



ГЛАВА СЫСЕРТСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 04.12.2014 г. № 744

г. Сысерть

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Сысертском городском округе на 2014-2018 годы»

В соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 07 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», от 01 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы», Распоряжениями Правительства РФ от 30.04.2014 № 722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», Постановлением Правительства Свердловской области от 26 февраля 2013 г. № 223-ПП «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Свердловской области на 2013-2018 годы», Постановлением Правительства Свердловской области от 16 мая 2014 г. № 421-ПП «О внесении изменений в План мероприятий («Дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Свердловской области на 2014–2018 годы, утверждённый Постановлением Правительства Свердловской области от 26.02.2013 № 223-ПП»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Сысертском городском округе на 2014 - 2018 годы» (прилагается).

2. Постановление Главы Сысертского городского округа от 07.06.2013 года № 348 «Об утверждении плана мероприятий («Дорожная карта») «Повышение заработной платы педагогических работников образовательных учреждений Сысертского городского округа» признать утратившим силу.

3. Опубликовать настоящее постановление в официальном издании «Вестник Сысертского городского округа» и на официальном сайте Сысертского городского округа в сети Интернет.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации Сысертского городского округа по социальным вопросам Кузнецову Н.В.

Глава Сысертского городского округа

А.Г.Карамышев

УТВЕРЖДЕН
постановлением Главы
Сысертского городского округа
от 04.12.2014 г. № 744
«Об утверждении плана
мероприятий («дорожной карты»)
«Изменения в отраслях социальной
сферы, направленные на
повышение эффективности
образования в Сысертском
городском округе на 2014-2018
годы»

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
(«дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на
повышение эффективности образования в Сысертском городском округе
на 2014–2018 годы»

Раздел 1. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение
эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами
перехода к «эффективному контракту»

Глава 1. Основные направления

1. Обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья.

2. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

1) организацию создания дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях Сысертского городского округа (далее – СГО);

2) мониторинг выполнения требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования;

3) создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

3. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

1) организацию качественного выполнения федеральных государственных требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования;

2) развитие кадрового обеспечения системы дошкольного образования, соответствующего уровню поставленных задач;

3) организацию мониторинга введения и реализации федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

4) проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на «эффективный контракт».

4. Введение «эффективного контракта» в дошкольном образовании в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы, утвержденной Распоряжением

Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р (далее — Программа совершенствования системы оплаты труда), включает в себя:

- 1) разработку и внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;
- 2) внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников организаций дошкольного образования;
- 3) разработку и внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;
- 4) обеспечение контроля полноты мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций дошкольного образования;
- 5) оптимизацию неэффективных расходов, в том числе на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала организаций дошкольного образования;
- 6) заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт»), приведенной в приложении № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда;
- 7) информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта».

Глава 2. Ожидаемые результаты

5. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

6. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

1) приведение в соответствие образовательных программ дошкольных образовательных организаций требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования» (далее — ФГОС ДО);

2) введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

7. Введение «эффективного контракта» в дошкольном образовании предусматривает:

1) обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании;

2) обеспечение неснижения номинальной средней заработной платы педагогов организаций дошкольного образования.

Глава 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Численность детей в возрасте 1–7 лет	тыс. человек	5,842	6,069	5,265	5,241	5,356	5,474	5,589
2	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процентов	90	93	97	100	100	100	100
3	Охват детей программами дошкольного образования	процентов	70,9	72,5	76,4	81,7	81,7	81,7	81,7
4	Число получателей услуг	тыс. человек	4,076	4,067	4,322	4,425	4,886	5,105	5,105
5	Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	тыс. человек	0,102	0,234	0,695	0,640	-	-	-
6	Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования	тыс. человек	0,115	0,170	0,15	0,710	0,540	-	-
7	в том числе:								
8	высокозатратные места (строительство и пристрой)	тыс. мест	0,115	0,170	0,15	0,710	0,540	-	-
9	за счет развития негосударственного сектора	тыс. мест	-	-	-	-	-	-	-
10	иные формы создания мест	тыс. мест	-	-	-	-	-	-	-
11	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	процентов	67,5	66,56	65,52	65,52	64,91	65,40	65,40
12	Доля педагогических работников организаций	процентов	74,9	77,3	77,4	77,5	77,6	77,7	77,8

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	дошкольного образования, имеющих первую или высшую квалификационную категорию								
13	Численность работников дошкольных образовательных организаций — всего (в том числе педагогические работники)	тыс. человек	0,989	0,981	0,995	0,995	1,063	1,101	1,101
14	Численность педагогических работников дошкольных образовательных организаций	тыс. человек	0,321	0,328	0,343	0,343	0,373	0,381	0,381
15	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному образовательному стандарту дошкольного образования	процентов	63	81	93	100	100	100	100
16	Норматив числа получателей услуг на 1 педагогического работника	человек	12,7	12,4	12,6	12,9	13,1	13,4	13,4
17	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	%	67,5	66,56	65,52	65,52	64,91	65,40	65,40
18	Число реорганизованных (ликвидированных) дошкольных образовательных организаций	единиц	0	0	0	0	0	0	0
19	Число созданных дошкольных образовательных организаций (далее – ДОО)	единиц	1	1	0	3	2	0	0

