

УТВЕРЖДЕНА  
постановлением Администрации  
Сысертского городского округа  
от 16.07.2024 № 2548-ПА  
«Об утверждении муниципальной  
программы «Развитие муниципальной  
службы в Сысертском городском округе  
до 2028 года»

**Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Сысертском  
городском округе до 2028 года»**

**Паспорт муниципальной программы**

Ответственный исполнитель муниципальной программы	отдел кадров, противодействия коррупции и охраны труда Управления делами и правовой работы Администрации Сысертского городского округа (далее – отдел кадров)
Соисполнители муниципальной программы	1) организационный отдел Управления делами и правовой работы Администрации Сысертского городского округа (далее – организационный отдел); 2) юридический отдел Управления делами и правовой работы Администрации Сысертского городского округа (далее – юридический отдел); 3) Отдел муниципального контроля Администрации Сысертского городского округа (далее – Отдел МК); 4) муниципальное автономное учреждение «Сысертские вести» (далее - МАУ «Сысертские вести»); 5) территориальные органы Администрации Сысертского городского округа
Сроки реализации муниципальной программы	2024-2028 годы
Цели и задачи муниципальной программы	Цель: развитие и совершенствование муниципальной службы в Сысертском городском округе, формирование эффективного состава управленческих кадров. Задачи: 1) совершенствование правового регулирования по вопросам развития муниципальной службы и кадрового потенциала; 2) формирование организационно-методического и аналитического сопровождения системы муниципальной службы; 3) профессиональное развитие кадрового потенциала Администрации Сысертского городского округа; 4) повышение эффективности системы мер по противодействию коррупции на муниципальной службе; 5) обеспечение деятельности административной комиссии
Перечень основных целевых показателей муниципальной программы	1) доля нормативных правовых актов о муниципальной службе и противодействии коррупции, предусмотренных к принятию федеральным и областным законодательством о государственной и муниципальной службе и противодействию коррупции, принятых в Сысертском городском округе;

	<p>2) доля муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию, от фактического количества муниципальных служащих;</p> <p>3) электронная система кадрового учета муниципальных служащих Администрации Сысертского городского округа;</p> <p>4) количество публикаций в средствах массовой информации;</p> <p>5) приведение в соответствие с законодательством Российской Федерации и Свердловской области муниципальных правовых актов, документов, издаваемых Администрацией Сысертского городского округа и регламентирующих ее деятельность;</p> <p>6) доля муниципальных служащих, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;</p> <p>7) доля проектов нормативных правовых актов Сысертского городского округа, в отношении которых проводилась антикоррупционная экспертиза, в общем количестве подготовленных нормативных правовых актов Сысертского городского округа;</p> <p>8) доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе, обязательствах имущественного характера и соблюдения ограничений и запретов, требований к служебному поведению;</p> <p>9) доля заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности в Администрации Сысертского городского округа, и урегулированию конфликта интересов, информация в отношении которых размещена на официальном сайте Сысертского городского округа, от общего количества проведенных заседаний комиссий;</p> <p>10) доля муниципальных служащих, замещающих должности в Администрации Сысертского городского округа, представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общего количества муниципальных служащих, замещающих должности в Администрации Сысертского городского округа на 31 декабря предшествующего года, должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять такие сведения;</p> <p>11) доля муниципальных служащих, в отношении которых опубликованы представленные ими сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общего количества муниципальных служащих, обязанных представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, подлежащие опубликованию;</p> <p>12) доля рассмотренных дел об административных правонарушениях к возбужденным административным производствам</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации программы</p>	<p>1) приведение нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы, кадровой политики и противодействия коррупции в соответствие с федеральным законодательством и законодательством Свердловской области;</p> <p>2) обеспечение открытости муниципальной службы и ее доступности общественному контролю;</p> <p>3) создание необходимых условий для качественного исполнения должностных обязанностей муниципальными служащими;</p> <p>4) формирование высококвалифицированного кадрового состава;</p> <p>5) предупреждение коррупции, выявление и разрешение конфликта</p>

