



АДМИНИСТРАЦИЯ СЫСЕРТСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.07.2018 № 1144

г. Сысерть

О внесении изменений в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Сысертском городском округе на 2015-2020 годы», утвержденную постановлением Администрации Сысертского городского округа от 27.06.2016 № 1697 (с изменениями от 26.08.2016 года №2282, от 03.11.2016 №3019, от 21.02.2017 №452, от 23.03.2018 №564)

В целях реализации программно-целевого метода бюджетного планирования и финансового обеспечения перечня мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Сысертском городском округе» на 2015-2020 годы», утвержденной постановлением Администрации Сысертского городского округа от 27.06.2016г. № 1697, в соответствии с постановлением Администрации Сысертского городского округа от 21.05.2014г. № 1498 «Об утверждении Порядка разработки и реализации муниципальных программ Сысертского городского округа и проведения оценки эффективности их реализации»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Сысертском городском округе на 2015-2020 годы», утвержденную постановлением Администрации Сысертского городского округа от 27.06.2016 № 1697 (с изменениями от 26.08.2016 года №2282, от 03.11.2016 №3019, от 21.02.2017 №452, от 23.03.2018 №564) следующие изменения:

1) паспорт муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Сысертском городском округе на 2015-2020 годы» изложить в новой редакции:

Наименование программы	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Сысертском городском округе» на 2015-2020 годы
Реквизиты правового акта, утверждающего программу	Постановление Администрации Сысертского городского округа от 27.06.2016 №1697
Основания для разработки программы	Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; Закон Свердловской области от 29.10.2007 № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области»; Постановление Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1276-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления»

	Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года»						
Заказчик программы	Администрация Сысертского городского округа						
Разработчик программы	Управление делами и правовой работы Администрации Сысертского городского округа						
Исполнители программы	Администрация Сысертского городского округа						
Цели и задачи программы	<p>Цель: развитие и совершенствование муниципальной службы в Сысертском городском округе, формирование эффективного состава управленческих кадров.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) совершенствование правового регулирования по вопросам развития муниципальной службы и кадрового потенциала; 2) формирование организационно-методического и аналитического сопровождения системы муниципальной службы; 3) профессиональное развитие кадрового потенциала Администрации Сысертского городского округа; 4) повышение эффективности системы мер по противодействию коррупции на муниципальной службе. 						
Важнейшие целевые показатели	<ol style="list-style-type: none"> 1. Доля нормативных актов о муниципальной службе и противодействии коррупции, предусмотренных к принятию федеральным и областным законодательством о государственной и муниципальной службе и противодействию коррупции, принятых в Сысертском городском округе. 2. Электронная система кадрового учета муниципальных служащих Администрации Сысертского городского округа. 3. Количество публикаций в средствах массовой информации. 4. Доля муниципальных служащих, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации. 5. Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе, обязательствах имущественного характера и соблюдения ограничений и запретов, требований к служебному поведению; 6. Приведение в соответствие с законодательством Российской Федерации и Свердловской области муниципальных правовых актов, документов, издаваемых Администрацией Сысертского городского округа и регламентирующих их деятельность. 						
Сроки и этапы реализации программы	2015– 2020 годы						
Объемы и источники финансирования программы по годам	Общий объем финансирования – 21271,42						
	В том числе по годам реализации программы:						
	По источникам финансирования	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
	ВСЕГО, в том числе	4156,2	3878,4	2689,54	3334,28	3606,5	3606,5
областной бюджет	92,0	98,4	102,4	106,5	106,5	106,5	

	местный бюджет	4064,2	3780,0	2587,14	3227,78	3500,0	3500,0
Ожидаемые конечные результаты реализации программы и показатели эффективности	1. Приведение нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы и кадровой политики в соответствие с федеральным законодательством и законодательством Свердловской области; 2. Обеспечение открытости муниципальной службы и ее доступности общественному контролю; 3. Создание необходимых условий для качественного исполнения должностных обязанностей муниципальных служащих; 4. Формирование высококвалифицированного кадрового состава; 5. Предупреждение коррупции, выявление и разрешение конфликта интересов на муниципальной службе.						
Реализация и контроль за ходом выполнения программы	Координатором программы является Глава Сысертского городского округа. Ответственным исполнителем программы является Управление делами и правовой работы Администрации Сысертского городского округа. Информация о ходе реализации мероприятий программы представляется ответственными исполнителями в комитет по экономике Администрации Сысертского городского округа ежеквартально, до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.						
Код программы	2600000						