Глава 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ строки	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
I	Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации			
1	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов	Администрация Сысертского городского округа	2014–2016 годы	обеспеченность доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет (отношение численности детей в возрасте 3–7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе) составит 80 процентов
2	Строительство современных зданий дошкольных образовательных организаций	Администрация Сысертского городского округа	2014–2016 годы	количество построенных современных зданий дошкольных образовательных организаций - 5
3	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Администрация Сысертского городского округа Управление образования	2014 - 2018 годы	отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
II	Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования			
1	Внедрение ФГОС ДО	Администрация Сысертского	2014 год	удельный вес численности

1	2	3	4	5
		городского округа Управление образования муниципальные дошкольные образовательные организации		воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС ДО
2	Организация качественного выполнения ФГОС ДО в части требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования	Администрации Сысертского городского округа Управление образования муниципальные дошкольные образовательные организации	2014 год	удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС ДО
3	Актуализация (разработка) образовательных программ в соответствии с ФГОС ДО	Управление образования Администрации Сысертского городского округа муниципальные дошкольные образовательные организации	2014–2016 годы	наличие образовательных программ, соответствующих ФГОС ДО, в 100 процентах дошкольных образовательных организаций к 2016 году
4	Кадровое обеспечение организации системы дошкольного образования: организация, подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольных образовательных организаций	Управление образования, Администрации Сысертского городского округа муниципальные дошкольные образовательные организации	2014–2018 годы	увеличатся удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций

1	2	3	4	5
5	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.</p> <p>Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов</p>	<p>Управление образования Администрации Сысертского городского округа</p> <p>муниципальные дошкольные образовательные организации</p>	2014–2018 годы	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Свердловской области;</p> <p>норматив числа получателей услуг на 1 работника</p>
6	<p>Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений</p>	<p>Управление образования Администрации Сысертского городского округа</p> <p>муниципальные дошкольные образовательные организации</p>	2014–2018 годы	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников
7	<p>Разработка должностных инструкций педагога дошкольной образовательной организации, модели непрерывного персонифицированного повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольных образовательных организаций, модели непрерывного персонифицированного повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций</p>	<p>Управление образования Администрации Сысертского городского округа</p> <p>муниципальные дошкольные образовательные организации</p>	2014–2018 годы	наличие должностных инструкций педагога дошкольной образовательной организации, модели непрерывного персонифицированного повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольных образовательных организаций, модели непрерывного персонифицированного повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций
8	Организация внедрения системы оценки качества дошкольного образования	Управление образования Администрации Сысертского	2014–2018 годы	число муниципальных дошкольных образовательных учреждений,

1	2	3	4	5
		городского округа муниципальные дошкольные образовательные организации		расположенных на территории Сысертского городского округа, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности, составит 100 процентов
9	Организация внедрения в практику показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образования Администрации Сысертского городского округа, муниципальные дошкольные образовательные организации	2014 год	количество муниципальных дошкольных образовательных учреждений, организовавших внедрение в практику показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников
10	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников: разработка порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций	Управление образования Администрации Сысертского городского округа муниципальные дошкольные образовательные организации	2014 год	показатели эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников; порядок формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций
III	<i>Введение «эффективного контракта» в дошкольном образовании</i>			

1	2	3	4	5
1	Сопровождение процесса аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на «эффективный контракт» (результаты аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником)	Управление образования Администрации Сысертского городского округа	2014–2018 годы	доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
2	Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций дошкольного образования: разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций	Управление образования Администрации Сысертского городского округа	2014–2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании Свердловской области с 2014 года составит 100 процентов
3	Апробация моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании	Управление образования Администрации Сысертского городского округа, муниципальные дошкольные образовательные организации	2014–2015 годы	модель «эффективного контракта» в дошкольном образовании
4	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Администрация Сысертского городского округа	2014–2018 годы	объем дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной

1	2	3	4	5
				социальной политики»
5	Заключение «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дошкольного образования	Управление образования Администрации Сысертского городского округа	2014–2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании Свердловской области с 2014 года составит 100 процентов
6	Обеспечение контроля выполнения в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций, с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет	Управление образования Администрации Сысертского городского округа	2014–2018 годы	количество муниципальных дошкольных образовательных учреждений, использовавших в практике работы рекомендации федеральных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании
7	Информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта», информационное сопровождение мероприятий по введению «эффективного контракта» (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Управление образования Администрации Сысертского городского округа муниципальные дошкольные образовательные организации, с участием профсоюзных организаций	2014–2018 годы	количество муниципальных дошкольных образовательных учреждений, расположенных в Сысертском городском округе, в которых зафиксирован высокий уровень удовлетворенности населения доступностью реализации программ дошкольного образования, к 2018 году составит не менее 80 процентов от общего количества муниципальных дошкольных образовательных

1	2	3	4	5
				учреждений, расположенных на территории Сысертского городского округа
8	Мониторинг влияния внедрения «эффективного контракта» на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	Управление образования Администрации Сысертского городского округа муниципальные дошкольные образовательные организации	2014–2018 годы	проведение мониторинга влияния внедрения «эффективного контракта» на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик
9	Организация сбора и предоставления информации о введении «эффективного контракта», включая показатели развития дошкольного образования в соответствии с соглашениями	Управление образования Администрации Сысертского городского округа	2014–2018 годы	обобщение информации о введении «эффективного контракта», включая показатели развития дошкольного образования в соответствии с соглашениями