	интересов на муниципальной службе
Перечень подпрограмм муниципальной программы	отсутствуют
Объем финансового обеспечения за весь период реализации	<p>Общий объем финансирования программы 40 489,00 тысяч рублей, в том числе (по годам реализации):</p> <p>2024 год – 8 109,40 тысяч рублей;</p> <p>2025 год – 8 094,90 тысяч рублей;</p> <p>2026 год – 8 094,90 тысяч рублей;</p> <p>2027 год – 8 094,90 тысяч рублей;</p> <p>2028 год – 8 094,90 тысяч рублей,</p> <p>из них:</p> <p>- федеральный бюджет – 0,00 тысяч рублей;</p> <p>- областной бюджет - 600,70 тысяч рублей, в том числе (по годам реализации):</p> <p>2024 год – 121,10 тысяч рублей;</p> <p>2025 год – 119,90 тысяч рублей;</p> <p>2026 год – 119,90 тысяч рублей;</p> <p>2027 год – 119,90 тысяч рублей;</p> <p>2028 год – 119,90 тысяч рублей;</p> <p>- местный бюджет - 39 888,30 тысяч рублей, в том числе (по годам реализации):</p> <p>2024 год – 7 988,30 тысяч рублей;</p> <p>2025 год – 7 975,00 тысяч рублей;</p> <p>2026 год – 7 975,00 тысяч рублей;</p> <p>2027 год – 7 975,00 тысяч рублей;</p> <p>2028 год – 7 975,00 тысяч рублей;</p> <p>- внебюджетные источники – 0,00 тысяч рублей</p>
Связь с национальными целями развития, государственными программами Свердловской области	<p>1) формирование системы подбора, развития и ротации кадров для органов государственной власти и органов местного самоуправления на основе принципов равных возможностей, приоритета профессиональных знаний и квалификаций, включая механизмы регулярной оценки и обратной связи в рамках единой цифровой платформы (Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»);</p> <p>2) создание условий, обеспечивающих возможность непрерывного профессионального развития государственных гражданских служащих и муниципальных служащих в Свердловской области (постановление Правительства Свердловской области от 30.10.2023 № 806-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области»)</p>
Адрес размещения муниципальной программы в сети Интернет	<a href="https://admsysert.ru/economics/municipal-programs">https://admsysert.ru/economics/municipal-programs</a>

## Раздел 1. Характеристика и анализ текущего состояния сферы социально-экономического развития Сысертского городского округа

В соответствии с федеральным законодательством развитие муниципальной службы является одним из приоритетных направлений развития местного самоуправления, важнейшим элементом организации муниципального управления и решения вопросов местного значения, повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

В современных условиях развитие местного самоуправления и муниципальной службы осуществляется на основе комплексного подхода и ориентировано на реализацию мероприятий по совершенствованию нормативной правовой базы, повышению качества и доступности муниципальных услуг, рациональному использованию бюджетных средств, обеспечения сбалансированности и обоснованности планов и стратегии развития городского округа, повышению образовательного и профессионального уровня муниципальных служащих, рациональному использованию кадрового резерва, соблюдению муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, исполнению ими обязанностей, установленных законодательством по противодействию коррупции и муниципальной службе.

Федеральный закон от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и Закон Свердловской области от 29 октября 2007 года № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области» предусматривают обеспечение развития муниципальной службы посредством принятия соответствующей муниципальной программы, финансируемой за счет средств местного бюджета.

Разработка и реализация настоящей муниципальной программы позволит оптимизировать организацию и функционирование муниципальной службы, внедрить современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии, позволит обеспечить последовательность, системность и комплексность развития муниципальной службы, а также, обеспечение выполнения на территории Сысертского городского округа норм антикоррупционного поведения.

Состояние кадрового состава муниципальных служащих органов местного самоуправления Сысертского городского округа характеризуется следующими показателями.

Общая численность муниципальных служащих в Сысертском городском округе составляет 106 человек.

Из общего числа муниципальных служащих высшее образование имеют 105 человек (99%), среднее профессиональное – 1 человек (1%). Два высших образования имеют 7 муниципальных служащих. Высшее образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» – 11 муниципальных служащих. Один муниципальный служащий имеет ученую степень.

Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации в 2021 году - 41 человек, в 2022 году - 59 человек, в 2023 году - 60 человек, в первом полугодии 2024 года - 4 человека.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения.

Для преодоления негативных явлений в работе персонала необходимо:

- 1) эффективно использовать современные технологии управления персоналом;
- 2) повышать эффективность кадровой политики в сфере муниципальной службы;
- 3) улучшать ресурсную обеспеченность муниципальной службы;
- 4) повышать эффективность правовых и организационных мер контроля деятельности

муниципальных служащих;

5) систематизировать организацию профессионального обучения муниципальных служащих;

б) повышать престижность муниципальной службы.

