



АДМИНИСТРАЦИЯ СЫСЕРТСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.06.2016 г. № 1697

г. Сысерть

Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Сысертском городском округе на 2015-2020 годы» в новой редакции

В целях реализации комплекса мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы в Сысертском городском округе, в соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Свердловской области от 29.10.2007 №136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области», Постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1276-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Сысертском городском округе на 2015 - 2020 годы» в новой редакции (прилагается).
2. Опубликовать настоящее постановление в издании «Вестник Сысертского городского округа» и разместить на официальном сайте Сысертского городского округа.
3. Постановление Администрации Сысертского городского округа от 12.12.2014г. №4041 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Сысертском городском округе» на 2015-2020 годы» признать утратившим силу.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Сысертского городского округа

А.Г.Карамышев

Утверждена
 постановлением Администрации
 Сысертского городского округа
 от 27.06.2016 г. № 1697
 «Об утверждении муниципальной программы
 «Развитие муниципальной службы в
 Сысертском городском округе на 2015-2020 годы»
 в новой редакции

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«Развитие муниципальной службы в Сысертском городском округе на 2015-2020 годы» в
новой редакции

ПАСПОРТ

Наименование программы	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Сысертском городском округе» на 2015-2020 годы
Реквизиты правового акта, утверждающего программу	Постановление Администрации Сысертского городского округа от 27.06.2016 №1697
Основания для разработки программы	Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; Закон Свердловской области от 29.10.2007 № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области»; Постановление Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1276-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года»
Заказчик программы	Администрация Сысертского городского округа
Разработчик программы	Административно-организационный отдел Администрации Сысертского городского округа
Исполнители программы	Администрация Сысертского городского округа
Цели и задачи программы	Цель: развитие и совершенствование муниципальной службы в Сысертском городском округе, формирование эффективного состава управленческих кадров. Задачи: 1) совершенствование правового регулирования по вопросам развития муниципальной службы и кадрового потенциала; 2) формирование организационно-методического и аналитического сопровождения системы муниципальной службы; 3) профессиональное развитие кадрового потенциала Администрации Сысертского городского округа; 4) повышение эффективности системы мер по противодействию коррупции на муниципальной службе.
Важнейшие целевые показатели	1. Доля нормативных актов о муниципальной службе и противодействии коррупции, предусмотренных к

	<p>принятию федеральным и областным законодательством о государственной и муниципальной службе и противодействию коррупции, принятых в Сысертском городском округе.</p> <p>2. Электронная система кадрового учета муниципальных служащих Администрации Сысертского городского округа.</p> <p>3. Количество публикаций в средствах массовой информации.</p> <p>4. Доля муниципальных служащих, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.</p> <p>5. Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе, обязательствах имущественного характера и соблюдения ограничений и запретов, требований к служебному поведению.</p>																												
Сроки и этапы реализации программы	2015– 2020 годы																												
Объемы и источники финансирования программы по годам	<p>Общий объем финансирования – 20 655,8</p> <p>В том числе по годам реализации программы:</p> <table border="1" data-bbox="671 853 1570 1133"> <thead> <tr> <th>По источникам финансирования</th> <th>2015 год</th> <th>2016 год</th> <th>2017 год</th> <th>2018 год</th> <th>2019 год</th> <th>2020 год</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ВСЕГО, в том числе</td> <td>4156,2</td> <td>3298,4</td> <td>3300,3</td> <td>3300,3</td> <td>3300,3</td> <td>3300,3</td> </tr> <tr> <td>областной бюджет</td> <td>92,0</td> <td>98,4</td> <td>100,3</td> <td>100,3</td> <td>100,3</td> <td>100,3</td> </tr> <tr> <td>местный бюджет</td> <td>4064,2</td> <td>3200,0</td> <td>3200,0</td> <td>3200,0</td> <td>3200,0</td> <td>3200,0</td> </tr> </tbody> </table>	По источникам финансирования	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	ВСЕГО, в том числе	4156,2	3298,4	3300,3	3300,3	3300,3	3300,3	областной бюджет	92,0	98,4	100,3	100,3	100,3	100,3	местный бюджет	4064,2	3200,0	3200,0	3200,0	3200,0	3200,0
По источникам финансирования	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год																							
ВСЕГО, в том числе	4156,2	3298,4	3300,3	3300,3	3300,3	3300,3																							
областной бюджет	92,0	98,4	100,3	100,3	100,3	100,3																							
местный бюджет	4064,2	3200,0	3200,0	3200,0	3200,0	3200,0																							
Ожидаемые конечные результаты реализации программы и показатели эффективности	<ol style="list-style-type: none"> 1. Приведение нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы и кадровой политики в соответствие с федеральным законодательством и законодательством Свердловской области; 2. Обеспечение открытости муниципальной службы и ее доступности общественному контролю; 3. Создание необходимых условий для качественного исполнения должностных обязанностей муниципальных служащих; 4. Формирование высококвалифицированного кадрового состава; 5. Предупреждение коррупции, выявление и разрешение конфликта интересов на муниципальной службе. 																												
Реализация и контроль за ходом выполнения программы	<p>Координатором программы является Глава Сысертского городского округа.</p> <p>Ответственным исполнителем программы является административно-организационный отдел Администрации Сысертского городского округа.</p> <p>Информация о ходе реализации мероприятий программы представляется ответственными исполнителями в комитет по экономике Администрации Сысертского городского округа ежеквартально, до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.</p>																												
Код программы	2600000																												

1. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОБЛЕМЫ И НЕОБХОДИМОСТЬ ЕЕ РЕШЕНИЯ ПРОГРАММНЫМ МЕТОДОМ

Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» определены основные принципы и направления дальнейшего совершенствования системы государственного управления и развития кадрового потенциала Российской Федерации. Конкретные направления развития государственной и муниципальной службы в целях повышения эффективности государственного и муниципального управления в Свердловской области раскрываются в программе «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции до 2020 года», утвержденной Постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1276-ПП (в ред. Постановлений Правительства Свердловской области от 23.04.2014 № 313-ПП, от 07.05.2014 № 371-ПП, от 30.12.2014 N 1262-ПП, от 20.03.2015 N 191-ПП, от 29.07.2015 N 687-ПП, от 22.01.2016 N 50-ПП).

В соответствии с федеральным и областным законодательством развитие муниципальной службы является одним из приоритетных направлений развития местного самоуправления, важнейшим элементом организации муниципального управления и решения вопросов местного значения, повышения эффективности взаимодействия общества и власти. В современных условиях развитие местного самоуправления и муниципальной службы осуществляется на основе комплексного подхода и ориентировано на реализацию мероприятий по совершенствованию нормативной правовой базы, повышению качества и доступности муниципальных услуг, эффективности использования бюджетных средств, обеспечения сбалансированности и обоснованности планов и стратегии развития городского округа, повышение образовательного и профессионального уровня муниципальных служащих, рациональное использование кадрового потенциала и подготовку нового.

Состояние кадрового состава муниципальных служащих органов местного самоуправления Сысертского городского округа характеризуется следующими показателями:

Общая численность муниципальных служащих в Сысертском городском округе составляет 100 человек.

Из общего числа муниципальных служащих высшее образование имеют 94 человек (94%), среднее профессиональное – 6 человек (6%). Два высших образования имеют 8 муниципальных служащих. Высшее образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» - 10 муниципальных служащих. Два муниципальных служащих имеют ученую степень.

Несмотря на высокий образовательный уровень муниципальных служащих, качество профессионального обучения муниципальных служащих в недостаточной степени отвечает потребностям развития муниципальной службы. Значительное число муниципальных служащих имеют образование, не соответствующее направлению деятельности, хотя сегодня существует потребность в служащих, имеющих знания и навыки по муниципальному управлению.

В распределении по возрасту состав муниципальных служащих выглядит следующим образом:

- до 30 лет – 14 человек, или 14%
- от 30 до 39 лет – 38 человека, или 38%
- от 40 до 49 лет – 22 человек, или 22%
- от 50 до 59 лет – 24 человека, или 24%
- от 60 и старше – 2 человека, или 2 %.