Глава 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Отношение численности детей в возрасте 3–7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к общей численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе	процентов	85	90	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	-	100	100	100	100	100	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
3	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	-	-	-	1	2	2	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
4	Удельный вес муниципальных образований, расположенных на	процентов	-	60	100	100	100	100	будет внедрена система оценки деятельности дошкольных

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	территории Сысертского городского округа, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, не менее чем 80 процентов от общего количества дошкольных образовательных организаций, расположенных на территории Сысертского городского округа									образовательных организаций
5	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании в Сысертском городском округе	процентов	89,8	100	100	100	100	100	100	среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций с 2014 года будет соответствовать среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
6	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации в этой сфере, в общей численности педагогических работников дошкольного образования	процентов	88	90,6	93,2	95,8	98,4	100	100	доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, будет доведена до 100 процентов к 2018 году

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
7	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	%	18,9	19	20	21	22	23	увеличится удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций, будет приток молодых педагогов
8	Охват детей дошкольными образовательными организациями (Отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	%	29	31	35	36	37	39	увеличится охват детей дошкольными образовательными организациями (Отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)

Раздел 2. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

Глава 1. Основные направления

1. Обеспечение достижения школьниками Сысертского городского округа новых образовательных результатов включает в себя:

1) введение федеральных государственных образовательных стандартов общего образования (далее — ФГОС общего образования);

2) формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

3) разработку муниципальных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

2. Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;

3. Введение «эффективного контракта» в общем образовании включает в себя:

1) внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников общеобразовательной организации;

2) разработку и внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций общего образования;

3) разработку и внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

4) определение мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций (Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и предоставления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера») с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет;

5) обеспечение контроля полноты мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных организаций;

6) оптимизацию неэффективных расходов, в том числе на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала общеобразовательных организаций;

7) увеличение производительности труда педагогов через оптимизацию обновления образовательных программ в соответствии с ФГОС общего образования, реализацию новых образовательных технологий и проводимых институциональных изменений, обеспечивающих повышение качества предоставляемых образовательных услуг;

8) заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт»), приведенной в приложении № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда;

9) информационное сопровождение введения «эффективного контракта» для основных категорий работников общеобразовательных организаций в Сысертском городском округе.

Глава 2. Ожидаемые результаты

1. Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:
 - 1) обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;
 - 2) повышение качества подготовки школьников Сысертского городского округа, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.
2. Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;
3. Введение «эффективного контракта» в общем образовании предусматривает:
 - 1) обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школах Сысертского городского округа;
 - 2) обеспечение неснижения номинальной средней заработной платы педагогов.

Глава 3. Основные количественные характеристики системы общего образования

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Численность детей и молодежи в возрасте 7–17 лет	тыс. человек	6,745	6,901	7,451	7,665	7,865	8,065	8,265
2	Число получателей услуг	тыс. человек	6,661	6,900	7,451	7,665	7,865	8,065	8,265
3	В том числе обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях	тыс. человек	6,310	6,549	7,100	7,314	7,514	7,714	7,914
4	Из них обучающихся в вечерних (сменных) общеобразовательных организациях	тыс. человек	0,189	0,179	0,177	0,167	0,157	0,147	0,137
5	Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника в муниципальных общеобразовательных организациях	человек	13,51	13,64	14,49	14,63	14,73	15,13	15,52
6	численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника (без учета вечерних (сменных) общеобразовательных организаций)	человек	13,27	13,79	14,60	15,07	15,52	15,99	16,44
7	в том числе численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника в муниципальных общеобразовательных организациях (без учета вечерних (сменных) общеобразовательных организаций)	человек	13,27	13,79	14,60	15,07	15,52	15,99	16,44
8	Удельный вес обучающихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным	процентов	25	38	47	57	67	76	84

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	образовательным стандартом								
9	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена	единиц	1,61	1,62	1,61	1,60	1,59	1,58	1,57
10	Удельный вес численности обучающихся в общеобразовательных организациях, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процентов	18	20	25	30	32	33	34
11	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процентов	44,4	43,4	43	42,5	42	41	40
12	Среднесписочная численность педагогических работников общеобразовательных организаций	тыс. человек	0,467	0,560	0,570	0,580	0,580	0,580	0,580
13	в том числе педагогических работников в муниципальных общеобразовательных организациях	тыс. человек	0,467	0,480	0,490	0,500	0,510	0,510	0,510
14	из них педагогические работники вечерних (сменных) общеобразовательных школах	тыс. человек	0,006	0,006	0,006	0,006	0,006	0,007	0,007
15	Доля педагогических работников организаций общего образования имеющих первую или высшую квалификационную категорию	процентов	74,9	77,3	77,4	77,5	77,6	77,7	77,8
16	Число реорганизованных (ликвидированных)	единиц	3	0	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	общеобразовательных организаций								
17	Число созданных общеобразовательных организаций	единиц	0	0	1	0	0	0	0

Глава 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ строки	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
I	<i>Достижение новых качественных образовательных результатов</i>			
1	Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС начального общего образования	Управление образования Администрации Сысертского городского округа, образовательные организации общего образования	2010-2015 годы	удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым ФГОС соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена - 1,57
	основного общего образования	Управление образования Администрации Сысертского городского округа, образовательные организации общего образования	2013-2020 годы	повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления Сысертского городского округа, руководящих и педагогических работников образовательных организаций по совершенствованию условий для