Особое внимание должно придаваться формированию на конкурсной основе кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы. Кадровый резерв должен обеспечить непрерывность, преемственность и эффективность деятельности органов местного самоуправления Сысертского городского округа, стимулировать профессионализм муниципальных служащих, оперативность и своевременность замещения вакантных должностей муниципальной службы.

Самостоятельным направлением развития муниципальной службы является противодействие проявлению коррупционных действий, выявление и разрешение конфликта интересов на муниципальной службе.

В Администрации Сысертского городского округа создана Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности в органах местного самоуправления Сысертского городского округа, и урегулированию конфликта интересов. В 2023 году проведено два заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и предотвращению конфликта интересов на муниципальной службе Сысертского городского округа. На заседаниях рассмотрены следующие вопросы:

- обеспечения соблюдения служащими требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления мер по предупреждению коррупции;

- критерии для привлечения к ответственности муниципальных служащих за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;

- уведомления о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- об оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации возложенных на органы местного самоуправления функций.

В 2023 году 107 муниципальных служащих представили сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, супруга (супругу) и несовершеннолетних детей, включая муниципальных служащих, находящихся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера были представлены 14 кандидатами на замещение вакантных должностей муниципальной службы. Наряду с этим, 74 руководителя муниципальных учреждений представили сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Сведения были представлены в срок без нарушений.

20 муниципальных служащих уведомили работодателя об иной оплачиваемой деятельности.

Повышение профессионализма муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам нетерпимого отношения к проявлению коррупции, обеспечивается путем прохождения курсов повышения квалификации, проведения семинаров, размещения материалов на официальном сайте Сысертского городского округа. Муниципальные служащие, отвечающие за работу по противодействию коррупции в Администрации Сысертского городского округа, регулярно (один раз в год) проходят обучение по специализированным антикоррупционным программам.

Раздел 2. Цели, задачи и целевые показатели муниципальной программы

Цели, задачи и целевые показатели реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Сысертском городском округе» до 2028 года приведены в приложении № 1 к муниципальной программе.

### Раздел 3. План мероприятий по выполнению муниципальной программы

Мероприятия, направленные на комплексное решение задач, указанных в муниципальной программе, осуществляются в соответствии с Планом мероприятий (приложение № 2 к муниципальной программе).

### Раздел 4. Расходы на реализацию программы

Расходы на реализацию программы приведены в приложении № 3 к муниципальной программе.

Приложение № 1  
к муниципальной программе «Развитие  
муниципальной службы в Сысертском городском  
округе до 2028 года»

**Цели, задачи и целевые показатели муниципальной программы «Развитие муниципальной службы  
в Сысертском городском округе до 2028 года»**

