



ДУМА СЫСЕРТСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕШЕНИЕ

от 29.05.2014 г. № 360

г. Сысерть

Об утверждении Положения об организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления Сысертского городского округа, депутатов Думы Сысертского городского округа, муниципальных служащих Сысертского городского округа и работников муниципальных учреждений Сысертского городского округа

В соответствии с пунктом 8.1 части 1 статьи 17 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Свердловской области от 29 октября 2007 года № 136-ОЗ "Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области", Законом Свердловской области от 26 декабря 2008 года № 146-ОЗ "О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области", Дума Сысертского городского округа

РЕШИЛА:

1. Утвердить и ввести в действие с 01 июля 2014 года Положение об организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления Сысертского городского округа, депутатов Думы Сысертского городского округа, муниципальных служащих Сысертского городского округа и работников муниципальных учреждений Сысертского городского округа (прилагается).

2. Опубликовать настоящее решение в официальном издании «Вестник Сысертского городского округа» и разместить на официальном сайте Сысертского городского округа в сети Интернет.

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по социальной политике и правопорядку (Данченко В.И.).

Глава Сысертского городского округа

А.Г. Карамышев

Председатель Думы
Сысертского городского округа

О.Б. Сирман-Прочитанская

УТВЕРЖДЕНО
решением Думы Сысертского
городского округа
от 29.05.2014 г. № 360

«Об утверждении Положения об
организации профессионального
образования и дополнительного
профессионального образования
выборных должностных лиц
местного самоуправления
Сысертского городского округа,
депутатов Думы Сысертского
городского округа, муниципальных
служащих Сысертского городского
округа и работников
муниципальных учреждений
Сысертского городского округа»

ПОЛОЖЕНИЕ
об организации профессионального образования и дополнительного
профессионального образования выборных должностных лиц местного
самоуправления Сысертского городского округа, депутатов Думы Сысертского
городского округа, муниципальных служащих Сысертского городского округа и
работников муниципальных учреждений Сысертского городского округа

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение об организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления Сысертского городского округа, депутатов Думы Сысертского городского округа, муниципальных служащих Сысертского городского округа и работников муниципальных учреждений Сысертского городского округа (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" и Уставом Сысертского городского округа в целях повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления Сысертского городского округа и муниципальных учреждений Сысертского городского округа.

2. Настоящее Положение определяет порядок организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления Сысертского городского округа, депутатов Думы Сысертского городского округа, муниципальных служащих Сысертского городского округа и работников муниципальных учреждений Сысертского городского округа.

3. К выборным должностным лицам местного самоуправления в целях настоящего Положения относится Глава Сысертского городского округа и Председатель Думы Сысертского городского округа.

К муниципальным служащим в целях настоящего Положения относятся лица, замещающие должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Сысертского городского округа.

Раздел II. ЦЕЛИ И ПРИНЦИПЫ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

4. Целями профессионального образования и дополнительного профессионального образования являются:

1) постоянное и гарантированное обеспечение уровня профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления Сысертского городского округа и муниципальных служащих, работников муниципальных учреждений Сысертского городского округа, соответствующего содержанию и объему полномочий по должности;

2) повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления и должностных лиц местного самоуправления Сысертского городского округа, муниципальных учреждений Сысертского городского округа.

5. Организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования осуществляется на основании следующих основных принципов:

1) непрерывность и обязательность профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников как неотъемлемой части исполнения должностных обязанностей в соответствии с квалификационными требованиями по должности;

2) обеспечение опережающего характера обучения с учетом перспектив развития Сысертского городского округа, усложнения функций и полномочий органов местного самоуправления и муниципальных учреждений, внедрения современных инновационных технологий, современных научных достижений;

3) целевая профессиональная подготовка работников по направлению подготовки и специализации в соответствии с квалификационными требованиями по должности, а также для формирования кадрового резерва, использование обязательных и дополнительных программ профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников, разнообразие форм организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников при обучении по программам профессионального образования и дополнительного профессионального образования;

4) дифференциация программ профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников в зависимости от групп должностей и профессиональной специализации.

6. Основаниями для направления работника для получения профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования являются:

1) наступление очередного срока прохождения курса специального обучения работника в соответствии с утвержденными планами;

2) рекомендация аттестационной комиссии;

3) обеспечение возможности поддержания уровня квалификации работника, достаточного для исполнения должностных полномочий.

