



## АДМИНИСТРАЦИЯ СЫСЕРТСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

---

от 12.12.2014г. № 4041

г. Сысерть

### *Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Сысертском городском округе» на 2015-2020 годы*

В целях реализации комплекса мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы в Сысертском городском округе, в соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Свердловской области от 29.10.2007 №136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области», Постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1276-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года»,

### **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Сысертском городском округе» на 2015 - 2020 годы» (прилагается).
2. Опубликовать настоящее постановление в издании «Вестник Сысертского городского округа» и разместить на официальном сайте Сысертского городского округа.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Сысертского городского округа

А.Г.Карамышев

Утверждена  
 постановлением Администрации  
 Сысертского городского округа  
 от 12.12.2014г. № 4041  
 «Об утверждении муниципальной программы  
 «Развитие муниципальной службы в  
 Сысертском городском округе» на 2015-2020 годы

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**  
**«Развитие муниципальной службы в Сысертском городском округе» на 2015-2020 годы**

**ПАСПОРТ**

Наименование программы	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Сысертском городском округе» на 2015-2020 годы
Реквизиты правового акта, утверждающего программу	Постановление Администрации Сысертского городского округа
Основания для разработки программы	Федеральный <a href="#">закон</a> от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; Федеральный <a href="#">закон</a> от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; <a href="#">Закон</a> Свердловской области от 29.10.2007 № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области»; Постановление Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1276-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года»
Заказчик программы	Администрация Сысертского городского округа
Разработчик программы	Административно-организационный отдел Администрации Сысертского городского округа
Исполнители программы	Администрация Сысертского городского округа
Цели и задачи программы	Цель: развитие и совершенствование муниципальной службы в Сысертском городском округе, формирование эффективного состава управленческих кадров.  Задачи: 1) совершенствование правового регулирования по вопросам развития муниципальной службы и кадрового потенциала; 2) формирование организационно-методического и аналитического сопровождения системы муниципальной службы; 3) профессиональное развитие кадрового потенциала Администрации Сысертского городского округа; 4) повышение эффективности системы мер по противодействию коррупции на муниципальной службе.
Важнейшие целевые показатели	1. Доля нормативных актов о муниципальной службе и противодействии коррупции, предусмотренных к

	<p>принятию федеральным и областным законодательством о государственной и муниципальной службе и противодействию коррупции, принятых в Сысертском городском округе.</p> <p>2. Электронная система кадрового учета муниципальных служащих Администрации Сысертского городского округа.</p> <p>3. Количество публикаций в средствах массовой информации.</p> <p>4. Доля муниципальных служащих, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.</p> <p>5. Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе, обязательствах имущественного характера и соблюдения ограничений и запретов, требований к служебному поведению.</p>																					
Сроки и этапы реализации программы	2015– 2020 годы																					
Объемы и источники финансирования программы по годам	<p>Общий объем финансирования – В том числе по годам реализации программы:</p> <table border="1" data-bbox="671 853 1501 1106"> <thead> <tr> <th data-bbox="671 853 834 1003">По источника м финансир ования</th> <th data-bbox="834 853 946 1003">2015 год</th> <th data-bbox="946 853 1058 1003">2016 год</th> <th data-bbox="1058 853 1169 1003">2017 год</th> <th data-bbox="1169 853 1281 1003">2018 год</th> <th data-bbox="1281 853 1393 1003">2019 год</th> <th data-bbox="1393 853 1501 1003">2020 год</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="671 1003 834 1055">местный бюджет</td> <td data-bbox="834 1003 946 1055">3292,0</td> <td data-bbox="946 1003 1058 1055">3296,2</td> <td data-bbox="1058 1003 1169 1055">3300,3</td> <td data-bbox="1169 1003 1281 1055">3300,3</td> <td data-bbox="1281 1003 1393 1055">3300,3</td> <td data-bbox="1393 1003 1501 1055">3300,3</td> </tr> <tr> <td data-bbox="671 1055 834 1106">областной бюджет</td> <td data-bbox="834 1055 946 1106">92,0</td> <td data-bbox="946 1055 1058 1106">96,2</td> <td data-bbox="1058 1055 1169 1106">100,3</td> <td data-bbox="1169 1055 1281 1106">100,3</td> <td data-bbox="1281 1055 1393 1106">100,3</td> <td data-bbox="1393 1055 1501 1106">100,3</td> </tr> </tbody> </table>	По источника м финансир ования	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	местный бюджет	3292,0	3296,2	3300,3	3300,3	3300,3	3300,3	областной бюджет	92,0	96,2	100,3	100,3	100,3	100,3
По источника м финансир ования	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год																
местный бюджет	3292,0	3296,2	3300,3	3300,3	3300,3	3300,3																
областной бюджет	92,0	96,2	100,3	100,3	100,3	100,3																
Ожидаемые конечные результаты реализации программы и показатели эффективности	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Приведение нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы и кадровой политики в соответствие с федеральным законодательством и законодательством Свердловской области;</li> <li>2. Обеспечение открытости муниципальной службы и ее доступности общественному контролю;</li> <li>3. Создание необходимых условий для качественного исполнения должностных обязанностей муниципальных служащих;</li> <li>4. Формирование высококвалифицированного кадрового состава;</li> <li>5. Предупреждение коррупции, выявление и разрешение конфликта интересов на муниципальной службе.</li> </ol>																					
Реализация и контроль за ходом выполнения программы	<p>Координатором программы является Глава Сысертского городского округа.</p> <p>Ответственными исполнителями программы являются: административно-организационный отдел Администрации Сысертского городского округа, Комитет по управлению муниципальным имуществом и правовой работе.</p> <p>Информация о ходе реализации мероприятий программы представляется ответственными исполнителями в комитет по экономике Администрации Сысертского городского округа ежеквартально, до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.</p>																					
Код программы	2600000																					