№ п/п	Наименование цели (целей) и задач, целевых показателей	Единицы измерения	Значение целевого показателя реализации муниципальной программы					Источник значений показателей
			2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Цель 1. Развитие и совершенствование муниципальной службы в Сысертском городском округе, формирование эффективного состава управленческих кадров							
2.	Задача 1. Совершенствование правового регулирования по вопросам развития муниципальной службы и кадрового потенциала							
3.	Целевой показатель 1. Доля нормативных правовых актов о муниципальной службе и противодействии коррупции, предусмотренных к принятию федеральным и областным законодательством о государственной и муниципальной службе и противодействию коррупции, принятых в Сысертском городском округе	проценты	100	100	100	100	100	Федеральный закон от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральный закон от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 25-ФЗ), Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ), Закон Свердловской области от 29 октября 2007 года № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области» (далее – Закон № 136-ОЗ)
4.	Задача 2. Формирование организационно-методического и аналитического сопровождения системы муниципальной службы							
5.	Целевой показатель 2. Доля муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию, от фактического количества муниципальных служащих	проценты	100	100	100	100	100	Федеральным законом № 25-ФЗ, приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.12.2009 № 984н «Об утверждении порядка прохождения диспансеризации государственными служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								государственную гражданскую службу Российской Федерации или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения»
6.	Целевой показатель 3. Наличие электронной системы кадрового учета муниципальных служащих Администрации Сысертского городского округа	да - 1 нет - 0	1	1	1	1	1	Федеральный закон № 25-ФЗ, Закон № 136-ОЗ
7.	Целевой показатель 4. Количество публикаций в средствах массовой информации	штуки	4	4	4	4	4	Федеральный закон от 09 февраля 2009 года № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления»
8.	Целевой показатель 5. Приведение в соответствие с законодательством Российской Федерации и Свердловской области муниципальных правовых актов, документов, издаваемых Администрацией Сысертского городского округа и регламентирующих ее деятельность	проценты	100	100	100	100	100	Федеральный закон № 25-ФЗ, Закон № 136-ОЗ
9.	Задача 3. Профессиональное развитие кадрового потенциала органов местного самоуправления							
10.	Целевой показатель 6. Доля муниципальных служащих, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации	проценты	не менее 15	не менее 15	не менее 15	не менее 15	не менее 15	Закон № 136-ОЗ, решение Думы Сысертского городского округа от 29.05.2014 № 360 «Об утверждении Положения по организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления Сысертского городского округа, депутатов Думы Сысертского городского округа, муниципальных служащих Сысертского городского округа и работников муниципальных учреждений Сысертского городского округа»
11.	Задача 4. Повышение эффективности системы мер по противодействию коррупции на муниципальной службе							
12.	Целевой показатель 7. Доля проектов нормативных правовых актов Сысертского городского округа, в отношении которых проводилась	проценты	100	100	100	100	100	План мероприятий Сысертского городского округа по противодействию коррупции на 2021-2024 годы, утвержденный постановлением Администрации Сысертского городского округа



1	2	3	4	5	6	7	8	9
	антикоррупционная экспертиза, в общем количестве подготовленных нормативных правовых актов Сысертского городского округа							от 14.09.2021 № 1980 (далее - План на 2021-2024 годы)
13.	Целевой показатель 8. Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведен анализ достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и проверка соблюдения ограничений и запретов, требований к служебному поведению	проценты	100	100	100	100	100	Федеральный закон № 273-ФЗ, Федеральный закон № 136-ОЗ
14.	Целевой показатель 9. Доля заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности в Администрации Сысертского городского округа, и урегулированию конфликта интересов, информация в отношении которых размещена на официальном сайте Сысертского городского округа, от общего количества проведенных заседаний комиссий	проценты	100	100	100	100	100	План на 2021-2024 годы
15.	Целевой показатель 10. Доля муниципальных служащих, замещающих должности в Администрации Сысертского городского округа, представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общего количества муниципальных служащих, замещающих должности в Администрации Сысертского городского округа на 31 декабря предшествующего года, должности, осуществление полномочий по	проценты	100	100	100	100	100	План на 2021-2024 годы

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	которым влечет за собой обязанность представлять такие сведения							
16.	Целевой показатель 11. Доля муниципальных служащих, в отношении которых опубликованы представленные ими сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общего количества муниципальных служащих, обязанных представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, подлежащие опубликованию	проценты	100	100	100	100	100	План на 2021-2024 годы
17.	Задача 5. Обеспечение деятельности административной комиссии							
18.	Целевой показатель 12. Доля рассмотренных дел об административных правонарушениях к возбужденным административным производствам	проценты	100	100	100	100	100	отчет Отдела муниципального контроля

Приложение № 2  
к муниципальной программе «Развитие  
муниципальной службы в Сысертском городском  
округе до 2028 года»

**План мероприятий по выполнению муниципальной программы «Развитие муниципальной службы  
в Сысертском городском округе до 2028 года»**