1	2	3	4	5
				<p>достижения и подтверждения обучающимися на государственной (итоговой) аттестации образовательных цензов; удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования; удельный вес обучающихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с ФГОС общего образования</p> <p>соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена - 1,57</p>
2	<p>Внедрение ФГОС общего образования (включая планирование и создание условий для обучения обучающихся по ФГОС общего образования: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и иное)</p>	<p>Управление образования Администрации Сысертского городского округа, образовательные организации общего образования</p>	<p>2015–2016 годы</p>	<p>удельный вес учащихся общеобразовательных организаций общего образования, обучающихся в соответствии с ФГОС общего образования; удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования</p>
3	<p>Создание современной инфраструктуры общего образования</p>	<p>Управление образования Администрации Сысертского городского округа, образовательные организации общего образования</p>	<p>2014–2018 годы</p>	<p>соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого</p>

1	2	3	4	5
				государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ
4	Направление на повышение квалификации педагогических и управленческих кадров для реализации ФГОС общего образования	Управление образования Администрации Сысертского городского округа, образовательные организации общего образования	2014–2018 годы	соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ
5	Создание условий реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных	Управление образования Администрации Сысертского городского округа, образовательные организации общего	2014–2018 годы	доля обучающихся, охваченных дистанционной формой обучения, в общей численности школьников

1	2	3	4	5
	образовательных технологий	образования		
6	Участие в формировании системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников — проведение и анализ результатов мониторинга готовности обучающихся к освоению программ начального, основного, среднего общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности обучающихся уровня основного образования к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников общеобразовательных организаций (далее — мониторинг) на регулярной основе на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации методологии и результатов пилотной апробации	Управление образования Администрации Сысертского городского округа, образовательные организации общего образования	2015–2018 годы	мониторинг уровня подготовки и социализации школьников — проведение и анализ результатов мониторинга готовности обучающихся к освоению программ начального, основного, среднего общего образования и профессионального образования; комплексный мониторинг готовности обучающихся уровня основного образования к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников общеобразовательных организаций
7	Разработка муниципального комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	Управление образования Администрации Сысертского городского округа, образовательные организации общего образования	2014–2015 годы	удельный вес численности обучающихся в общеобразовательных организациях, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
8	Создание условий подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	Управление образования Администрации Сысертского городского округа, образовательные организации общего образования	2014–2018 годы	сокращение доли выпускников муниципальных общеобразовательных организаций общего образования, не сдавших единый государственный экзамен, в общей численности выпускников муниципальных

1	2	3	4	5
				общеобразовательных организаций общего образования. Сокращение показателя отношения среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ
9	Формирование организационных механизмов сетевого взаимодействия образовательных учреждений, имеющих опыт инновационной деятельности по достижению новых качественных образовательных результатов	Управление образования Администрации Сысертского городского округа, образовательные организации	2014–2016 годы	система сетевого взаимодействия образовательных учреждений, имеющих опыт инновационной деятельности по достижению новых качественных образовательных результатов
II	<i>Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций с учетом методических рекомендаций, утвержденных Министерством образования и науки Российской Федерации 14 октября 2013 года</i>			
1	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	Управление образования Администрации Сысертского городского округа, образовательные организации	2014 год	нормативный правовой акт, утверждающий показатели эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников
III	<i>Введение «эффективного контракта» в общем образовании</i>			
1	Сопровождение процесса аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на «эффективный контракт»	Управление образования Администрации Сысертского городского округа, образовательные организации	2014–2018 годы	доля педагогических работников организаций общего образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория

1	2	3	4	5
2	Апробация моделей «эффективного контракта» в общем образовании на основании рекомендаций по внедрению «эффективного контракта» в общем образовании, разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации	Управление образования Администрации Сысертского городского округа, образовательные организации, с участием профсоюзных организаций, общественных объединений (по согласованию)	2014 год	уровень внедрения «эффективного контракта» в общем образовании
3	Заключение «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций общего образования в Сысертского городского округа	Управление образования Администрации Сысертского городского округа	2014 год	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений Сысертского городского округа к среднемесячной заработной плате в Свердловской области (с 2014 года составит 100 процентов). Нормативный правовой акт, определяющий механизмы «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций общего образования в Свердловской области на основании методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации
4	Организация проведения работ по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) общего образования в соответствии с типовой формой договора	Управление образования Администрации Сысертского городского округа, образовательные организации	2014–2018 годы	доля заключенных трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора
5	Внедрение систем нормирования труда в	Управление образования Администрации	2014–2018	оценка хода внедрения систем

1	2	3	4	5
	образовательных организациях, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ, в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»	Сысертского городского округа, образовательные организации	годы	нормирования труда в образовательных организациях, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ, обеспечение административных условий, принятие управленческих решений
6	Обеспечение контроля выполнения в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций, с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет	Управление образования Администрации Сысертского городского округа, образовательные организации, с участием профсоюзных организаций, общественных объединений (по согласованию)	2014–2018 годы	количество образовательных организаций общего образования Сысертского городского округа, использовавших в практике работы рекомендации федеральных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей «эффективного контракта» в образовании
7	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов	Управление образования Администрации Сысертского городского округа,	2014–2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников

1	2	3	4	5
	на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов	образовательные организации		образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Свердловской области; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
IV	<i>Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений</i>			
1	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС общего образования для всех категорий граждан	Управление образования Администрации Сысертского городского округа, образовательные организации	2014–2018 годы	удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС общего образования в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования
2	Информационное сопровождение мероприятий по введению в Сысертском городском округе «эффективного контракта» с участием профсоюзных организаций, общественных объединений (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Управление образования Администрации Сысертского городского округа, образовательные организации с участием профсоюзных организаций	2014–2018 годы	обеспечение информационных условий, снижение числа обращений граждан по вопросам введения «эффективного контракта»
3	Мониторинг влияния внедрения	Управление образования Администрации	2015 и	оценка хода внедрения «эффективного

1	2	3	4	5
	«эффективного контракта» на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик в Свердловской области	Сысертского городского округа, образовательные с участием профсоюзных организаций, общественных объединений	2017 годы	контракта», обеспечение административных условий, принятие управленческих решений

Глава 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими результатами (отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ	единиц	1,61	1,62	1,61	1,60	1,59	1,58	повышение эффективности деятельности образовательных организаций по совершенствованию условий для достижения и подтверждения обучающимися на государственной (итоговой) аттестации образовательных цензов: улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ; повысится средний балл по общеобразовательным предметам технического и естественно-научного профилей

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2	Средний балл ЕГЭ в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ	баллов	39,6	40,0	40,5	41	41,5	42	повышение конкурентоспособности выпускников образовательных учреждений при поступлении в вузы на соответствующие профили
3	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	13	13,64	14	14,5	15	15,5	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 15 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
4	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	18	21,53	22	22,5	23	23,5	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 22 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
5	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Свердловской области	процентов	92,4	100	100	100	100	100	доведение уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования с 2014 года до 100 процентов среднемесячной заработной платы по экономике Свердловской области
6	Удельный вес образовательных организаций Сысертского городского округа, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности (не менее чем 80 процентов образовательных организаций общего образования)	процентов	-	60	90	100	100	100	внедрение во всех образовательных организациях общего образования системы оценки деятельности общеобразовательных организаций

Раздел 3. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

Глава 1. Основные направления

1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

1) организацию реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

2) совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

3) распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

4) создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

5) организацию внедрения системы оценки качества дополнительного образования детей.

2. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению предусматривает организацию реализации концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, в том числе:

1) организацию внедрения механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

2) организацию внедрения механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

3) организацию информационного и мониторингового сопровождения введения «эффективного контракта».

Глава 2. Ожидаемые результаты

Не менее 70 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

Глава 3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Численность детей и молодежи в возрасте 5–18 лет	тыс. человек	9,057	9,120	9,190	9,263	9,335	9,407	9,481
2	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5–18 лет	процентов	65	68	68	69	70	70	70
3	Число получателей услуг (численность детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей)	тыс. человек	5,887	6,201	6,249	6,345	6,441	6,441	6,441
4	Среднесписочная численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	тыс. человек	0,141	0,128	0,128	0,128	0,128	0,128	0,128
5	Число детей от 5 до 18 лет, приходящихся на одного педагогического работника учреждения дополнительного образования детей	человек	64	71,25	71,79	72,37	72,93	73,49	74,07
6	Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	69,25	88,96	70,33	77,50	78,33	77,77	77,69

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
7	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников учреждений дополнительного образования	процентов	32,5	36,92	36	36	36	36	36

Глава 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ строки	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
I	<i>Расширение потенциала системы дополнительного образования детей</i>			
1	Организация реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей:	Управление образования Администрации Сысертского городского округа с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014–2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 46 процентов
2	Реализация в Сысертском городском округе программ (проектов) развития дополнительного образования детей	Управление образования Администрации Сысертского городского округа с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014–2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 46 процентов
3	Организация мониторинга и оценки эффективности реализации в Сысертском городском округе программы (проекта) развития дополнительного образования детей	Управление образования Администрации Сысертского городского округа с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014–2018 годы	мониторинг эффективности реализации в Сысертском городском округе программы (проекта) развития дополнительного образования
4	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей	Управление образования Администрации Сысертского городского округа с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2016 год	охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования

1	2	3	4	5
5	Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	Управление образования Администрации Сысертского городского округа с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2015–2017 годы	охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования
6	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей	Управление образования Администрации Сысертского городского округа с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014–2018 годы	охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования
7	Организация внедрения системы оценки качества дополнительного образования детей	Управление образования Администрации Сысертского городского округа с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014 год	осуществление оценки деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей не менее чем в 80 процентах
8	Организация разработки в Сысертском городском округе показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными Министерством образования и науки Российской Федерации	Управление образования Администрации Сысертского городского округа с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014 год	нормативный правовой акт, утверждающий порядок формирования муниципального задания для подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, включая показатели качества предоставляемых услуг по дополнительному образованию

1	2	3	4	5
II	Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению			
1	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	Управление образования Администрации Сысертского городского округа с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014–2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 46 процентов
III	Введение «эффективного контракта» в системе дополнительного образования детей			
1	Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей	Управление образования Администрации Сысертского городского округа с участием руководителей организаций дополнительного образования детей, с участием профсоюзных организаций, общественных объединений	2014 год	отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области
2	Организация планирования дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	Управление образования Администрации Сысертского городского округа	2014–2018 годы	повышение оплаты труда работников образовательных организаций дополнительного образования детей
3	Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей	Управление образования Администрации Сысертского городского округа	2014–2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области
4	Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим	Управление образования Администрации Сысертского городского округа	2014–2018 годы	доля педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей,