## 1. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОБЛЕМЫ И НЕОБХОДИМОСТЬ ЕЕ РЕШЕНИЯ ПРОГРАММНЫМ МЕТОДОМ

Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» определены основные принципы и направления дальнейшего совершенствования системы государственного управления и развития кадрового потенциала Российской Федерации. Конкретные направления развития государственной и муниципальной службы в целях повышения эффективности государственного и муниципального управления в Свердловской области раскрываются в программе «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции до 2020 года», утвержденной Постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1276-ПП (в ред. Постановлений Правительства Свердловской области от 23.04.2014 № 313-ПП, от 07.05.2014 № 371-ПП).

В соответствии с федеральным и областным законодательством развитие муниципальной службы является одним из приоритетных направлений развития местного самоуправления, важнейшим элементом организации муниципального управления и решения вопросов местного значения, повышения эффективности взаимодействия общества и власти. В современных условиях развитие местного самоуправления и муниципальной службы осуществляется на основе комплексного подхода и ориентировано на реализацию мероприятий по совершенствованию нормативной правовой базы, повышению качества и доступности муниципальных услуг, эффективности использования бюджетных средств, обеспечения сбалансированности и обоснованности планов и стратегии развития городского округа, повышение образовательного и профессионального уровня муниципальных служащих, рациональное использование кадрового потенциала и подготовку нового.

Состояние кадрового состава муниципальных служащих органов местного самоуправления Сысертского городского округа характеризуется следующими показателями:

Общая численность муниципальных служащих в Сысертском городском округе составляет 100 человек.

Из общего числа муниципальных служащих высшее образование имеют 89 человек (89%), среднее профессиональное – 10 человек (10%), среднее образование – 1 человек (1%). Два высших образования имеют 8 муниципальных служащих. Высшее образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» - 10 муниципальных служащих. Два муниципальных служащих имеют ученую степень.

Несмотря на высокий образовательный уровень муниципальных служащих, качество профессионального обучения муниципальных служащих в недостаточной степени отвечает потребностям развития муниципальной службы. Значительное число муниципальных служащих имеют образование, не соответствующее направлению деятельности, хотя сегодня существует потребность в служащих, имеющих знания и навыки по муниципальному управлению.