№ п/п	Наименование мероприятия / Источники расходов на финансирование	Ответственный исполнитель мероприятия	Объем расходов на выполнение мероприятия за счет всех источников ресурсного обеспечения (тыс. руб.)					Номера целевых показателей, на достижение которых направлены мероприятия	
			всего	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год		2028 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1.	Всего по муниципальной программе, в том числе:		40 489,00	8 109,40	8 094,90	8 094,90	8 094,90	8 094,90	
2.	федеральный бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
3.	областной бюджет		600,70	121,10	119,90	119,90	119,90	119,90	
4.	местный бюджет		39 888,30	7 988,30	7 975,00	7 975,00	7 975,00	7 975,00	
5.	внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
6.	Капитальные вложения								
7.	Всего по капитальным вложениям, в том числе:		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
8.	федеральный бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
9.	областной бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
10.	местный бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
11.	внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
12.	Прочие нужды								
13.	Всего по прочим нуждам, в том числе:		40 489,00	8 109,40	8 094,90	8 094,90	8 094,90	8 094,90	
14.	федеральный бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
15.	областной бюджет		600,70	121,10	119,90	119,90	119,90	119,90	
16.	местный бюджет		39 888,30	7 988,30	7 975,00	7 975,00	7 975,00	7 975,00	
17.	внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
18.	Программа «Развитие муниципальной службы в Сысертском городском округе»								
19.	Всего по программе, в том числе:		40 489,00	8 109,40	8 094,90	8 094,90	8 094,90	8 094,90	
20.	федеральный бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
21.	областной бюджет		600,70	121,10	119,90	119,90	119,90	119,90	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	
22.	местный бюджет		39 888,30	7 988,30	7 975,00	7 975,00	7 975,00	7 975,00	
23.	внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
24.	Мероприятие 1. Разработка и совершенствование муниципальной нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы, всего, из них:	Администрация Сысертского городского округа (далее – Администрация)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1
25.	федеральный бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
26.	областной бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
27.	местный бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
28.	внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
29.	Мероприятие 2. Организация и проведение внутреннего аудита обеспеченности муниципальными правовыми актами в сфере развития муниципальной службы, всего, из них:	Администрация	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1
30.	федеральный бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
31.	областной бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
32.	местный бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
33.	внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
34.	Мероприятие 3. Постоянная актуализация положений об отраслевых органах, структурных подразделениях органов местного самоуправления, должностных инструкций муниципальных служащих в части конкретизации квалификационных требований, обязанностей, прав, перечня решений, показателей эффективности и результативности, в том числе на основании внедряемых административных регламентов исполнения муниципальных функций (предоставления муниципальных услуг), всего, из них:	Администрация	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1
35.	федеральный бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
36.	областной бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
37.	местный бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
38.	внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
39.	Мероприятие 4. Освещение деятельности Администрации Сысертского городского округа и подведомственных учреждений в	МАУ «Сысертские вести»,	33 500,00	6 700,0	6 700,0	6 700,0	6 700,0	6 700,0	3

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	средства массовой информации, всего, из них:	Вестник Сысертского городского округа						
40.	федеральный бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
41.	областной бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
42.	местный бюджет		33 500,00	6 700,0	6 700,0	6 700,0	6 700,0	
43.	внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
44.	Мероприятие 5. Мероприятия по реализации обеспечения надлежащих условий для качественного исполнения муниципальными служащими органов местного самоуправления Сысертского городского округа должностных обязанностей, всего, из них:	организационный отдел, отдел кадров, территориальные органы Администрации	5 804,78	1 104,78	1 175,0	1 175,0	1 175,0	2
45.	федеральный бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
46.	областной бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
47.	местный бюджет		5 804,78	1 104,78	1 175,0	1 175,0	1 175,0	
48.	внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
49.	Мероприятие 6. Совершенствование электронной системы кадрового учета муниципальных служащих, всего, из них:	отдел кадров	61,40	61,40	0,00	0,00	0,00	3
50.	федеральный бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
51.	областной бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
52.	местный бюджет		0,00	61,40	0,00	0,00	0,00	
53.	внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
54.	Мероприятие 7. Мониторинг состояния кадрового состава органов местного самоуправления, всего, из них:		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6
55.	федеральный бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
56.	областной бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
57.	местный бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
58.	внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
59.	Мероприятие 8. Определение потребности в профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности Администрации Сысертского городского округа, всего, из них:	отдел кадров	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6









Приложение № 3  
к муниципальной программе «Развитие  
муниципальной службы в Сысертском городском  
округе до 2028 года»

**Расходы на реализацию муниципальной программы «Развитие муниципальной службы  
в Сысертском городском округе до 2028 года»**

№ п/п	Источник финансирования	Всего (тыс. руб.)	В том числе				
			2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год
1.	Местный бюджет	39 888,30	7 988,30	7 975,00	7 975,00	7 975,00	7 975,00
2.	Областной бюджет	600,70	121,10	119,90	119,90	119,90	119,90
3.	Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.	Внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.	Всего по источникам	40 489,00	8 109,40	8 094,90	8 094,90	8 094,90	8 094,90