1	2	3	4	5
	переводом их на «эффективный контракт»			которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
5	Организация проведения работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных организаций (трудоустройство вновь назначаемых руководителей) дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	Управление образования Администрации Сысертского городского округа	2014–2015 годы	трудовые договоры с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора
6	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	Управление образования Администрации Сысертского городского округа	2014–2015 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов
7	Обеспечение контроля выполнения в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций, с учетом установленных предельных соотношений	Управление образования Администрации Сысертского городского округа с участием руководителей организаций дополнительного образования детей и профсоюзных организаций, общественных объединений (по согласованию)	2014–2018 годы	количество организаций дополнительного образования, использовавших в практике работы рекомендации федеральных исполнительных органов государственной власти по

1	2	3	4	5
	средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет			внедрению апробированных моделей «эффективного контракта» в образовании
8	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей	Управление образования Администрации Сысертского городского округа	2014–2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 46 процентов
9	Организация информационного сопровождения мероприятий по введению «эффективного контракта» в дополнительном образовании детей с участием профсоюзных организаций, общественных объединений (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Управление образования Администрации Сысертского городского округа с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014–2018 годы	количество организаций дополнительного образования детей, расположенных в Сысертском городском округе, в которых зафиксирован высокий уровень удовлетворенности населения доступностью реализации программ дошкольного образования, к 2018 году составит не менее 80 процентов от общего количества организаций дополнительного образования детей, расположенных на территории Сысертского городского округа
10	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и	Управление образования Администрации Сысертского городского округа с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014–2018 годы	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников

1	2	3	4	5
	проводимых изменений	институциональных		

Глава 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5–18 лет	процентов	65	68	68	69	70	70	не менее 70 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	процентов	39,8	41,5	43,2	44,9	46,6	48,3	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Сысертском городском округе	процентов	63,7	73,0	80	85	90	100	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на «эффективный контракт» с педагогическими работниками.
4	Удельный вес организаций дополнительного образования детей, расположенных на территории	процентов	-	80	100	100	100	100	будет внедрена система оценки деятельности образовательных организаций дополнительного образования

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Сысертского городского округа, в которых оценка деятельности образовательных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности, не менее чем 80 процентов от общего количества организаций дополнительного образования детей, расположенных на территории Сысертского городского округа								детей
5	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников учреждений дополнительного образования	процентов	27,24	27,89	28,28	28,93	29,32	30,22	увеличится число педагогов в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов в системе дополнительного образования детей
6	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования имеющих первую или высшую квалификационную категорию	процентов	69,25	88,96	70,33	77,50	78,33	77,77	увеличится число педагогических работников организаций дополнительного образования имеющих первую или высшую квалификационную категорию

Раздел 4. ИНФОРМАЦИЯ

о параметрах заработной платы работников муниципальных учреждений, расположенных на территории Свердловской области, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», по категории педагогических работников дошкольных образовательных учреждений

№ строки	Наименование показателя	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2014–2016 годы	2014–2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Норматив числа получателей услуг на 1 педагогического работника	12,7	12,4	12,6	12,9	13,1	13,4	13,4	12,9	13,1
2	Число получателей услуг, человек	4076	4067	4322	4425	4886	5105	5105	4544	4769
3	Среднесписочная численность педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, человек	321	328	343	343	373	381	381	353	364
4	Численность населения Сысертского городского округа, человек	60633	61145	61890	62380	63130	63630	64400	62466	63086

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5	Планируемое соотношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений и средней заработной платы в сфере общего образования в субъекте РФ:									
6	по Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012–2018 годы, процентов	X	100	100	100	100	100	100	100	100
7	по Свердловской области, процентов	70,5	90,6	100	100	100	100	100	100	100
8	по Сысертскому городскому округу, процентов	69,6	89,8	100	100	100	100	100	100	100
9	Среднемесячная заработная плата в сфере общего образования в Сысертском городском округе, рублей	23005	26173,5	26802	29107	31785	35059	38460	29231	31231
10	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	113,8	102,4	108,6	109,2	110,3	109,7	X	X

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
11	Среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, рублей	16016	23515,10	26802	29107	31785	35059	38460	29231	32243
12	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	146,8	114,0	108,6	109,2	110,3	109,7	X	X
13	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, процентов								-	-
14	Размер начислений на фонд оплаты труда, процентов	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	X	X
15	Фонд оплаты труда с начислениями, формируемый за счет всех источников финансирования, млн. рублей	80,326	120,507	143,633	155,985	185,235	208,697	228,942	484,853	922,492
16	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн. рублей (строка 15 по графе i-го года – строка 15 по графе	X	40,181	23,126	35,478	64,728	88,190	108,435	123,332	319,957

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
23	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	-	0,013	0,014	0,015	0,016	0,017	0,042	0,075
24	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Сысертского городского округа на соответствующий год, млн. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-
25	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (строка 18 + строка 23 + строка 24)	X	40,181	23,126	35,478	64,728	88,190	108,435	123,332	319,957
26	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, требуемых на повышение оплаты труда, процентов (строка 19/строку 25 *100%)	X	0,0	10,02	17,73	16,15	19,08	17,03	X	X

Пояснительная записка по оценке параметров уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников в сфере дошкольного образования

По итогам 2013 года размер среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольного образования составил 23515,1 рубля или 89,8 процента к среднемесячной заработной плате в общем образовании в Сысертском городском округе 26173,50 рубля.