В распределении по стажу муниципальной службы, состав муниципальных служащих выглядит следующим образом:

- до 1 года – 9 человек, или 9%
- от 1 года до 5 лет – 25 человек, или 25%
- от 5 до 10 лет – 22 человек, или 22%

от 10 до 20 лет – 15 человек, или 15%

более 20 лет – 14 человек, или 14%.

Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих должно стать основным направлением развития муниципальной службы в Сысертском городском округе.

Особое внимание должно придаваться формированию на конкурсной основе кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы. Кадровый резерв должен обеспечить непрерывность, преемственность и эффективность деятельности органов местного самоуправления Сысертского городского округа, стимулировать профессионализм муниципальных служащих, оперативность и своевременность замещения вакантных должностей муниципальной службы.

На сегодняшний день недостаточно внимания уделяется внедрению новых управленческих, кадровых, информационных и других технологий, программного обеспечения.

Самостоятельным направлением развития муниципальной службы является противодействие проявлению коррупционных действий, выявление и разрешение конфликта интересов на муниципальной службе. В Администрации Сысертского городского округа создана Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Сысертского городского округа и урегулированию конфликта интересов. В 2015 году было проведено пять заседаний Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и предотвращению конфликта интересов на муниципальной службе Сысертского городского округа. На заседаниях были рассмотрены следующие вопросы:

- информация о предоставлении в 2015 году сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих и членов их семей, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителями муниципальных учреждений, расположенных на территории Сысертского городского округа;

- рассмотрен вопрос о проделанной работе по выявлению близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) муниципальных служащих с Главой Сысертского городского округа, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью этому должностному лицу, или с муниципальным служащим, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому. Подобных случаев выявлено не было;

- уведомления работодателя об иной оплачиваемой деятельности;

- обеспечения соблюдения служащими требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления мер по предупреждению коррупции.

В 2015 году 100 муниципальных служащих представили сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, супруга (супругу) и несовершеннолетних детей, включая муниципальных служащих, находящихся в отпуске по беременности и родам. Также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера были представлены 11 кандидатами на замещение вакантных должностей муниципальной службы. Всего представлено и обработано 260 справок. Наряду с этим, 75 руководителей муниципальных учреждений представили сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, обработано 278 справок. Сведения были представлены в срок без значительных нарушений, но у шести руководителей муниципальных учреждений выявлены факты по неуплате налогов. Других нарушений не выявлено.

Начальник Управления образования и заместитель начальника Управления образования уведомили работодателя об иной оплачиваемой деятельности – работа преподавателями в школе.

На заседаниях комиссии было рассмотрено два вопроса, касающихся соблюдения служащими требований к урегулированию конфликта интересов. Конфликт интересов не выявлен.

Повышение профессионализма муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам нетерпимого отношения к проявлению коррупции, обеспечивается путем прохождения курсов повышения квалификации, проведения семинаров, размещения материалов на официальном сайте Сысертского городского округа. Муниципальные служащие, отвечающие за работу по противодействию коррупции в Администрации Сысертского городского округа, регулярно (один раз в три года) проходят обучение по специализированным антикоррупционным программам.

Реализация муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Сысертском городском округе» на 2015-2020 годы позволит оптимизировать организацию и функционирование муниципальной службы, внедрить современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии, позволит обеспечить последовательность, системность и комплексность развития муниципальной службы, а также, обеспечение выполнения на территории Сысертского городского округа норм антикоррупционного поведения.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ, ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Цели, задачи и целевые показатели реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Сысертском городском округе» на 2015-2020 годы (далее – Программа) приведены в приложении № 2 к муниципальной Программе.

3. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Мероприятия, направленные на комплексное решение задач, указанных в Программе, осуществляются в соответствии с Планом мероприятий (приложение № 1).

4. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

Расходы на реализацию мероприятий Программы приведены в приложении № 3.