7. В рамках поддержания необходимого профессионально-квалификационного уровня обеспечивается дифференцированный подход по:

1) должностным категориям специалистов (работников);

2) предметной специализации (содержанию) должностных обязанностей;

3) уровню индивидуальной квалификации и базовому образованию;

4) формам обучения;

5) целям профессионального образования и дополнительного профессионального образования.

8. Профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование работников может осуществляться в форме обучения с отрывом от работы или без отрыва от работы, а также в форме дистанционного обучения.

**Раздел III. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ
СЫСЕРТСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА, ДЕПУТАТОВ ДУМЫ
СЫСЕРТСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА, МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ
СЫСЕРТСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

9. Организация профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления Сысертского городского округа, депутатов Думы Сысертского городского округа, муниципальных служащих Сысертского городского округа включает:

1) анализ кадрового потенциала по уровню образования и соответствию квалификационным требованиям по замещаемой должности;

2) подготовку и утверждение ежегодного плана осуществления мероприятий в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования (далее - ежегодный план обучения);

3) подготовку и заключение договоров (муниципальных контрактов) на осуществление мероприятий в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования кадров с образовательными организациями;

4) организацию системы учета и контроля в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования кадров в образовательных организациях;

5) анализ результатов осуществления мероприятий в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования кадров.

10. Периодичность проведения мероприятий в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования в органе местного самоуправления Сысертского городского округа:

1) Глава Сысертского городского округа, депутаты Думы Сысертского городского округа - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года;

2) муниципальные служащие - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

11. В ежегодный план обучения не включаются и на обучение не направляются выборные должностные лица местного самоуправления Сысертского городского округа, депутаты Думы Сысертского городского округа, муниципальные служащие:

1) обучающиеся в образовательных организациях высшего образования по специализации должности муниципальной службы по заочной форме обучения;

2) достигшие возраста 65 лет;

3) находящиеся в длительных отпусках (по беременности и родам, по уходу за ребенком и др.);

4) получавшие профессиональное образование и (или) дополнительное профессиональное образование (прошедшие профессиональную подготовку, переподготовку и (или) повышение квалификации) в течение предыдущих трех лет.

12. Муниципальные служащие, указанные в подпункте 4 пункта 11 настоящего Положения, не включенные в ежегодный план обучения, направляются на обучение по решению представителя нанимателя (работодателя) в случае необходимости получения ими профессиональных знаний и (или) специальных навыков, которые требуются для

эффективной реализации органами местного самоуправления Сысертского городского округа своих полномочий.

13. Проведение мероприятий в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления Сысертского городского округа, депутатов Думы Сысертского городского округа, муниципальных служащих Сысертского городского округа осуществляется:

1) на основании ежегодных планов Правительства Свердловской области - за счет средств бюджета Свердловской области;

2) на основании ежегодных планов органов местного самоуправления Сысертского городского округа - за счет средств бюджета Сысертского городского округа.

14. Формирование ежегодного плана обучения выборных должностных лиц местного самоуправления Сысертского городского округа, депутатов Думы Сысертского городского округа, муниципальных служащих Думы Сысертского городского округа осуществляется аппаратом Думы Сысертского городского округа.

Формирование ежегодного плана обучения в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования муниципальных служащих Администрации Сысертского городского округа осуществляется административно-организационным отделом Администрации Сысертского городского округа, на основании предложений заместителей Главы Администрации Сысертского городского округа, руководителей органов и структурных подразделений Администрации Сысертского городского округа в срок до 1 сентября текущего года на очередной год. Предложения должны содержать фамилию, имя, отчество и наименование должности муниципального служащего, которого планируется направить для прохождения обучения, тематику обучения (с учетом специализации деятельности муниципального служащего), вид обучения, форму обучения (с отрывом от работы либо без отрыва от работы).

Формирование ежегодного плана обучения муниципальных служащих Контрольного органа Сысертского городского округа осуществляется его председателем.

15. Ежегодный план обучения утверждается соответственно Председателем Думы Сысертского городского округа (в отношении выборных должностных лиц местного самоуправления Сысертского городского округа, депутатов Думы Сысертского городского округа, муниципальных служащих Думы Сысертского городского округа), Главой Сысертского городского округа (в отношении муниципальных служащих Администрации Сысертского городского округа), председателем Контрольного органа Сысертского городского округа (в отношении муниципальных служащих Контрольного органа Сысертского городского округа).

