



АДМИНИСТРАЦИЯ СЫСЕРТСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.06.2014 г. № 1729

г. Сысерть

Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты труда, гарантиях в случае прекращения трудового договора для руководителей муниципальных унитарных предприятий Сысертского городского округа

Руководствуясь Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации, [статьей 53](#) Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным [законом](#) от 14.11.2002 №161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить положение о порядке и условиях оплаты труда, гарантиях в случае прекращения трудового договора для руководителей муниципальных унитарных предприятий Сысертского городского округа (прилагается).

2. Комитету по управлению муниципальным имуществом и правовой работе Администрации Сысертского городского округа привести трудовые договоры с руководителями муниципальных унитарных предприятий в соответствие с настоящим постановлением в порядке, установленном трудовым законодательством.

3. Опубликовать настоящее постановление в официальном издании «Вестник Сысертского городского округа» и на официальном сайте Сысертского городского округа в сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Администрации Сысертского городского округа Сурина К.В.

Глава Сысертского городского округа

А.Г. Карамышев

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Администрации
Сысертского городского округа
от 11.06.2014 г. № 1729
«Об утверждении Положения о
порядке и условиях оплаты труда,
гарантиях в случае прекращения
трудового договора для
руководителей муниципальных
унитарных предприятий
Сысертского городского округа»

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА, ГАРАНТИЯХ В СЛУЧАЕ ПРЕРАЩЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УНИТАРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ СЫСЕРТСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации, [Постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 21.03.1994 №210 «Об условиях оплаты труда руководителей государственных предприятий при заключении с ними трудовых договоров (контрактов)», [Письмом](#) Министерства Труда России от 28.04.1994 №727-РБ «О порядке применения Постановления Правительства РФ от 21.03.1994 №210», Федеральным [законом](#) от 14.11.2002 №161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях».

2. Основная цель настоящего положения – обеспечение единого подхода к определению оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий (далее - Предприятие), увязки размеров оплаты труда руководителей с уровнем оплаты труда работников, результатами финансово-хозяйственной деятельности Предприятия.

3. Оплата труда руководителей Предприятий состоит из должностного оклада, по результатам деятельности за прошедший месяц по распоряжению Главы Сысертского городского округа руководителю может выплачиваться вознаграждение (премия) в размере до 40% оклада.

4. Оплата труда и выплата вознаграждения (премии), производится из средств Предприятия.

5. Руководителю Предприятия выплачивается материальная помощь к ежегодному отпуску в размере одного должностного оклада.

6. Руководителю Предприятия выплачивается районный коэффициент к окладу в размере 15%.

7. На руководителей Предприятий не распространяется действие устанавливаемых на предприятии надбавок, доплат, премий, выплат, вознаграждений, определенных положением об оплате труда и премировании на Предприятии.

8. В случае прекращения трудового договора с руководителем Предприятия в соответствии с [пунктом 2 статьи 278](#) Трудового кодекса ему выплачивается компенсация в размере трехкратного среднего месячного заработка.

Глава 2. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА

РУКОВОДИТЕЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

9. Должностной оклад руководителя муниципального унитарного предприятия устанавливается в размере, равном произведению:

- **минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда основной профессии**, при этом размер месячной тарифной ставки рабочего первого разряда основной профессии устанавливается в размере 11467,4 рублей для предприятий жилищно-коммунального хозяйства; в размере 6500,0 рублей для иных предприятий;

- **коэффициента кратности** (в зависимости от численности работников предприятия) – Приложение 1 к настоящему положению;

- **коэффициента сложности производства** (Приложение 2 к настоящему положению), устанавливаемого с учетом рекомендаций по постановлению Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 20.11.1986 №500/26-209 «Об утверждении показателей для отнесения производственных объединений, предприятий и организаций коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения и их структурных подразделений к группам по оплате труда руководителей», на основании суммы баллов, полученной в результате оценки деятельности предприятия по показателям с переводом в баллы по нормативным значениям согласно Методических рекомендаций по организации оплаты труда работников в жилищно-коммунальном хозяйстве, утвержденных приказом Госстроя России от 31.03.1999 №81:

Наименование показателя	Единицы измерения
Отпуск котельными тепловой энергии потребителям	Гкал
Протяженность тепловых сетей в двухтрубном исполнении	км
Объем подачи потребителям и очистки (пропуска) сточных вод	тыс.куб.
Размер приведенной полезной площади	тыс. кв.м.
Объем строительных и ремонтно-строительных работ, выполняемых собственными силами (хозяйственный способ)	тыс. руб.
Объем строительно-монтажных работ, работы по договорам подряда	тыс.руб.
Объем работы по санитарной очистке и уборке городов, поселков городского типа, сельских населенных пунктов, эксплуатации дорог, мостов, путепроводов, набережных, береговых укреплений и озеленению населенных пунктов	тыс.руб.
Объем доходов:	
- водоснабжение	тыс.руб.
- водоотведение	тыс.руб.
- горячее водоснабжение	тыс.руб.
- тепловая энергия	тыс.руб.
- утилизация ТБО	тыс.руб.
- сбор и вывоз ТБО	тыс.руб.
- сбор и вывоз ЖБО	тыс.руб.
- содержание и текущий ремонт жилья	тыс.руб.
- бытовые услуги, прочие	тыс.руб.

Сумма баллов	Значение коэффициента сложности
до 100	0,7
101 – 200	0,8
201 – 300	0,9
301 - 400	1
Более 400	1,1

10. Должностной оклад определяется в фиксированной сумме исходя из списочной численности работников на первое число месяца, в котором заключается трудовой договор (контракт) с руководителем.

При изменении списочной численности работников предприятия в сторону уменьшения в связи со снижением объемов производства, из-за неплатежеспособности потребителей и по другим объективным причинам, контракты с руководителями, в части размера должностного оклада, могут не пересматриваться.

11. Основанием для установления (изменения) размера оклада руководителю Предприятия является представление в Комитет по управлению муниципальным имуществом и правовой работе Администрации Сысертского городского округа штатного расписания Предприятия и приказ о его введении, справки о списочной численности работников на первое число месяца в котором устанавливается (изменяется) контракт.

12. Исходные данные подписываются руководителем, главным бухгалтером, заверяются печатью предприятия и предоставляются в Комитет по управлению муниципальным имуществом и правовой работе Администрации Сысертского городского округа.

13. Комитет по управлению муниципальным имуществом и правовой работе Сысертского городского округа на основе представленной информации производит расчет оплаты труда руководителя Предприятия и передает на рассмотрение Главе Сысертского городского округа для заключения (дополнения) трудового договора (контракта).

Приложение 1
к Положению о порядке и условиях
оплаты труда, гарантиях в случае
прекращения трудового договора
для руководителей муниципальных
унитарных предприятий
Сысертского городского округа

Списочная численность работников МУП, человек	Кратность к величине тарифной ставки минимального разряда рабочего (служащего) основной профессии
СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА (ТОРГОВЛЯ, ОБЩЕПИТ, БЫТОВОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ)	
до 40	4,1
41 - 100	5
101 - 150	6
151 - 200	7
201 и более	8
СФЕРА ЖКХ	
до 60	3
61 - 100	4
101 - 200	5
201 - 300	6
301 - 400	7
СФЕРА ТРАНСПОРТНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ	
до 200	6
201 и более	7
ПРОЧИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ	
до 40	5
41 - 100	6
101 - 150	7
151 - 200	8
201 и более	9

Приложение 2
к Положению о порядке и условиях
оплаты труда, гарантиях в случае
прекращения трудового договора
для руководителей муниципальных
унитарных предприятий
Сысертского городского округа

Наименование предприятия	Значение коэффициента сложности
МУП ЖКХ Сысертское	1,1
МУП ЖКХ п.Бобровский	0,8
МУП ЖКХ Западное	1
МУП ЖКХ п.Двуреченск	0,8
МУП ЖКХ Южное	0,7
МУП ЖКХ Северное	0,7
МУП «Ритуал»	0,6
МУП «Силуэт»	0,67
МУП «Аптека 467»	0,67
МУП «Благоустройство»	1
МУП «Бодрость»	0,67
МУП «Сысертское АТП»	1