5. ПОРЯДОК РЕАЛИЗАЦИИ, УЧЕТА И КОНТРОЛЯ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ПРОГРАММЫ

Заказчиком Программы является Администрация Сысертского городского округа.

Координатором Программы является Глава Сысертского городского округа.

Ответственным исполнителем программы является административно-организационный отдел Администрации Сысертского городского округа.

Ответственный исполнитель Программы:

- 1) организует работу по исполнению программных мероприятий;
- 2) несет ответственность за качественное и своевременное исполнение программных мероприятий, эффективное использование финансовых средств, выделяемых на реализацию Программы;

- 3) определяет механизмы корректировки программных мероприятий и их ресурсного обеспечения в ходе реализации Программы; порядок обеспечения публичности (открытости) информации о значениях целевых индикаторов и показателей, результатах мониторинга

реализации Программы, программных мероприятиях и об условиях участия в них исполнителей, а также о проводимых конкурсах и критериях определения победителей;

4) ежеквартально в течение 20 дней после окончания отчетного периода направляет в комитет по экономике информацию о ходе реализации Программы по форме приложения № 7 постановления Администрации Сысертского городского округа от 21.05.2014 г. № 1498 «Об утверждении Порядка разработки и реализации муниципальных программ Сысертского городского округа и проведения оценки эффективности их реализации», с приложением пояснительной записки.

6. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОГРАММЫ

Критериями оценки эффективности Программы является достижение установленных целевых показателей.

Реализация Программы предполагает достижение следующих результатов:

1. Приведение нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы и кадровой политики в соответствие с федеральным законодательством и законодательством Свердловской области;

2. Обеспечение открытости муниципальной службы и ее доступности общественному контролю;

3. Создание необходимых условий для качественного исполнения должностных обязанностей муниципальных служащих;

4. Повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы, внедрение порядка замещения вакантных должностей муниципальной службы на основе конкурса, обеспечивающего равный доступ граждан к муниципальной службе, совершенствование механизмов проведения аттестации муниципальных служащих;

5. Формирование высококвалифицированного кадрового состава;

6. Предупреждение коррупции, выявление и разрешение конфликта интересов на муниципальной службе.

N п/п	Наименование мероприятия	Исполнители мероприятия программы	Срок выполнен ия мероприя тия	Объем расходов на выполнение мероприятия за счет средств областного и местного бюджета, тыс. рублей							Результаты, достижимые в ходе выполнения мероприятия с законодательс твом
				ВСЕГО в том числе	2015 г	2016 г	2017 г	2018 г	2019 г	2020 г	
10	Мероприятие 3. Постоянная актуализация положений об отраслевых органах, структурных подразделениях органов местного самоуправления, должностных инструкций муниципальных служащих в части конкретизации квалификационных требований, обязанностей, прав, перечня решений, показателей эффективности и результативности, в том числе на основании внедряемых административных регламентов исполнения муниципальных функций (предоставления муниципальных услуг)	Административно-организационный отдел, структурные подразделения	2015-2020	-	-	-	-	-	-	-	
11	Областной бюджет			591,6	92,0	98,4	100,3	100,3	100,3	100,3	
12	Мероприятие 4. Реализация полномочий лиц, уполномоченных составлять протоколы об административных правонарушениях, предусмотренных законом Свердловской области	Уполномоченные должностные лица	2015-2020	0,6	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	
13	Мероприятие 5. Реализация государственного полномочия по деятельности административной комиссии	Административно-организационный отдел	2015-2020	591,0	91,9	98,3	100,2	100,2	100,2	100,2	
14	Задача № 2. Формирование организационно-методического и аналитического сопровождения системы муниципальной службы										
15	Местный бюджет			20064,2	4 064,2	3 200,0	3 200,0	3 200,0	3 200,0	3 200,0	
16	Мероприятие 6. Освещение деятельности Администрации Сысертского городского округа и подведомственных учреждений в средствах массовой информации	Администрация, подведомственные учреждения	2015 - 2020	13006,0	3 006,0	2 000,0	2 000,0	2 000,0	2 000,0	2 000,0	Обеспечение открытости муниципальной службы и ее доступности общественному контролю
17	Мероприятие 7. Техническая поддержка и развитие функциональных возможностей официального сайта Администрации Сысертского городского округа	Отдел информационных технологий	2015-2020								