В распределении по возрасту состав муниципальных служащих выглядит следующим образом:

- до 30 лет – 15 человек, или 15%
- от 30 до 39 лет – 33 человека, или 33%
- от 40 до 49 лет – 27 человек, или 27%
- от 50 до 59 лет – 23 человека, или 23%
- от 60 и старше – 2 человека, или 2 %.

В распределении по стажу муниципальной службы, состав муниципальных служащих выглядит следующим образом:

- до 1 года – 20 человек, или 20%
- от 1 года до 5 лет – 21 человек, или 21%
- от 5 до 10 лет – 20 человек, или 20%

от 10 до 20 лет – 25 человек, или 25%

более 20 лет – 14 человек, или 14%.

Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих должно стать основным направлением развития муниципальной службы в Сысертском городском округе.

Особое внимание должно придаваться формированию на конкурсной основе кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы. Кадровый резерв должен обеспечить непрерывность, преемственность и эффективность деятельности органов местного самоуправления Сысертского городского округа, стимулировать профессионализм муниципальных служащих, оперативность и своевременность замещения вакантных должностей муниципальной службы.

На сегодняшний день недостаточно внимания уделяется внедрению новых управленческих, кадровых, информационных и других технологий, программного обеспечения.

Самостоятельным направлением развития муниципальной службы является противодействие проявлению коррупционных действий, выявление и разрешение конфликта интересов на муниципальной службе. В Администрации Сысертского городского округа создана Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Сысертского городского округа и урегулированию конфликта интересов. В 2013 году было проведено шесть заседаний Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и предотвращению конфликта интересов на муниципальной службе Сысертского городского округа. На заседаниях были рассмотрены следующие вопросы:

- информация о предоставлении в 2013 году сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих и членов их семей, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителями муниципальных учреждений, расположенных на территории Сысертского городского округа;

- невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

- уведомления работодателя об иной оплачиваемой деятельности;

- обеспечения соблюдения служащими требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления мер по предупреждению коррупции.

В 2013 году 92 муниципальных служащих представили сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, супруга (супругу) и несовершеннолетних детей. Также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера были представлены 14 кандидатами на замещение вакантных должностей муниципальной службы. Налоговой службой проверено 230 справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Наряду с этим, были собраны 95 сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера с руководителей муниципальных учреждений, проведено 278 проверок достоверности и полноты представленных сведений. Сведения были представлены без нарушений, но у шести руководителей муниципальных учреждений выявлены нарушения по уплате налогов. Других нарушений не выявлено.

Два муниципальных служащих обратились в комиссию с заявлением о невозможности представить сведения о доходах своего супруга, т.к. находятся в стадии расторжения брака.

Начальник Управления образования и заместитель начальника Управления образования уведомили работодателя об иной оплачиваемой деятельности – работа преподавателями в школе.

На заседаниях комиссии было рассмотрено два вопроса, касающихся соблюдения служащими требований к урегулированию конфликта интересов. Конфликт интересов не выявлен.

Повышение профессионализма муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам нетерпимого отношения к проявлению коррупции, обеспечивается путем прохождения курсов повышения квалификации, проведения семинаров, размещения материалов на официальном сайте Сысертского городского округа. Муниципальные служащие, отвечающие за работу по противодействию коррупции в Администрации Сысертского городского округа, регулярно (один раз в три года) проходят обучение по специализированным антикоррупционным программам.

Реализация муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Сысертском городском округе» на 2015-2020 годы позволит оптимизировать организацию и функционирование муниципальной службы, внедрить современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии, позволит обеспечить последовательность, системность и комплексность развития муниципальной службы, а также, обеспечение выполнения на территории Сысертского городского округа норм антикоррупционного поведения.

## 2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ, ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Цели, задачи и целевые показатели реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Сысертском городском округе» на 2015-2020 годы (далее – Программа) приведены в приложении № 2 к муниципальной Программе.

## 3. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Мероприятия, направленные на комплексное решение задач, указанных в Программе, осуществляются в соответствии с Планом мероприятий (приложение № 1).

## 4. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

Расходы на реализацию мероприятий Программы приведены в приложении № 3.

## 5. ПОРЯДОК РЕАЛИЗАЦИИ, УЧЕТА И КОНТРОЛЯ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ПРОГРАММЫ

Заказчиком Программы является Администрация Сысертского городского округа.