2) приложение №1 «План мероприятий по выполнению муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Сысертском городском округе на 2015-2020 годы» изложить в новой редакции (приложение № 1);

3) приложение №2 «Целевые показатели программы/подпрограммы «Развитие муниципальной службы в Сысертском городском округе на 2015-2020 годы» изложить в новой редакции (приложение № 2);

4) приложение №3 «Расходы на реализацию ПРОГРАММЫ «Развитие муниципальной службы в Сысертском городском округе на 2015-2020 годы» изложить в новой редакции (приложение № 3).

2. Опубликовать настоящее постановление в официальном издании «Вестник Сысертского городского округа» и разместить на официальном сайте Сысертского городского округа.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Сысертского городского округа

Д.А.Нисковских

Приложение № 1
к постановлению Администрации
Сысертского городского округа
от 27.07.2018 № 1144

Приложение № 1
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы в
Сысертском городском округе на 2015-2020 годы»
в новой редакции

ПЛАН
мероприятий по выполнению муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в Сысертском городском округе на 2015-2020 годы»
(наименование программы)

N п/п	Наименование мероприятия	Исполнители мероприятия программы	Срок выполн ения меропр иятия	Объем расходов на выполнение мероприятия за счет средств областного и местного бюджета, тыс. рублей							Результаты (целевые показатели), достигаемые в ходе выполнения мероприятия
				ВСЕГО в том числе	2015 г	2016 г	2017 г	2018 г	2019 г	2020 г	
1	2	3	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	ВСЕГО по муниципальной программе, в том числе			21271,42	4156,2	3878,4	2689,54	3334,28	3606,5	3606,5	
2	областной бюджет			612,3	92,0	98,4	102,4	106,5	106,5	106,5	
3	местный бюджет			20659,12	4064,2	3780,0	2587,14	3227,78	3500,0	3500,0	
4	внебюджетные источники			-	-	-	-	-	-	-	
5	ПОДПРОГРАММА 1 «РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В СЫСЕРТСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ»										
6	<i>Цель: Развитие и совершенствование муниципальной службы в Сысертском городском округе, формирование эффективного состава управленческих кадров</i>										
7	<i>Задача № 1. Совершенствование правового регулирования по вопросам развития муниципальной службы и кадрового потенциала</i>										
8	Мероприятие 1. Разработка и совершенствование муниципальной нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы	Управление делами и правовой работы	2015- 2020	-	-	-	-	-	-	-	№3 строки целевого показателя

N п/п	Наименование мероприятия	Исполнители мероприятия программы	Срок выполн ения меропр иятия	Объем расходов на выполнение мероприятия за счет средств областного и местного бюджета, тыс. рублей							Результаты (целевые показатели), достигаемые в ходе выполнения мероприятия
				ВСЕГО в том числе	2015 г	2016 г	2017 г	2018 г	2019 г	2020 г	
9	Мероприятие 2. Организация и проведение внутреннего аудита обеспеченности муниципальными правовыми актами в сфере развития муниципальной службы	Управление делами и правовой работы	2015-2020	-	-	-	-	-	-	-	
10	Мероприятие 3. Постоянная актуализация положений об отраслевых органах, структурных подразделениях органов местного самоуправления, должностных инструкций муниципальных служащих в части конкретизации квалификационных требований, обязанностей, прав, перечня решений, показателей эффективности и результативности, в том числе на основании внедряемых административных регламентов исполнения муниципальных функций (предоставления муниципальных услуг)	Управление делами и правовой работы, структурные подразделения	2015-2020	-	-	-	-	-	-	-	
11	Областной бюджет			612,3	92,0	98,4	102,4	106,5	106,5	106,5	
12	Мероприятие 4. Реализация полномочий лиц, уполномоченных составлять протоколы об административных правонарушениях, предусмотренных законом Свердловской области	Уполномоченные должностные лица	2015-2020	0,6	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	
13	Мероприятие 5. Реализация государственного полномочия по деятельности административной комиссии	Управление делами и правовой работы	2015-2020	611,7	91,9	98,3	102,3	106,4	106,4	106,4	
14	Задача № 2. Формирование организационно-методического и аналитического сопровождения системы муниципальной службы										
15	Местный бюджет			20659,12	4 064,2	3 780,0	2587,14	3227,78	3500,0	3500,0	
16	Мероприятие 6. Освещение деятельности Администрации Сысертского городского округа и подведомственных учреждений в средствах массовой информации	Администрация, подведомственные учреждения	2015 - 2020	14983,29	3 006,0	2 580,0	1847,55	2 549,74	2 500,0	2 500,0	№6 строки целевого показателя