N п/п	Наименование мероприятия	Исполнители мероприятия программы	Срок выполне ния меропри ятия	Объем расходов на выполнение мероприятия за счет средств областного и местного бюджета, тыс. рублей							Результаты, достигаемые в ходе выполнения мероприятия
				ВСЕГО в том числе	2015 г	2016 г	2017 г	2018 г	2019 г	2020 г	
17.1	Мероприятие 7.1. мероприятия по реализации обеспечения надлежащих условий для качественного исполнения муниципальными служащими органов местного самоуправления Сысертского городского округа должностных обязанностей	Администрация Сысертского городского округа	2015-2020	6 482,6	996,05	1086,55	1 100,0	1 100,0	1 100,0	1 100,0	
18	Мероприятие 8. Совершенствование электронной системы кадрового учета муниципальных служащих	Отдел информационных технологий	2015-2020	-	-	-	-	-	-	-	Создание надлежащих условий для работы кадровой службы
19	Задача № 3. Профессиональное развитие кадрового потенциала органов местного самоуправления										
20	Мероприятие 9. Мониторинг состояния кадрового состава органов местного самоуправления	Административно-организационный отдел	Ежегодно до 1 февраля	-	-	-	-	-	-	-	Формирование высококвалифицированного кадрового состава
21	Мероприятие 10. Определение потребности в профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности Администрации Сысертского городского округа	Административно-организационный отдел	Ежегодно до 1 апреля	-	-	-	-	-	-	-	
22	Мероприятие 11. Реализация Положения по организации профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации муниципальных служащих (курсы повышения квалификации, семинары, конференции и другие формы обучения)	Административно-организационный отдел	Ежегодно 21% муниципальных служащих	575,6,0	62,15	113,45	100,0	100,0	100,0	100,0	
23	Задача № 4. Повышение эффективности системы мер по противодействию коррупции на муниципальной службе										
24	Мероприятие 12. Организация и проведение антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных правовых актов.	Комитет по управлению муниципальным	2015-2020	-	-	-	-	-	-	-	Предупреждение коррупции

N п/п	Наименование мероприятия	Исполнители мероприятия программы	Срок выполнен ия меропри ятия	Объем расходов на выполнение мероприятия за счет средств областного и местного бюджета, тыс. рублей							Результаты, достигаемые в ходе выполнения мероприятия
				ВСЕГО в том числе	2015 г	2016 г	2017 г	2018 г	2019 г	2020 г	
		имуществом и правовой работе									
25	Мероприятие 13. Организация и совершенствование деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов	Администра тивно- организа ционный отдел	2015- 2020	-	-	-	-	-	-	-	Выявление и разрешение конфликта интересов на муниципальной службе
26	Мероприятие 14. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых муниципальными служащими	Администра тивно- организа ционный отдел	2015- 2020	-	-	-	-	-	-	-	Предупрежде ние коррупции
27	Мероприятие 15. Организация и проведение выборочных проверок соблюдения муниципальными служащими обязанностей, запретов и ограничений, установленных действующим законодательством	Администра тивно- организа ционный отдел	2015- 2020	-	-	-	-	-	-	-	
28	Мероприятие 16. Организация проверок достоверности персональных данных, подлинности документов об образовании, сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера и иных сведений, представляемых гражданами при поступлении на муниципальную службу	Администра тивно- организа ционный отдел	2015- 2020	-	-	-	-	-	-	-	
29	Мероприятие 17. Организация информационно-методических семинаров по реализации антикоррупционных механизмов в системе муниципального управления	Администра тивно- организа ционный отдел	2015- 2020	-	-	-	-	-	-	-	
30	Мероприятие 18. Размещение информации по вопросам развития муниципальной службы на официальном сайте Сысертского городского округа	Администра тивно- организа ционный отдел	2015- 2020	-	-	-	-	-	-	-	Предупрежде ние коррупции
Итого:				20655,8	4156,2	3298,4	3300,3	3300,3	3300,3	3300,3	