16. В соответствии с утвержденным ежегодным планом обучения соответствующим органом местного самоуправления Сысертского городского округа осуществляется подготовка проектов договоров (муниципальных контрактов) на осуществление мероприятий в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования кадров.

17. Корректировка ежегодных планов обучения осуществляется в случае изменения объема финансирования расходов на осуществление мероприятий в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования кадров, изменения в составе лиц, подлежащих направлению на обучение, изменения потребности в получении профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования в соответствующем органе местного самоуправления Сысертского городского округа.

Раздел IV. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СЫСЕРТСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

18. Организация профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования работников муниципальных учреждений Сысертского городского округа включает:

1) анализ кадрового потенциала муниципального учреждения по уровню образования и соответствию работников муниципального учреждения квалификационным требованиям по замещаемой должности;

2) подготовку и утверждение ежегодного плана обучения в муниципальном учреждении;

3) подготовку и заключение договоров (муниципальных контрактов) на осуществление мероприятий в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования кадров с образовательными организациями;

4) организацию системы учета и контроля в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования кадров в образовательных организациях;

5) анализ результатов осуществления мероприятий в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования кадров.

19. Периодичность проведения мероприятий в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования в муниципальном учреждении:

1) руководитель муниципального учреждения - по мере необходимости, но не реже чем один раз в три года;

2) заместитель руководителя муниципального учреждения - по мере необходимости, но не реже чем один раз в три года;

3) главный бухгалтер муниципального учреждения - по мере необходимости, но не реже чем один раз в три года;

4) иные работники муниципального учреждения - по мере необходимости, в зависимости от замещаемой работником должности и потребности в получении им профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования.

20. Формирование ежегодного плана обучения в муниципальном учреждении на очередной год обеспечивается руководителем соответствующего муниципального учреждения.

Утверждение ежегодного плана обучения в муниципальном учреждении на очередной год осуществляется руководителем соответствующего муниципального учреждения.

21. Корректировка ежегодного плана обучения осуществляется в случае изменения объема финансирования расходов на осуществление мероприятий в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования кадров, изменения в составе лиц, подлежащих направлению на обучение, изменения потребности в получении профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования в соответствующем муниципальном учреждении.

22. Руководитель муниципального учреждения в срок до 1 февраля года, следующего за отчетным, обеспечивает представление в Администрацию Сысертского городского округа информации о мероприятиях в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования, осуществленных в муниципальном учреждении в течение года с указанием количества лиц, получивших (получающих)

профессиональное образование и (или) дополнительное профессиональное образование в отчетном периоде, наименований образовательных программ, объема и источников средств, направленных на финансирование профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования.

Информация, указанная в части первой настоящего пункта, представляется руководителем муниципального учреждения в административно-организационный отдел Администрации Сысертского городского округа.

23. Руководитель муниципального учреждения самостоятельно:

1) определяет порядок, формы и условия реализации мероприятий в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования кадров в муниципальном учреждении, а также объемы финансирования, необходимые для их реализации;

2) осуществляет контроль за организацией мероприятий в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования кадров в муниципальном учреждении.

Раздел V. ФИНАНСИРОВАНИЕ РАСХОДОВ, СВЯЗАННЫХ С ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

24. Финансирование расходов, связанных с организацией профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления Сысертского городского округа, депутатов Думы Сысертского городского округа, муниципальных служащих Сысертского городского округа, а также работников муниципальных учреждений Сысертского городского округа, осуществляется за счет средств бюджета Сысертского городского округа.

Финансирование расходов, связанных с организацией профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления Сысертского городского округа, депутатов Думы Сысертского городского округа, муниципальных служащих Сысертского городского округа, а также работников муниципальных учреждений Сысертского городского округа, может осуществляться также за счет иных источников, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

25. Расходы, связанные с организацией профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления Сысертского городского округа, депутатов Думы Сысертского городского округа, муниципальных служащих Сысертского городского округа, а также работников муниципальных учреждений Сысертского городского округа, предусматриваются в составе расходов на содержание соответствующих органов местного самоуправления Сысертского городского округа и муниципальных учреждений Сысертского городского округа.

26. Расходы, связанные с организацией профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих Сысертского городского округа, должны предусматриваться муниципальными программами Сысертского городского округа по развитию муниципальной службы, а также государственными программами Свердловской области по развитию муниципальной службы.