Экспертная оценка роста заработной платы педагогических работников дошкольного образования в 2014–2018 годах осуществлена с учетом достигнутых в 2013 году и I квартале 2014 года значений целевых показателей в общем образовании и основных социальных показателей прогноза социально-экономического развития Свердловской области.

В целях определения расходов бюджета СГО на повышение платы труда педагогических работников дошкольного образования на 2014–2018 годы определены следующие параметры:

- на 2014 год — 26 802 рубля;
- на 2015 год — 29 107 рублей;
- на 2016 год — 31 785 рублей;
- на 2017 год — 35 059 рублей;
- на 2018 год — 38 460 рублей.

В бюджете на 2014 год (с учетом изменений) на увеличение оплаты труда педагогических работников дошкольного образования Сысертского городского округа предусмотрены финансовые средства в следующих объемах (нарастающим итогом):

- на 2014 год — 23,126 млн. рублей;
- на 2015 год — 35,478 млн. рублей;
- на 2016 год — 64,728 млн. рублей.

Определение потребности в расходах на доведение до целевых показателей, осуществлено на основании действующей нормативной базы, разработанной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Оптимизация сети дошкольных организаций и численности персонала (включая административно-управленческий персонал) для привлечения дополнительных средств на повышение заработной платы педагогических работников исходя из особенностей существующей структуры муниципальной системы дошкольного образования и перспектив её развития в Сысертском городском округе возможно за счет организации и проведения мероприятий, таких как, сохранения и развития доступной многофункциональной сети дошкольных учреждений (повышение профессиональной компетентности педагогов, совершенствование организации питания, совершенствование материально-технической базы), работы консультационных пунктов. В настоящее время по данным учреждениям соотношение доли оплаты труда педагогических работников к доле оплаты труда непедagogических работников (включая административно-управленческий персонал) приведено в соответствие с нормативными требованиями и прогнозируется на 2014 год в размерах 65,52 процента на 34,48 процента соответственно.

Объемы средств от приносящей доход деятельности учтены исходя из сложившегося удельного веса по форме федерального статистического наблюдения № 3П-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала».

Апробация моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании Сысертского городского округа будет осуществляться в 2014–2015 годах, в том числе в рамках мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций и ее влияния на показатели качества дошкольного образования.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
7	по Свердловской области	103,7	105,6	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
8	по Сысертскому городскому округу, процентов	110,5	92,4	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
9	Среднемесячная заработная плата по Свердловской области (прогноз), рублей	25138,80	27978,50	29872,0	33240,0	36300,0	40044,0	43942,0	33137,3	36679,6
10	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	111,3	106,8	111,3	109,2	110,3	109,7	X	X
11	Среднемесячная заработная плата педагогических работников муниципальных образовательных учреждений общего образования, рублей	23921,0	25841,5	29872,0	33240,0	36300,0	40044,0	43942,0	33137,3	36679,6
12	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	108,0	115,6	111,3	109,2	110,3	109,7	X	X
13	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, процентов								-	-
14	Размер начислений на фонд оплаты труда, процентов	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	X	X
15	Фонд оплаты труда с начислениями, формируемый за счет всех источников финансирования, млн. рублей	174,537	193,799	228,693	259,671	289,247	319,080	350,087	777,611	1446,778
16	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн. рублей (строка 15 по графе i-го года – строка 15 по графе 2013 года)	X	19,262	34,894	65,872	95,448	125,281	156,288	196,214	477,783
17	в том числе									
18	за счет средств	X	19,262	34,881	65,858	95,433	125,265	156,271	196,172	477,708

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	консолидированного бюджета Сысертского городского округа, включая дотацию из федерального бюджета, млн. рублей									
19	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн. рублей	X	0	1,677	13,328	17,604	28,548	41,347	32,609	102,504
20	от реструктуризации сети, млн. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-
21	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	X	0	1,677	13,328	17,604	28,548	41,347	32,609	102,504
22	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-
23	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	0	0,013	0,014	0,015	0,016	0,017	0,042	0,075
24	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Сысертского городского округа на соответствующий год, млн. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-
25	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (строка 18 + строка 23 + строка 24)	X	19,262	34,894	65,872	95,448	125,281	156,288	196,214	477,783

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
26	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, требуемых на повышение оплаты труда, процентов (строка 19/ строку 25 *100%)	X	0	4,8	20,2	18,4	22,8	26,5	X	X

Пояснительная записка по оценке параметров уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников в сфере общего образования

Уровень среднемесячной заработной платы педагогических работников общего образования по итогам 2013 года составил 25 841,50 рубля, или 92,4 процента к среднемесячной заработной плате в Свердловской области (27 978,5 рубля).

Причина недостижения уровня среднемесячной заработной платы в Свердловской области (27 978,5 рубля) в следующем: по общеобразовательным учреждениям (школам) Сысертского городского округа дополнительные средства (областные субвенции) на повышения педагогам до 28 365 руб. поступили в конце декабря 2013 года в сумме 2 790 000,00 руб. По расчетам на повышение ФОТ педагогов запрашивалась сумма 5 287 000 руб., поступили 2 790 000 руб.

В декабре были уменьшены лимиты федеральных средств по выплатам педагогам за классное руководство на 513 000 руб. Данные выплаты пришлось выплачивать за счет областных субвенций.

Оценка роста заработной платы педагогических работников общего образования в 2014–2018 годах осуществлена с учетом достигнутых в 2013 году значений целевых показателей в экономике Свердловской области и основных социальных показателей прогноза социально-экономического развития Свердловской области (100 процентов от прогнозного размера средней заработной платы в экономике в Свердловской области).