N п/п	Наименование мероприятия	Исполнители мероприятия программы	Срок выполн ения меропр иятия	Объем расходов на выполнение мероприятия за счет средств областного и местного бюджета, тыс. рублей							Результаты (целевые показатели), достигаемые в ходе выполнения мероприятия
				ВСЕГО в том числе	2015 г	2016 г	2017 г	2018 г	2019 г	2020 г	
17	Мероприятие 7. Мероприятия по реализации обеспечения надлежащих условий для качественного исполнения муниципальными служащими органов местного самоуправления Сысертского городского округа должностных обязанностей	Администрация Сысертского городского округа	2015-2020	5230,23	996,05	1086,55	739,59	608,04	900,0	900,0	№7 строки целевого показателя
18	Мероприятие 8. Совершенствование электронной системы кадрового учета муниципальных служащих	Отдел информационных технологий	2015-2020	-	-	-	-	-	-	-	№5 строки целевого показателя
19	Задача № 3. Профессиональное развитие кадрового потенциала органов местного самоуправления										
20	Мероприятие 9. Мониторинг состояния кадрового состава органов местного самоуправления	Управление делами и правовой работы	Ежегодно до 1 февраля	-	-	-	-	-	-	-	№9 строки целевого показателя
21	Мероприятие 10. Определение потребности в профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности Администрации Сысертского городского округа	Управление делами и правовой работы	Ежегодно до 1 апреля	-	-	-	-	-	-	-	
22	Мероприятие 11. Реализация Положения по организации профессиональной подготовке, переподготовке и повышения квалификации муниципальных служащих (курсы повышения квалификации, семинары, конференции и другие формы обучения)	Управление делами и правовой работы	Ежегодно о 21% муниципальных служащих	445,6	62,15	113,45	0,0	70,0	100,0	100,0	
23	Задача № 4. Повышение эффективности системы мер по противодействию коррупции на муниципальной службе										
24	Мероприятие 12. Организация и проведение антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных правовых актов.	Управление делами и правовой работы	2015-2020	-	-	-	-	-	-	-	Предупреждение коррупции
25	Мероприятие 13. Организация и совершенствование деятельности комиссии по	Управление делами и	2015-2020	-	-	-	-	-	-	-	Выявление и разрешение

N п/п	Наименование мероприятия	Исполнители мероприятия программы	Срок выполн ения меропр иятия	Объем расходов на выполнение мероприятия за счет средств областного и местного бюджета, тыс. рублей							Результаты (целевые показатели), достигаемые в ходе выполнения мероприятия
				ВСЕГО в том числе	2015 г	2016 г	2017 г	2018 г	2019 г	2020 г	
	соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов	правовой работы									конфликта интересов на муниципальной службе
26	Мероприятие 14. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых муниципальными служащими	Управление делами и правовой работы	2015-2020	-	-	-	-	-	-	-	№11 строки целевого показателя
27	Мероприятие 15. Организация и проведение выборочных проверок соблюдения муниципальными служащими обязанностей, запретов и ограничений, установленных действующим законодательством	Управление делами и правовой работы	2015-2020	-	-	-	-	-	-	-	
28	Мероприятие 16. Организация проверок достоверности персональных данных, подлинности документов об образовании, сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера и иных сведений, представляемых гражданами при поступлении на муниципальную службу	Управление делами и правовой работы	2015-2020	-	-	-	-	-	-	-	
29	Мероприятие 17. Организация информационно-методических семинаров по реализации антикоррупционных механизмов в системе муниципального управления	Управление делами и правовой работы	2015-2020	-	-	-	-	-	-	-	
30	Мероприятие 18. Размещение информации по вопросам развития муниципальной службы на официальном сайте Сысертского городского округа	Управление делами и правовой работы	2015-2020	-	-	-	-	-	-	-	Предупреждение коррупции
Итого:				21271,42	4156,2	3878,4	2689,54	3334,28	3606,5	3606,5	

Приложение № 2
к постановлению Администрации Сысертского городского
округа
от 27.07.2018 № 1144