Координатором Программы является Глава Сысертского городского округа.

Ответственными исполнителями программы являются: административно-организационный отдел Администрации Сысертского городского округа, Комитет по управлению муниципальным имуществом и правовой работе.

Ответственные исполнители Программы:

- 1) организуют работу по исполнению программных мероприятий;
- 2) несут ответственность за качественное и своевременное исполнение программных мероприятий, эффективное использование финансовых средств, выделяемых на реализацию Программы;
- 3) определяют механизмы корректировки программных мероприятий и их ресурсного обеспечения в ходе реализации Программы; порядок обеспечения публичности (открытости) информации о значениях целевых индикаторов и показателей, результатах мониторинга реализации Программы, программных мероприятиях и об условиях участия в них исполнителей, а также о проводимых конкурсах и критериях определения победителей;
- 4) ежеквартально в течение 20 дней после окончания отчетного периода направляют в комитет по экономике информацию о ходе реализации Программы по форме приложения № 7 постановления Администрации Сысертского городского округа от 21.05.2014 г. № 1498 «Об утверждении Порядка разработки и реализации муниципальных программ Сысертского

городского округа и проведения оценки эффективности их реализации», с приложением пояснительной записки.

## 6. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОГРАММЫ

Критериями оценки эффективности Программы является достижение установленных целевых показателей.

Реализация Программы предполагает достижение следующих результатов:

1. Приведение нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы и кадровой политики в соответствие с федеральным законодательством и законодательством Свердловской области;
2. Обеспечение открытости муниципальной службы и ее доступности общественному контролю;
3. Создание необходимых условий для качественного исполнения должностных обязанностей муниципальных служащих;
4. Повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы, внедрение порядка замещения вакантных должностей муниципальной службы на основе конкурса, обеспечивающего равный доступ граждан к муниципальной службе, совершенствование механизмов проведения аттестации муниципальных служащих;
5. Формирование высококвалифицированного кадрового состава;
6. Предупреждение коррупции, выявление и разрешение конфликта интересов на муниципальной службе.





N п/п	Наименование мероприятия	Исполнители мероприятия программы	Срок выполнения мероприятия	Объем расходов на выполнение мероприятия за счет средств областного и местного бюджета, тыс. рублей							Результаты, достигаемые в ходе выполнения мероприятия
				ВСЕГО в том числе	2015 г	2016 г	2017 г	2018 г	2019 г	2020 г	
10	Мероприятие 3. Постоянная актуализация положений об отраслевых органах, структурных подразделениях органов местного самоуправления, должностных инструкций муниципальных служащих в части конкретизации квалификационных требований, обязанностей, прав, перечня решений, показателей эффективности и результативности, в том числе на основании внедряемых административных регламентов исполнения муниципальных функций (предоставления муниципальных услуг)	Административно-организационный отдел, структурные подразделения	2015-2020	-	-	-	-	-	-	-	законодательством
11	<b>Областной бюджет</b>			589,4	92,0	96,2	100,3	100,3	100,3	100,3	
12	Мероприятие 4. Реализация полномочий лиц, уполномоченных составлять протоколы об административных правонарушениях, предусмотренных законом Свердловской области	Уполномоченные должностные лица	2015-2020	0,6	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	
13	Мероприятие 5. Реализация государственного полномочия по деятельности административной комиссии	Административно-организационный отдел	2015-2020	588,8	91,9	96,1	100,2	100,2	100,2	100,2	
14	<b>Задача № 2. Формирование организационно-методического и аналитического сопровождения системы муниципальной службы</b>										
15	<b>Местный бюджет</b>			19200,0	3 200,0	3 200,0	3 200,0	3 200,0	3 200,0	3 200,0	
16	Мероприятие 6. Освещение деятельности Администрации Сысертского городского округа и подведомственных учреждений в средствах массовой информации	Администрация, подведомственные учреждения	2015 - 2020	12000,0	2 000,0	2 000,0	2 000,0	2 000,0	2 000,0	2 000,0	Обеспечение открытости муниципальной службы и ее
17	Мероприятие 7. Техническая поддержка и развитие функциональных возможностей официального сайта Администрации Сысертского городского округа	Отдел информационных технологий	2015-2020	6 600,0	1 100,0	1 100,0	1 100,0	1 100,0	1 100,0	1 100,0	ее доступности общественному контролю

