муниципальных правовых актов, документов, издаваемых Администрацией Сысертского городского округа и регламентирующих их деятельность	наличие	да	да	да	да	да	да	да	
Задача 3 - профессиональное развитие кадрового потенциала органов местного самоуправления										
5.	Целевой показатель 1 - доля муниципальных служащих, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации	процентов	2 по МП «Развитие муниципальной службы в СГО», 18 по своим МП	10	10	41	10	10	10	Закон Свердловской области «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области», решение Думы Сысертского городского округа от 29.05.2014 № 360 «Об утверждении Положения по организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления Сысертского городского округа, депутатов Думы Сысертского городского округа, муниципальных служащих Сысертского городского округа и работников муниципальных учреждений Сысертского городского округа»
Задача 4 - повышение эффективности системы мер по противодействию коррупции на муниципальной службе										
6.	Целевой показатель 1 - доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и соблюдения ограничений и запретов, требований к служебному поведению	процентов	100	100	100	100	100	100	100	Закон Свердловской области «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области»