Приложение № 2
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
в Сысертском городском округе на 2015-2020 годы» в
новой редакции

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПРОГРАММЫ/ПОДПРОГРАММЫ
«Развитие муниципальной службы в Сысертском городском округе» на 2015-2020 годы
(наименование программы)

№ строки	Наименование целевого показателя программы/подпрограммы	Единица измерения	Значения целевых показателей						Источник значений показателей
			по итогам 2015г	по итогам 2016г	по итогам 2017г	по итогам 2018г	по итогам 2019г	по итогам 2020г	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	<i>Цель 1: Развитие и совершенствование муниципальной службы в Сысертском городском округе, формирование эффективного состава управленческих кадров</i>								
2	<i>Задача 1. Совершенствование правового регулирования по вопросам развития муниципальной службы и кадрового потенциала</i>								
3	Целевой показатель 1. Доля нормативных актов о муниципальной службе и противодействии коррупции, предусмотренных к принятию федеральным и областным законодательством о государственной и муниципальной службе и противодействию коррупции, принятых в Сысертском городском округе.	процентов	100	100	100	100	100	100	Федеральный закон от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» Областной закон 29.10.2007 N 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области» Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ (ред. от 28.12.2013) «О противодействии коррупции»
4	<i>Задача № 2. формирование организационно-методического и аналитического сопровождения системы муниципальной службы</i>								
5	Целевой показатель 2. Электронная система кадрового учета муниципальных служащих Администрации Сысертского городского округа	наличие	нет	да	да	да	да	да	Федеральный закон от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» Областной закон 29.10.2007 N 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области»
6	Целевой показатель 3. Количество публикаций в средствах массовой информации	штук	30	40	40	50	50	50	

№ строки	Наименование целевого показателя программы/подпрограммы	Единица измерения	Значения целевых показателей						Источник значений показателей
			по итогам 2015г	по итогам 2016г	по итогам 2017г	по итогам 2018г	по итогам 2019г	по итогам 2020г	
7	<i>Задача № 3. Профессиональное развитие кадрового потенциала органов местного самоуправления</i>								
8	Целевой показатель 3. Доля муниципальных служащих, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.	человек	10	13	10	10	10		Закон Свердловской области от 29.10.2007 № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области» Решение Думы Сысертского городского округа от 29.05.2014 N 360 «Об утверждении Положения по организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления Сысертского городского округа, депутатов Думы Сысертского городского округа, муниципальных служащих Сысертского городского округа и работников муниципальных учреждений Сысертского городского округа»
9	<i>Задача № 4. Повышение эффективности системы мер по противодействию коррупции на муниципальной службе</i>								
10	Целевой показатель 4. Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и соблюдения ограничений и запретов, требований к служебному поведению.	процентов	100	100	100	100	100		Закон Свердловской области от 29.10.2007 № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области»

Приложение № 3
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы в
Сыертском городском округе на 2015-2020 годы»
в новой редакции

РАСХОДЫ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОГРАММЫ
«Развитие муниципальной службы в Сыертском городском округе» на 2015-2020 годы
(наименование программы)

№ строки	Источники финансирования	Всего (тыс. рублей)	В том числе					
			первый год реализации	второй год реализации	третий год реализации	четвертый год реализации	пятый год реализации	шестой год реализации
1	2	3	4	5	6	7	8	9
ОБЩИЕ РАСХОДЫ НА РЕАЛИЗАЦИЮ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ								
1	Всего	20655,8	4156,2	3298,4	3 300,3	3 300,3	3 300,3	3 300,3
	в том числе							
2	за счет средств местного бюджета	20064,2	4064,2	3 200,0	3 200,0	3 200,0	3 200,0	3 200,0
3	за счет средств областного бюджета	591,6	92,0	98,4	100,3	100,3	100,3	100,3
4	за счет средств внебюджетных источников		-		-	-	-	-