N п/п	Наименование мероприятия	Исполнители мероприятия программы	Срок выполнения мероприятия	Объем расходов на выполнение мероприятия за счет средств областного и местного бюджета, тыс. рублей							Результаты, достигаемые в ходе выполнения мероприятия
				ВСЕГО в том числе	2015 г	2016 г	2017 г	2018 г	2019 г	2020 г	
18	Мероприятие 8. Совершенствование электронной системы кадрового учета муниципальных служащих	Отдел информационных технологий	2015-2020	-	-	-	-	-	-	-	Создание надлежащих условий для работы кадровой службы
19	<b>Задача № 3. Профессиональное развитие кадрового потенциала органов местного самоуправления</b>										
20	Мероприятие 9. Мониторинг состояния кадрового состава органов местного самоуправления	Административно-организационный отдел	Ежегодно до 1 февраля	-	-	-	-	-	-	-	Формирование высококвалифицированного кадрового состава
21	Мероприятие 10. Определение потребности в профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности Администрации Сысертского городского округа	Административно-организационный отдел	Ежегодно до 1 апреля	-	-	-	-	-	-	-	
22	Мероприятие 11. Реализация Положения по организации профессиональной подготовке, переподготовке и повышения квалификации муниципальных служащих (курсы повышения квалификации, семинары, конференции и другие формы обучения)	Административно-организационный отдел	Ежегодно 21% муниципальных служащих	600,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	
23	<b>Задача № 4. Повышение эффективности системы мер по противодействию коррупции на муниципальной службе</b>										
24	Мероприятие 12. Организация и проведение антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных правовых актов.	Комитет по управлению муниципальным имуществом и правовой работе	2015-2020	-	-	-	-	-	-	-	Предупреждение коррупции

N п/п	Наименование мероприятия	Исполнители мероприятия программы	Срок выполнен ия мероприя тия	Объем расходов на выполнение мероприятия за счет средств областного и местного бюджета, тыс. рублей							Результаты, достигаемые в ходе выполнения мероприятия
				ВСЕГО в том числе	2015 г	2016 г	2017 г	2018 г	2019 г	2020 г	
25	Мероприятие 13. Организация и совершенствование деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов	Администра тивно- организа ционный отдел	2015- 2020	-	-	-	-	-	-	-	Выявление и разрешение конфликта интересов на муниципальной службе
26	Мероприятие 14. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых муниципальными служащими	Администра тивно- организа ционный отдел	2015- 2020	-	-	-	-	-	-	-	Предупрежде ние коррупции
27	Мероприятие 15. Организация и проведение выборочных проверок соблюдения муниципальными служащими обязанностей, запретов и ограничений, установленных действующим законодательством	Администра тивно- организа ционный отдел	2015- 2020	-	-	-	-	-	-	-	
28	Мероприятие 16. Организация проверок достоверности персональных данных, подлинности документов об образовании, сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера и иных сведений, представляемых гражданами при поступлении на муниципальную службу	Администра тивно- организа ционный отдел	2015- 2020	-	-	-	-	-	-	-	
29	Мероприятие 17. Организация информационно-методических семинаров по реализации антикоррупционных механизмов в системе муниципального управления	Администра тивно- организа ционный отдел	2015- 2020	-	-	-	-	-	-	-	
30	Мероприятие 18. Размещение информации по вопросам развития муниципальной службы на официальном сайте Сысертского городского округа	Администра тивно- организа ционный отдел	2015- 2020	-	-	-	-	-	-	-	Предупрежде ние коррупции
Итого:				19789,4	3292,0	3296,2	3300,3	3300,3	3300,3	3300,3	

Приложение № 2  
к муниципальной программе  
«Развитие муниципальной службы в  
Сысертском городском округе» на 2015-2020  
годы