Приложение № 2
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы в
Сысертском городском округе на 2015-2020 годы»
в новой редакции

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПРОГРАММЫ/ПОДПРОГРАММЫ
«Развитие муниципальной службы в Сысертском городском округе» на 2015-2020 годы
(наименование программы)

№ строки	Наименование целевого показателя программы/подпрограммы	Единица измерения	Значения целевых показателей						Источник значений показателей
			по итогам 2015г	по итогам 2016г	по итогам 2017г	по итогам 2018г	по итогам 2019г	по итогам 2020г	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	<i>Цель 1: Развитие и совершенствование муниципальной службы в Сысертском городском округе, формирование эффективного состава управленческих кадров</i>								
2	<i>Задача 1. Совершенствование правового регулирования по вопросам развития муниципальной службы и кадрового потенциала</i>								
3	Целевой показатель 1. Доля нормативных актов о муниципальной службе и противодействии коррупции, предусмотренных к принятию федеральным и областным законодательством о государственной и муниципальной службе и противодействию коррупции, принятых в Сысертском городском округе.	процентов	100	100	100	100	100	100	Федеральный закон от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» Областной закон 29.10.2007 N 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области» Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ (ред. от 28.12.2013) «О противодействии коррупции»
4	<i>Задача № 2. формирование организационно-методического и аналитического сопровождения системы муниципальной службы</i>								

№ строки	Наименование целевого показателя программы/подпрограммы	Единица измерения	Значения целевых показателей						Источник значений показателей
			по итогам 2015г	по итогам 2016г	по итогам 2017г	по итогам 2018г	по итогам 2019г	по итогам 2020г	
5	Целевой показатель 1. Электронная система кадрового учета муниципальных служащих Администрации Сысертского городского округа	наличие	нет	да	да	да	да	да	Федеральный закон от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» Областной закон 29.10.2007 N 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области»
6	Целевой показатель 2. Количество публикаций в средствах массовой информации	штук	30	40	40	50	50	50	
7	Целевой показатель 3. Приведение в соответствие с законодательством Российской Федерации и Свердловской области муниципальных правовых актов, документов, издаваемых Администрацией Сысертского городского округа и регламентирующих их деятельность	наличие	нет	да	да	да	да	да	
8	Задача № 3. Профессиональное развитие кадрового потенциала органов местного самоуправления								
9	Целевой показатель 1. Доля муниципальных служащих, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.	человек	10	13	10	10	10	10	Закон Свердловской области от 29.10.2007 № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области» Решение Думы Сысертского городского округа от 29.05.2014 N 360 «Об утверждении Положения по организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления Сысертского городского округа, депутатов Думы Сысертского городского округа, муниципальных служащих Сысертского городского округа и работников муниципальных учреждений Сысертского городского округа»
10	Задача № 4. Повышение эффективности системы мер по противодействию коррупции на муниципальной службе								

№ строки	Наименование целевого показателя программы/подпрограммы	Единица измерения	Значения целевых показателей						Источник значений показателей
			по итогам 2015г	по итогам 2016г	по итогам 2017г	по итогам 2018г	по итогам 2019г	по итогам 2020г	
11	Целевой показатель 1. Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и соблюдения ограничений и запретов, требований к служебному поведению.	процентов	100	100	100	100	100	100	Закон Свердловской области от 29.10.2007 № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области»

Приложение № 3
к постановлению Администрации
Сысертского городского округа
от 27.07.2018 № 1144

Приложение № 3
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы в
Сысертском городском округе на 2015-2020 годы»
в новой редакции

РАСХОДЫ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОГРАММЫ
«Развитие муниципальной службы в Сысертском городском округе на 2015-2020 годы»
(наименование программы)

№ строки	Источники финансирования	Всего (тыс. рублей)	В том числе					
			2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
ОБЩИЕ РАСХОДЫ НА РЕАЛИЗАЦИЮ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ								
1	Всего	21271,42	4 156,2	3 878,4	2689,54	3334,28	3 606,5	3 606,5
	в том числе							
2	за счет средств местного бюджета	20659,12	4 064,2	3 780,0	2587,14	3227,78	3 500,0	3 500,0
3	за счет средств областного бюджета	612,3	92,0	98,4	102,4	106,5	106,5	106,5
4	за счет средств внебюджетных источников		-		-	-	-	-