



АДМИНИСТРАЦИЯ СЫСЕРТСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.09.2019 № 1850
г. Сысерть

Об установлении систем оплаты труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений Сысертского городского округа

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области», учитывая положения пункта 4 части 1 статьи 44 Устава Сысертского городского округа и пункта 5.1 Положения об администрации Сысертского городского округа, утвержденного решением Думы Сысертского городского округа от 23.12.2010 № 347,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить положение об установлении систем оплаты труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений Сысертского городского округа (прилагается).

2. Установить, что финансовое обеспечение расходных обязательств Сысертского городского округа, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципальных казенных учреждений Сысертского городского округа в части оплаты труда работников, а также на предоставление муниципальным бюджетным и автономным учреждениям Сысертского городского округа субсидий на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания.

3. Установить, что объем средств на оплату труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений Сысертского городского округа может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими муниципальных услуг, а также муниципальных казенных учреждений, по которым принято решение о формировании для них муниципального задания.

4. Установить, что заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с утвержденными системами оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета

премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой в соответствии с системами оплаты труда, введенными ранее, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

5. Главным распорядителям бюджетных средств, в ведении которых находятся муниципальные казенные учреждения, а также органам, осуществляющим функции и полномочия учредителя бюджетных и автономных муниципальных учреждений до 31 декабря 2019 года:

1) разработать систему критериев для дифференцированного установления оклада руководителям муниципальных учреждений по видам деятельности;

2) разработать показатели эффективности деятельности подведомственных муниципальных учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным критериям работников этих учреждений;

3) привести в соответствие с настоящим постановлением положения об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений;

4) направить на рассмотрение проекты нормативных правовых актов в территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в Сысертском городском округе.

6. Признать утратившим силу постановление Главы Сысертского городского округа от 29.10.2010 № 1143 «О введении новой системы оплаты труда работников прочих муниципальных бюджетных и казенных учреждений Сысертского городского округа».

7. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

8. Опубликовать настоящее постановление в официальном издании «Вестник Сысертского городского округа» и разместить на сайте Сысертского городского округа в сети Интернет.

Глава Сысертского городского
округа

Д.А. Нисковских

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 74A5D88789509D5EF18223807E1A8F962A0F97B0
Владелец **Нисковских Дмитрий Андреевич**
Действителен с 05.12.2018 по 05.12.2019

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
Сысертского городского округа
от _____ № _____
«Об установлении систем оплаты
труда работников муниципальных
казенных, бюджетных и автономных
учреждений Сысертского городского
округа»

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении систем оплаты труда работников муниципальных казенных,
бюджетных и автономных учреждений Сысертского городского округа

1. Системы оплаты труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений Сысертского городского округа (далее - муниципальные учреждения), включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными правовыми актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Свердловской области и Сысертского городского округа, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

2. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

3) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;

4) профессиональных квалификационных групп;

5) перечня видов выплат компенсационного характера;

6) перечня видов выплат стимулирующего характера;

7) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на соответствующий год;

8) положений об оплате труда работников муниципальных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемых муниципальным правовым актом Администрации Сысертского городского округа;

9) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников.

3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений устанавливаются руководителем муниципального учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с положением об оплате труда работников муниципальных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемым муниципальным правовым актом Администрации Сысертского городского округа

4. Перечень, условия и порядок осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются положением об оплате труда работников муниципальных учреждений, утверждаемым муниципальным правовым актом Администрации Сысертского городского округа, в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, для работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений.

Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений по видам экономической деятельности могут предусматривать также иные выплаты стимулирующего характера, в том числе, за наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания.

5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Свердловской области.

6. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными правовыми актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в муниципальных учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.

7. Заработная плата руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе, с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости муниципального учреждения, в соответствии с системой

критериев для дифференцированного установления оклада руководителям муниципальных учреждений.

Система критериев для дифференцированного установления оклада руководителям муниципальных учреждений разрабатывается главным распорядителем бюджетных средств, в ведении которого находятся муниципальные казенные учреждения, или органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя бюджетных и автономных муниципальных учреждений, и утверждается муниципальным правовым актом Администрации Сысертского городского округа.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципального учреждения и среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда руководителю муниципального учреждения главный распорядитель бюджетных средств, в ведении которого находятся муниципальные казенные учреждения Сысертского городского округа, или орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя муниципальных бюджетных и автономных учреждений Сысертского городского округа, должны исходить из необходимости обеспечения соблюдения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем шестым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется главным распорядителем средств местного бюджета, в ведении которого находятся муниципальные казенные учреждения Сысертского городского округа, или органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя муниципальных бюджетных и автономных учреждений Сысертского городского округа,

в кратности, установленной в соответствии с постановлением Администрации Сысертского городского округа от 17.02.2017 № 416 «Об установлении предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и средней заработной платы работников муниципальных учреждений Сысертского городского округа».

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений. Другие условия оплаты труда указанных работников устанавливаются коллективными договорами, локальными актами учреждений, трудовыми договорами.

Порядок размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений и представления указанными лицами данной информации устанавливается Администрацией Сысертского городского округа.

8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Свердловской области, Сысертского городского округа.

9. Главный распорядитель бюджетных средств, в ведении которого находятся муниципальные казенные учреждения, либо орган, осуществляющий полномочия учредителя муниципальных бюджетных и автономных учреждений, может устанавливать руководителю муниципального учреждения выплаты стимулирующего характера.

Размеры выплат стимулирующего характера определяются с учетом результатов деятельности учреждения.

10. Структура муниципального учреждения, в отношении которого Администрация Сысертского городского округа осуществляет функции и полномочия учредителя, согласовывается Главой Сысертского городского округа.

11. Главный распорядитель бюджетных средств, в ведении которого находятся муниципальные казенные учреждения, либо орган, осуществляющий полномочия учредителя муниципальных бюджетных и автономных учреждений, в отношении подведомственных муниципальных учреждений устанавливают:

1) перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу;

2) предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда (не более 40 процентов).

12. Фонд оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений формируется на календарный год исходя из объема

бюджетных обязательств на предоставление муниципальным бюджетным и автономным учреждениям субсидий на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания, средств обязательного медицинского страхования и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников муниципального казенного учреждения формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

Средства на оплату труда, формируемые за счет средств бюджета Сысертского городского округа, могут направляться муниципальным казенным учреждением на выплаты стимулирующего характера.