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПРОГРАММЫ**  
**«Развитие муниципальной службы в Сысертском городском округе» на 2015-2020 годы**  
(наименование программы)

№ строки	Наименование целевого показателя программы/подпрограммы	Единица измерения	Значения целевых показателей					Справочно: базовое значение целевого показателя (на начало реализации программы)
			по итогам первого года реализации программы	по итогам второго года реализации программы	по итогам третьего года реализации программы	по итогам четвертого года реализации программы	по итогам пятого года реализации программы	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	<b><i>Цель 1: Развитие и совершенствование муниципальной службы в Сысертском городском округе, формирование эффективного состава управленческих кадров</i></b>							
2	<b><i>Задача 1. Совершенствование правового регулирования по вопросам развития муниципальной службы и кадрового потенциала</i></b>							
3	Целевой показатель 1. Доля нормативных актов о муниципальной службе и противодействии коррупции, предусмотренных к принятию федеральным и областным законодательством о государственной и муниципальной службе и противодействию коррупции, принятых в Сысертском городском округе.	процентов	100	100	100	100	100	Указ Президента Российской Федерации от 10.03.2009 № 261 «О федеральной программе «Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации (2009-2013 года)» (далее - Указ Президента Российской Федерации от 10.03.2009 № 261); Указ Президента Российской Федерации от 11.04.2014 № 226 «О национальном плане противодействия коррупции на 2014-2015 годы» (далее -

№ строки	Наименование целевого показателя программы/подпрограммы	Единица измерения	Значения целевых показателей					Справочно: базовое значение целевого показателя (на начало реализации программы)
			по итогам первого года реализации программы	по итогам второго года реализации программы	по итогам третьего года реализации программы	по итогам четвертого года реализации программы	по итогам пятого года реализации программы	
								Указ Президента Российской Федерации от 11.04.2014 № 226)
4	<b><i>Задача № 2. формирование организационно-методического и аналитического сопровождения системы муниципальной службы</i></b>							
5	Целевой показатель 2. Электронная система кадрового учета муниципальных служащих Администрации Сысертского городского округа	наличие	нет	да	да	да	да	Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601; Указ Президента Российской Федерации от 10.03.2009 № 261
6	Целевой показатель 3. Количество публикаций в средствах массовой информации	штук	30	40	40	50	50	
7	<b><i>Задача № 3. Профессиональное развитие кадрового потенциала органов местного самоуправления</i></b>							
8	Целевой показатель 3. Доля муниципальных служащих, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.	человек	10	10	10	10	10	Закон Свердловской области от 29.10.2007 № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области» (далее – Закон Свердловской области от 29.10.2007 № 136-ОЗ).
9	<b><i>Задача № 4. Повышение эффективности системы мер по противодействию коррупции на муниципальной службе</i></b>							
10	Целевой показатель 4. Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и соблюдения ограничений и запретов, требований к служебному поведению.	процентов	100	100	100	100	100	Указ Президента Российской Федерации от 11.04.2014 № 226; Закон Свердловской области от 29.10.2007 № 136-ОЗ

Приложение № 3  
к муниципальной программе  
«Развитие муниципальной службы в  
Сысертском городском округе» на 2015-2020 годы

**РАСХОДЫ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОГРАММЫ**  
**«Развитие муниципальной службы в Сысертском городском округе» на 2015-2020 годы**  
(наименование программы)

№ строки	Источники финансирования	Всего (тыс. рублей)	В том числе					
			первый год реализации	второй год реализации	третий год реализации	четвертый год реализации	пятый год реализации	шестой год реализации
1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>ОБЩИЕ РАСХОДЫ НА РЕАЛИЗАЦИЮ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ</b>								
	<b>Всего</b>	19 789,4	3 292,0	3 296,2	3 300,3	3 300,3	3 300,3	3 300,3
	в том числе							
	за счет средств местного бюджета	19 200,0	3 200,0	3 200,0	3 200,3	3 200,3	3 200,3	3 200,3
	за счет средств областного бюджета	589,4	92,0	96,2	100,3	100,3	100,3	100,3
	за счет средств внебюджетных источников		-		-	-	-	-