В целях определения расходов бюджета Свердловской области на повышение оплаты труда педагогических работников общего образования на 2014–2018 годы определены следующие параметры:

- на 2014 год — 29 872 рублей;
- на 2015 год — 33 240 рублей;
- на 2016 год — 36 300 рублей;
- на 2017 год — 40 044 рублей;
- на 2018 год — 43 942 рублей.

Исходя из данных показателей темп роста уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников общего образования к предыдущему году составит:

- в 2014 году — 115,6 процента;
- в 2015 году — 111,3 процента;
- в 2016 году — 109,2 процента;
- в 2017 году — 110,3 процента;
- в 2018 году — 109,7 процента.

В бюджете СГО на увеличение оплаты труда педагогических работников общего образования Свердловской области учтены финансовые средства в следующих объемах (нарастающим итогом):

- на 2014 год — 34,894 млн. рублей;
- на 2015 год — 65,872 млн. рублей;
- на 2016 год — 95,448 млн. рублей.

Определение потребности в расходах на доведение до целевых показателей осуществлено на основании действующей нормативной базы, разработанной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Оптимизация сети организаций общего образования и численности персонала (включая административно-управленческий персонал) для привлечения дополнительных средств на повышение заработной платы педагогических работников исходя из особенностей существующей структуры муниципальной системы общего образования и перспектив её развития представляется возможной, за счет работы дополнительных кружков, школы будущего первоклассника и другое. Это связано с тем, что масштабная работа по оптимизации и структурированию сети общеобразовательных организаций была проведена ранее. В настоящее время по общеобразовательным учреждениям

соотношение доли оплаты труда педагогических работников к доле оплаты труда непедagogических работников (включая административно-управленческий персонал) приведено в соответствие с нормативными требованиями и прогнозируется на 2014 год в размерах 70 процентов на 30 процентов.

Объемы средств от приносящей доход деятельности учтены исходя из сложившегося удельного веса по формам федерального статистического наблюдения № 3П-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала» и № ОШ-2 (сводная) «Сведения о финансировании и расходах учреждений, реализующих программы общего образования».

В 2014–2015 годах в общем образовании планируется осуществлять апробацию моделей «эффективного контракта», в том числе в рамках мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций и ее влияния на показатели качества общего образования.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
21	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	0,1	0,3	0,35	0,4	0,52	0,6	1,05	2,17
22	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Сысертского городского округа на соответствующий год, млн. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-
23	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (строка 16 + строка 21 + строка 22)	X	0,934	13,054	22,530	31,826	47,606	55,947	67,410	170,963
24	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, требуемых на повышение оплаты труда, процентов (строка 17/ строку 23 *100 %)	X	0	3,0	4,2	5,2	5,7	6,7	X	X

Пояснительная записка по оценке параметров уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников в сфере дополнительного образования

По итогам 2013 года среднемесячная заработная плата педагогических работников дополнительного образования детей составила 19 042,70 рубля или 63,7 процента к фактическому уровню среднемесячной заработной платы учителей Свердловской области (29 946,0 рубля).

Оценка прогнозного уровня средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей на 2014–2018 годы осуществлена с учетом достигнутых в 2013 году и в I квартале 2014 года значений целевого показателя в Свердловской области и основных социальных показателей прогноза социально-экономического развития Свердловской области.

В целях определения расходов бюджета Свердловской области на повышение оплаты труда педагогических работников дополнительного образования детей на 2014–2018 годы определены следующие параметры:

- на 2014 год — 25 570,0 рублей;
- на 2015 год — 30 308,5 рублей;
- на 2016 год — 34 956,9 рублей;
- на 2017 год — 42 847,0 рублей;
- на 2018 год — 47 018,0 рублей.

Исходя из данных показателей соотношение средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей в Свердловской области будет обеспечено в соответствии с целевыми показателями, установленными на федеральном уровне, и составит:

- в 2014 году — 80,0 процентов;
- в 2015 году — 85,0 процентов;
- в 2016 году — 90,0 процентов;
- в 2017 году — 100,0 процентов;
- в 2018 году — 100,0 процентов.

В консолидированном бюджете Свердловской области на увеличение оплаты труда педагогических работников дополнительного образования детей учтены финансовые средства, объем которых, включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации численности персонала (в том числе административно-управленческого персонала) и от реструктуризации сети, а также за счет повышения интенсивности труда педагогов, составляет (нарастающим итогом):

- на 2014 год — 13,054 млн. рублей;
- на 2015 год — 22,530 млн. рублей;
- на 2016 год — 31,826 млн. рублей.

С целью доведения уровня средней заработной платы педагогических работников

Соотношение объема средств от оптимизации к сумме бюджетных ассигнований, необходимых на повышение оплаты труда соответствующей категории работников, в 2014 году составляет 3,0 процента, в 2015 году — 4,2 процента, в 2016 году — 5,2 процента, в 2017 году — 5,7 процента, в 2018 году — 6,7 процента.

Объемы средств от приносящей доход деятельности учтены исходя из сложившегося удельного веса по формам федерального статистического наблюдения № 3П-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала» и № 1-ДО (сводная) «Сведения об учреждениях дополнительного образования».

В 2014–2015 годах в учреждениях дополнительного образования детей планируется осуществлять апробацию моделей «эффективного контракта», в том числе в рамках мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций и ее влияния на показатели качества дополнительного образования детей.